

VERBALE del NUCLEO di VALUTAZIONE del 15 maggio 2018

Nei giorni 11 (dalle ore 10.30-alle ore 19.00) e 15 (dalle ore 12.00 alle ore 14.30) del mese di maggio, si è riunito, presso la sede dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale via Sant'Angelo Località Folcara, nello studio del Prof. Giuseppe Russo, il Nucleo di Valutazione. Alle ore 10.35 dell'11 maggio ed alle ore 12.05 del 15 maggio risultano presenti il Presidente Prof. Giuseppe Russo e i due componenti il Dott. Tony Pellegrino e il Dott. Aldo Russo per aggiornare la pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Minturno a seguito della Delibera della Giunta Comunale n° 6 del 8 gennaio 2018 ed all'approvazione definitiva del DUP e del PEG 2018.

Il Presidente fa presente che è stata approvata la Delibera della Giunta Comunale n°6 dell'8 gennaio 2018 che modifica la macro struttura organizzativa con dotazione organica. Il nuovo assetto della macro organizzazione dell'Ente, come esplicitato nell'allegato A della Delibera della Giunta Comunale n°6 dell'8 gennaio 2018, ha avuto decorrenza dal 16 gennaio 2018. Con successivi Decreti Sindacali sono state attribuite le titolarità delle Posizioni Organizzative ai dipendenti individuati dal Sindaco nel rispetto dei criteri di cui alla Delibera della Giunta Comunale n°155 del 5 dicembre 2016.

Pertanto, la nuova Macro organizzazione del Comune di Minturno, dal 16 gennaio 2018, è evidenziata nella Tabella 1.

Servizio	Responsabile	Totale dotazione organica
1	Antonio Leone	19
2	Antonio D'Angelo	10
3	Mario Vento	17
4	Antonio Rasile	12
5	Pasquale Sarao	10
6	Carmine Violo	22
7	Francescopaolo D'Elia	13

Il Presidente fa presente che è necessario procedere all'adeguamento della pesatura degli Uffici di cui al Servizio 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7 a seguito dei nuovi atti approvati dalla Giunta Comunale.

A tal proposito, il Presidente comunica che in data 10 maggio 2018 il Dott. Francescopaolo D'Elia ha consegnato a mano al Presidente (successivamente protocollata con Prot. n.14220 dell'11 maggio 2018 con i nuovi parametri al fine di ricevere la relativa validazione propedeutica alla predisposizione della Delibera di Giunta).

Ciò premesso, il presidente da lettura e trasferisce copia degli atti ricevuti e di seguito riportati ai componenti del Nucleo di Valutazione:

- Delibera Giunta Comunale n° 155 del 5 dicembre 2016 (Approvazione sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative)
- Delibera Giunta Comunale n° 6 del 8 gennaio 2018 (Modifica macro struttura organizzativa con dotazione organica);
- Delibera del Consiglio Comunale n°21 del 23 marzo 2018
- Delibera del Consiglio Comunale n° 103 del 12 aprile 2018
- Nota Prot. n.14220 dell'11 maggio 2018;
- Elenco dei procedimenti amministrativi effettuati dai singoli responsabili di Servizio.

Dopo ampia ed approfondita analisi dei documenti citati, il Presidente di concerto con i componenti, avvia la validazione della pesatura dei singoli Servizi in ordine cronologico così come evidenziato nella Tabella 1.

Il primo servizio validato è il Servizio 1. Il risultato della pesatura validato che scaturisce dall'analisi dei documenti e dall'attività svolta dal Servizio è evidenziato nell'Allegata Tabella 2 al predetto verbale. Si procede successivamente a validare il Servizio 2, 3, 4, 5, 6 e 7. Il risultato della pesatura validato che scaturisce dall'analisi dei documenti e dall'attività svolta dal Servizio 2, 3, 4, 5, 6 e 7 è evidenziato nelle Allegate Tabella 3, 4, 5, 6, 7 e 8 al predetto verbale.

Nella sottostante Tabella 9 sono evidenziati gli esiti della Validazione della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno svolta nella seduta odierna e del 12 febbraio 2018.

Servizio	Denominazione	Risultato/Punti	Retribuzione annua della Posizione
1	Amministrativo - Affari Generali	74/135	7.077,37 euro
2	Tecnico - Patrimonio	74/135	7.077,37 euro
3	Sicurezza Urbana	123/135	11.763,74 euro
4	Economico Finanziario	135/135	12.911,42 euro
5	Tecnico Urbanistico	132/135	12.624,50 euro
6	Tecnico - Lavori Pubblici	123/135	11.763,74 euro

COMUNE DI MINTURNO
 COMUNE DI MINTURNO
 Protocollo N. 0014930/2018 del 17/05/2018

7	Amministrativo - Risorse Umane - Affari Legali	135/135	12.911,42 euro
TOTALE			71.126,50 euro

A termine del processo di validazione della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno, il Presidente ed i componenti del Nucleo di Valutazione precisano quanto segue:

- la validazione è stata effettuata sulla base dei dati e delle informazioni riportate nei seguenti documenti: *Delibera Giunta Comunale n° 155 del 5 dicembre 2016 (Approvazione sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative); Delibera Giunta Comunale n° 6 dell'8 gennaio 2018 (Modifica macro struttura organizzativa con dotazione organica); Nota Prot. n.0003416/2018; Elenco dei procedimenti amministrativi effettuati dai singoli responsabili di Servizio.* Non si assume, pertanto, alcuna responsabilità relativamente alla veridicità e completezza dei dati e delle informazioni essendosi provveduto unitamente all'analisi dei dati forniti senza procedere ad alcuna verifica circa l'attendibilità e veridicità degli stessi.

Inoltre, richiedono al Segretario Generale ed al Responsabile delle Posizioni Organizzative Servizio 7 Amministrativo - Risorse Umane - Affari Legali di verificare, prima di predisporre la Delibera di Giunta per l'approvazione definitiva della predetta pesatura delle Posizioni organizzative del Comune di Minturno che l'atto predisposto rispetti tutta la normativa vigente e gli attuali limiti di spesa ed in particolare le prescrizioni di seguito riportate

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31/03/99 che recita testualmente che: *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;*
- lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.*

Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del C.C.N.L. del 06/07/95, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art.9;

- il comma 1 del successivo art. 11 del C.C.N.L. 31.03-1.04.1999, che, relativamente ai Comuni privi di posizioni dirigenziali, dispone:

- I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L.142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;*
- I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art.10;*

- l'art.15 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che recita: *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dai suddetti artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999;*

- l'art. 10 comma 2 del C.C.N.L. 31/3/1999, che fissa la misura dell'indennità di posizione annua da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 mentre la retribuzione di risultato è stabilita in percentuale di quella di posizione e varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della medesima;

- il parere Aran n. 1611 del 4 novembre 2013 a mente del quale: *Secondo la disciplina contrattuale, ciascun ente determina il valore concreto della retribuzione di posizione, nell'ambito del minimo e massimo stabilito dalla disciplina contrattuale, sulla base di autonome valutazioni, sulla base delle risultanze del sistema di graduazione delle funzioni adottato ed ovviamente tenendo conto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili; l'ente può sicuramente procedere alla ridefinizione del valore economico precedentemente attribuito ad una determinata posizione organizzativa, ma sempre entro i limiti massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale e nel rispetto delle medesime regole già adottate ed applicate in materia di graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative; l'ente, comunque, deve prima valutare se ci sono le condizioni economiche per sopportare il maggior onere finanziario correlato all'eventuale modifica incrementale del valore della retribuzione di posizione e solo dopo aver accertato tale potenzialità (nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti; patto di stabilità; obblighi di contenimento della spesa di personale; limiti derivanti dalla legge n.122/2010), può decidere la nuova graduazione delle posizioni organizzative e corrispondere i relativi nuovi importi;*

I
 COMUNE DI MINTURNO
 COMUNE DI MINTURNO
 Protocollo N. 0014930/2018 del 17/05/2018