Rettifica VERBALE del NUCLEO di VALUTAZIONE

del 14 febbraio 2018

L'anno 2018 il giorno 14 febbraio, si è riunito, alle ore 09.00 presso la sede dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale via Sant'Angelo Località Folcara, nello studio del Prof. Giuseppe Russo, *il Nucleo di Valutazione. Alle ore 09.05 risultano presenti il Presidente Prof. Giuseppe Russo e i due componenti il Dott. Tony Pellegrino e il Dott. Aldo Russo* ***per rettificare un errore di trascrizione presente nel verbale di pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Minturno del 12 febbraio 2018***

Il Presidente fa presente che è stato invertito l'esito nella Tabella 9 del Verbale del 12 febbraio 2018 del risultato della pesatura del Servizio 2 e del Servizio 7.

Ciò premesso il presidente da lettura della nuova **Tabella 9 rettificata** che da l'esito corretto della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno a seguito della Delibera della Giunta Comunale n°6 dell'8 gennaio 2018.

Tabella 9: Esito Finale del processo di Validazione della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno			
Servizio	Denominazione	Risultato/Punti	Retribuzione annua della Posizione
1	Amministrativo - Affari Generali	66/135	6.312,25 euro
2	Tecnico - Patrimonio	91/135	8.703,25 euro
3	Sicurezza Urbana	120/135	11.476,82 euro
4	Economico Finanziario	135/135	12.911,42 euro
5	Tecnico Urbanistico	95/135	9.085,81 euro
6	Tecnico - Lavori Pubblici	118/135	11.285,54 euro
7	Amministrativo - Risorse Umane - Affari Legali	122/135	11.668,10 euro
TOTALE			71.443,19 euro

Alle ore 09.30, **si approva all'unanimità la correzione dell'errore di trascrizione presente nel verbale del 12 febbraio 2018** e si dà mandato al Segretario Verbalizzante Dott. Tony Pellegrino di trasmetterlo per gli adempimenti di competenza a: **Sindaco; Segretario Generale, *Responsabile delle Posizione Organizzativa Servizio 7 ed al Presidente del Collegio dei Revisori.***

Alle ore 09.35 non prendendo più alcuno la parola, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Cassino, 14/02/2018

Il Presidente
(Prof. *Giuseppe Russo*)

I Componenti

(Dott. Tony Pellegrino)

(Dott. Aldo Russo)

E
COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0004522/2018 del 14/02/2018

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SISTEMA DI GRADUAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE APPROVATI CON DELIBERA DI G.C. N. 6/2018

SERVIZIO N.7

Criteri	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Risorse umane gestite – da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 3 unità	4	
		Da 4 a 5 unità	6	
		Da 6 a 9 unità	8	
		oltre 9 unità	10	10
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 10	4	
		Fino a 15	6	
		Fino a 30	8	
		Oltre 30	10	10
	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350.000	4	
		Fino a 800.000	6	
		Fino a 1.200.000	8	
		Oltre 1.200.000	10	10
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
	Tipologia dei processi – da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	8
		Elevata	10	
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	8
		Elevata	10	

Intensità delle relazioni e complessità dei rapporti da gestire	Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
	Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6	
		Significativa	9	
		Rilevante	12	12
		Elevata	15	

Criteri	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	

Posizione funzionale dell'unità organizzativa	Da valutare in base alla collocazione nella struttura (hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Media	6	
		Significativa	9	
		Rilevante	12	12
		Elevata	15	

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
E
Protocollo N.0004522/2018 del 14/02/2018

Competenza professionale	Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria	Media	6	
		Significativa	9	
		Rilevante	12	12
		Elevata	15	

Responsabilità gestionali	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
	Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10

TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE	**122**

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0004522/2018 del 14/02/2018
E

Tabella esemplificativa di attribuzione del punteggio per la determinazione della retribuzione di Posizione Organizzativa

COEFFICIENTE ECONOMICO DI POSIZIONE MASSIMO RAGGIUNGIBILE: 135 PUNTI -

FORMULA DI APPLICAZIONE

Coefficiente economico di posizione raggiunto dalla Posizione Organizzativa considerata:

Retribuzione di Posizione organizzativa massima attribuibile €. 12.911,42

Calcolo della retribuzione di posizione organizzativa: **135 : 12.911,42 * X**

dove X rappresenta l'importo della retribuzione di Posizione attribuibile. **max 135**

Importo della retribuzione di Posizione Attribuibile **€ 11.668,10**

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SISTEMA DI GRADUAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE APPROVATI CON DELIBERA DI G.C. N.6/2018

SERVIZIO N. 2

Criteri	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Risorse umane gestite – da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 3 unità	4	
		Da 4 a 5 unità	6	
		Da 6 a 9 unità	8	
		oltre 9 unità	10	10
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 10	4	
		Fino a 15	6	
		Fino a 30	8	
		Oltre 30	10	10
	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350.000	4	
		Fino a 800.000	6	
		Fino a 1.200.000	8	
		Oltre 1.200.000	10	10
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	8
		Elevata	10	
	Tipologia dei processi – da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	8
		Elevata	10	
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	8
		Elevata	10	
Intensità delle relazioni e complessità dei rapporti da gestire	Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Media	4	
		Significativa	6	6
		Rilevante	8	
		Elevata	10	
	Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6	6
		Significativa	9	
		Rilevante	12	
		Elevata	15	

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0004522/2018 del 14/02/2018
E

Criteri	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	
Posizione funzionale dell'unità organizzativa	Da valutare in base alla collocazione nella struttura (hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Media	6	6
		Significativa	9	
		Rilevante	12	
		Elevata	15	
Competenza professionale	Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria	Media	6	
		Significativa	9	9
		Rilevante	12	
		Elevata	15	
Responsabilità gestionali	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Media	4	
		Significativa	6	6
		Rilevante	8	
		Elevata	10	
	Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Media	4	4
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	
	TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE			**91**

Tabella esemplificativa di attribuzione del punteggio per la determinazione della retribuzione di Posizione Organizzativa

COEFFICIENTE ECONOMICO DI POSIZIONE MASSIMO RAGGIUNGIBILE: 135 PUNTI -

FORMULA DI APPLICAZIONE

Coefficiente economico di posizione raggiunto dalla Posizione Organizzativa considerata:

Retribuzione di Posizione organizzativa massima attribuibile €. 12.911,42

Calcolo della retribuzione di posizione organizzativa: **135 : 12.911,42 * X**

dove X rappresenta l'importo della retribuzione di Posizione attribuibile. **max 135**

Importo della retribuzione di Posizione Attribuibile **€ 8.703,25**

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0004522/2018 del 14/02/2018
E