NUCLEO DI VALUTAZIONE Comune di Minturno (LT)

Prof. Giuseppe Russo (Presidente)
Dott. Russo Aldo (Componente)
Dott. Pellegrino Tony (Componente)

Al Segretario Generale del Comune di Minturno
SEDE

Al Sindaco del Comune di Minturno
SEDE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Minturno (LT) ha preso in esame la **Relazione sugli obiettivi 2017** del Comune di Minturno (LT).
Il Nucleo di Valutazione ha svolto il lavoro di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità della Relazione al Piano degli Obiettivi 2017 (*approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n°104 del 19 aprile 2017*) ed al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Minturno (approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 95 del 22 marzo 2013 e successive integrazioni), ai principi di qualità, comprensibilità e attendibilità, nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.
La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che è parte integrante della validazione.
Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione del Comune di Minturno (LT) **valida la Relazione sugli obiettivi 2017 del Comune di Minturno (LT) approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n°329 del 4 dicembre 2018.**
Si invita il Comune di Minturno a pubblicare, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., **la Relazione sugli obiettivi 2017 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata Amministrazione trasparente.**
Alla presente è allegata la Relazione validata e sottoscritta da tutti i componenti del Nucleo di Valutazione.

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0037812/2018 del 13/12/2018
E

Minturno, 12 dicembre 2018

Il Nucleo di Valutazione

Prof. Giuseppe Russo

Dott. Russo Aldo (Componente)

Dott. Pellegrino Tony (Componente)

ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI 2017 DEL COMUNE MINTURNO (LT)

Il presente documento, che è parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle *Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con Delibera n. 6/2012.*

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare dell'attendibilità dei dati presentati e pertanto il Nucleo di Valutazione non ha ritenuto necessario, nel rispetto del requisito di ragionevolezza richiamato dalla Delibera CIVIT n. 6/2012 procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi, tenuto conto della circoscritta dimensione organizzativa del Comune.

Per tali ragioni il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sugli obiettivi 2017 del Comune di Minturno (LT) **approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n°329 del 4 dicembre 2018.**

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sugli obiettivi 2017 fornisce un quadro sostanzialmente completo (Vedi Tabella 1) delle azioni previste dal Piano degli obiettivi 2017 e del grado di raggiungimento degli obiettivi di ente, organizzativi, individuali e dei comportamenti organizzativi da parte delle strutture organizzative del Comune di Minturno (LT).

Tabella 1: Sezione di sintesi delle carte di lavoro per il processo di validazione della relazione da parte del Nucleo di Valutazione (Le carte di lavoro sono conservate presso la segreteria del Nucleo di Valutazione)

Riferimenti della Relazione sugli obiettivi	Oggetto di verifica ai fini della validazione (Aree di verifica)	Validazione (SI/NO)
1	Presentazione	si
2	Sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni	si
2.1	Chi siamo	si
2.2	Cosa facciamo	si
2.3	Come operiamo	si
3	Mandato istituzionale e Mission del comune di Minturno	si
4	I valori e le linee programmatiche di mandato del Comune di Minturno	si
5	Dalle linee programmatiche di mandato agli obiettivi strategici (programmi).	si
6	Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi	si
6.1	La performance organizzativa	si
6.2	Gli obiettivi assegnati al segretario generale per l'anno 2017	si
6.3	Gli obiettivi assegnati al personale delle posizioni organizzative per l'anno 2017	si
7	Processo seguito, le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance	si
7.1	Fasi, soggetti e tempi del processo di redazione del Piano	si
7.2	Coerenza con la programmazione economico-finaziaria di bilancio	si
7.3	Azioni per il miglioramento del ciclo di gestione della performance	si

Si dà evidenza che la Relazione 2017 predisposta e validata (Vedi Tabella 1) costituisce per l'amministrazione comunale la quarta esperienza di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.lgs. 150/2009.

COMPRENSIBILITÀ DELLA RELAZIONE

È apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività svolte.

ATTENDIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, il Nucleo di Valutazione ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e, più in generale, delle informazioni riportate nella Relazione sugli obiettivi 2017.

E
COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0037812/2018 del 13/12/2018

QUALITÀ E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. Si auspica in futuro la possibilità di ampliare i contenuti della Relazione (Vedi Delibera 5/2012 CIVIT) e prevedere delle attività di *benchmarking*, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture analoghe, a partire da Comuni facenti parte del comprensorio del Golfo di Gaeta.

I RISULTATI RAGGIUNTI PER QUANTO ATTIENE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE E SERVIZI DEL COMUNE DI MINTURNO (LT) NEL 2017

Nella relazione sulla Performance organizzativa di ente e di Settore/Servizi è rendicontato lo stato di realizzazione degli obiettivi attraverso l'illustrazione dei risultati raggiunti e il loro grado di attuazione (*si rinvia, a tal proposito, alle pagine 7 e 8 della Relazione 2017 validata*). **Si rileva che tanti obiettivi non sono stati realizzati**. A supporto della rendicontazione sono evidenziati nella relazione i relativi riferimenti agli atti attestanti il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, si segnala che le relazioni prodotte dai Responsabili dei Settori/Servizi contengono tutta la documentazione di supporto (*Delibere, Studi, Report, ecc*) necessari al processo di valutazione.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ, PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Il Comune non ha adeguato tutti i regolamenti di funzionamento al progressivo ampliamento dei servizi offerti alla cittadinanza e alle nuove disposizioni di legge. Non apprezzabile è la gestione delle risorse umane disponibili per garantire lo svolgimento del complesso delle attività amministrative e assicurare la funzionalità degli organi istituzionali.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E LA GESTIONE DELLA PREMIALITÀ

Il processo di valutazione delle prestazioni individuali e dei comportamenti organizzativi dei Responsabili dei Settori/Servizi del Comune di Minturno (LT) si è sviluppato secondo le procedure e nel pieno rispetto delle fasi previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Minturno approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 95 del 22 marzo 2013 e successive integrazioni

A supporto della rendicontazione sono evidenziati nella relazione i relativi riferimenti agli atti attestanti il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, si segnala che le relazioni prodotte dai Responsabili contengono tutta la documentazione di supporto (*Delibere, Studi, Report, ecc*) necessaria al processo di valutazione.

A tal proposito, si rinvia alle pagine 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 e 25 della Relazione 2017 approvata e validata.

Infine, la valutazione complessiva del conseguimento degli obiettivi dei singoli funzionari e del segretario comunale del Comune di Minturno per l'annualità 2017 con la relativa quota di indennità di risultato spettante e riportata nella Tabella di pag 26 della Relazione 2017 approvata e validata.

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
E
Protocollo N.0037812/2018 del 13/12/2018