Medaglia d'Oro al Merito Civile D.p.r. 3/8/1998 PROVINCIA DI LATINA

SERVIZIO N. 1 AMMINISTRATIVO

IL SINDACO

Richiamati gli artt. 50 comma 10, 107, 109 e del D. Lgs. n. 267/2000 ("Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali");

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici, dei Servizi e del Personale, approvato con le Delibere della Giunta Comunale n. 383 del 1999, n. 82 del 2005 ed integrato con la Delibera della G.C. n. 168 del 2014;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 120 in data 11.05.2017 con la quale veniva rideterminata la dotazione organica dell'Ente, approvata dal Ministero dell'Interno;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 dell'8 gennaio 2018 con cui è stata modificata la macro struttura organizzativa del Comune con dotazione organica;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale nr. 267 in data 28.09.2017 con cui è stato collocato a riposo il rag. Antonio Rasile , Funzionario Direttivo profilo professionale Capo Ripartizione Finanziaria cat. D3 posizione economica D5 con decorrenza dal 1 aprile 2018;

Ritenuto di dover affidare la Responsabilità del **Servizio n. 4 ECONOMICO -FINANZIARIO** (PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE – TRIBUTI – ECONOMATO) con decorrenza 1 aprile 2018;

Visto il curriculum del Rag. Giuseppe Di Micco, Funzionario – Cat. D1;

Considerata l'esperienza da lui maturata nel settore in questione;

Ritenuto di dover assegnare, dal 1.04.2018 al 31.12.2018, al Rag. Giuseppe Di Micco la Responsabilità del Servizio n. 4 ECONOMICO-FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE – TRIBUTI – ECONOMATO);

DECRETA

- Di affidare, per le suddette ragioni, dal 1.04.2018 al 31.12.2018, al Rag. Giuseppe Di Micco Cat. D1 la Responsabilità del Servizio n. 4 ECONOMICO-FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE STRATEGICA TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRIBUTI ECONOMATO), con il conferimento di tutti i poteri di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, salvo revoca in caso di inosservanza delle direttive o di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel tempo o per responsabilità particolarmente grave e reiterata o verifica negativa dei risultati ottenuti o adozione di diversi criteri organizzativi dei Servizi;
- Di attribuire al citato Responsabile gli obiettivi di trasparenza previsti dalla Delibera ANAC n. 1310/2016 (di cui al vigente Piano Triennale Anticorruzione);
- Di assegnare al Rag. Giuseppe Di Micco la gestione del P.E.G. per i capitoli di propria competenza;
- Di conferire al Rag. Giuseppe Di Micco dal 1.04.2018 al 31.12.2018 l'indennità di Posizione Organizzativa, spettante secondo il vigente CCNL di categoria, di € 5.164,57, in ragione annua lorda, comprensiva del rateo 13^a, salvo conguaglio, a seguito di pesatura della P.O. da parte del Nucleo Interno di Valutazione:

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0009114/2018 del 22/03/201

- Di stabilire che il **Rag. Giuseppe Di Micco** verrà sostituito, in caso di congedo, di malattia e/o di incompatibilità, per tutta la durata dell'incarico, dal dott. Francescopaolo D'Elia;

DISPONE

- Di notificare una copia del presente atto al Rag. Giuseppe Di Micco ed al dott. Francescopaolo D'Elia ;
- Di comunicare il presente provvedimento a tutti i Responsabili dei Servizi;
- Di trasmettere una copia di questo Decreto: all'Ufficio Personale, per il suo inserimento nei fascicoli dei dipendenti interessati; all'Ufficio Ragioneria, per l'adozione del relativo impegno di spesa.

Minturno, 2 2 MAR 2018

DI MINISTRATION IL SINDACO

Dott. Gerardo STETE ANELI

*

DOKNO JENO 0009114/2018 del 22/03/2018