

# Medaglia d'Oro al Merito Civile D.p.r. 3/8/1998 (PROVINCIA DI LATINA)

Monitoraggio, ai sensi art. 15 c. 3 DPR 16 aprile 2013 nr. 62, sull'attuazione del codice di comportamento – Relazione del Responsabile prevenzione corruzione anno 2019.

#### Premessa:

la presente relazione è predisposta in attuazione della disposizione dell'art. 15 c. 3 DPR 62/2013 che prevede il monitoraggio annuale sullo stato di attuazione del codice di comportamento a cura del Responsabile della prevenzione della corruzione.

Ai sensi del citato art. 15, tale relazione è pubblicata sul sito web istituzionale dell'Amministrazione, all'interno della sezione Amministrazione Trasparente- prevenzione della corruzione.

Nel Piano di prevenzione della corruzione triennio 2019-2021 è stato previsto che la Relazione viene approvata entro il termine del 31 gennaio per il monitoraggio dello stato di attuazione del codice di comportamento.

#### 1. Contesto normativo.

L'art. 1 c. 44 della L. 190/2012 ha modificato l'art. 54 del Dlgs 165/2001 riguardante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici . Tale norma prevede che il Governo definisca un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualita' dei servizi , la prevenzione dei fenomeni di corruzione , il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza , di lealta' , di imparzialita' e di servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

In attuazione di tale disposizione è stato emanato il DPR del 16 aprile 2013 nr. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici , a norma dell'art. 54 del Dlgs 30 marzo 2001 nr. 165) che definisce i doveri minimi di buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti a osservare. Ai sensi dell'art. 2 commi 1 e 3 , del citato DPR , le norme in esso contenute si applicano al personale dipendente e , per quanto compatibili , a tutti i collaboratori dell'amministrazione , nonche' ai collaboratori , a qualsiasi titolo , di imprese fornitrici di beni e servizi o che realizzano opere in favore dell'Ente.

L'art. 54 co. 5 Dlgs 165/2001 stabilisce che ciascuna amministrazione debba definire con procedura aperta alla partecipazione, e previso parere obbligatorio del proprio Nucleo di valutazione, un proprio codice di comportamento che integri e specifichi le previsioni contenute nel DPR 62/2013. Tale previsione è inoltre confermata dall'art. 1 c. 2 dello stesso DPR:

2.Attivita' svolte per l'attuazione delle disposizioni di cui al DPR 62/2013 e del Codice di comportamento della pubblica amministrazione.

L'Ente, attraverso il Responsabile della prevenzione della corruzione, ha attivato una serie di iniziative volte a dare piena attuazione alle disposizioni di cui al DPR 62/2013. Piu' precisamente le attivita' svolte hanno riguardato:

- a) La diffusione del testo del codice di comportamento dei dipendenti pubblici ai sensi dell'art. 17 del DR 62/2013.
  - Tale attività viene effettuata annualmente in sede di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, in una con tale piano, è all'interno del medesimo, inserito il Codice di comportamento.
- b) La vigilanza in ordine al rispetto delle norme contenute nel codice di comportamento, ai sensi dell'art. 54 co. 6 del Dlgs 165/2001 e dell'art. 15 del DPR 62/2013 Per l'anno 2018 il monitoraggio è stato effettuato con nota prot. 38304 del 18 dicembre 2018. Si allegano le schede di risposta pervenute. Gli uffici in cui c'è stato avvicendamento dei Responsabili dei Servizi per via della scadenza del comando alla data del monitoraggio, non hanno prodotto risposta.
- c) La formazione sui doveri di vigilanza del dipendente, sul codice di comportamento oltreche' sui temi dell'etica della legalita'.

### 2.1 Diffusione del DPR 62/2013.

L'art. 17 del DPR 62/2013 prevede al comma 1 che le Amministrazioni danno la piu' ampia diffusione al presente decreto, pubblicandolo sul proprio sito internet istituzionale e nella rete intranet, nonche' trasmettendolo tramite e-mail a tutti i dipendenti e ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonche' ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione. L'amministrazione, contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, consegna e fa sottoscrivere ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento.

Le direttive sull'attuazione del Codice di comportamento sono pubblicate su Amministrazione trasparente, direttive del Segretario generale.

Il DPR 62/2013, il codice disciplinare sono pubblicati sul sito istituzionale in Amministraione trasparente.

2.2 Codice di comportamento dei dipendenti del Comune.

Il Codice di comportamento di questo Ente è stato approvato in parte integrante del Piano di prevenzione della corruzione. E' conforme alle linee guida approvate da CIVIT ANAC con deliberazione nr. 75 del 24.10.2013.

Annualmente vengono acquisite dai dipendenti dichiarazioni in merito all'appartenenza o adesione ad organizzazioni e associazioni ed in merito ad interessi finanziari o conflitti d'interesse. Al riguardo per uniformare tali dichiarazioni nel Piano di prevenzione della corruzione è stata inserita una scheda per l'autodichiarazione. Tale scheda è stata trasmessa ai Responsabili unitamente alla direttiva 1/2019 sul conflitto d'interesse.

#### 2.3 Vigilanza.

L'art. 54 co. 6 Dlgs 165/2001 prevede che sull'applicazione dei codici di cui al presente articolo vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina.

L'art. 15 co. 3 del DPR 62/2013 stabilisce, in particolare, che l'Ufficio procedimenti disciplinari cura l'esame delle segnalazioni di violazione del codice di comportamento e la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate, assicurando le garanzie di cui all'art. 54 bis del Dlgs 165/2001.

Nel corso dell'anno 2018 questo Ente ha aderito all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per quanto concerne l'UPD con DCC 64 del 30.07.2018 e successive modificazioni con DCC nr. 88/2018.

Tale disposizione è ribadita nel vigente Codice di comportamento all'articolo 18.

Non sono state comunicate alla scrivente segnalazioni relative a violazione del DPR nr. 62/2013 e del Codice integrativo. Qualche problematica è stata oggetto di atto di autotutela. Al fine di rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione questo Ufficio gia' partendo dal corrente mese di gennaio ha messo a disposizione degli Uffici una settimana al mese per la formazione in materia di prevenzione corruzione consistente in approfondimenti circa le direttiva mensile in materia di prevenzione corruzione emanata.

Art. 2.4 Formazione in materia di codice di comportamento.

L'art. 54 c. 7 del Dlgs 165/2001 prevede che annualmente le pubbliche amministrazioni organizzano attività di formazione del personale per la corretta conoscenza del codice di comportamento. Tale previsione è ribadita dall'art. 15 c.5 del DPR 62/2013.

In attuazione di tale disposizione, nel piano di formazione che svolgera' la Gazzetta Amministrativa presso il Comune di Minturno nell'anno 2019, in materia di prevenzione della corruzione è stato inserito, come gia' nell'anno 2018, apposito modulo che si terra' nel mese di aprile 2019, circa le tematiche del codice di comportamento e dell'etica e della legalita'.

Il RPC -Segretatio Generale Dott.ssa Franca/Sparagna

Allegati: si riportano in allegato le risposte al Monitoraggio di attuazione del codice di comportamento.



	STRUTTURA SERVISIO N. S. AFFARI LYTHINISTRATIVO AFFARI BENJERALI		MONE	DATA FORAGGIO	
	LAMPINISTRI	TIVO -ATTARI BENJERAL	15/6	4/19	
	Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
		Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno?	X		
2019	Art. 2	Il personale neo assunto ha ricevuto i codici di Comportamento?	X	Assistanting Colors Spanish	
1 15/01	7/21/81	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato al suo servizio?	X		PROFILE AND SOLE PROFILE DEL SERVILE DEL SERVILE DEL SELVE RE18
2019 del	ਰ ਲ Art. 3 comma 6	Sono presente segnalazioni circa l'indisponibilità a Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio?		X	
DI MINTURNO  I MINTURNO  PLONN MENTORNO	Z/ 40288204/N	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		X	
COMUNE DI COMUNE DI M	Art. 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.		X	
	Art. 5 comma 5	Sono pervenute segnalazioni di violazioni della normativa in materia di segreto d'ufficio e tutela e trattamento dei dati personali?		X	
		Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?	X		DR. LANTENTO LEPENTE DICHURATIONE FROT. N. 2502 DEL 30/01/2017
7	Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?		R	
	Art. 10	Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente di violazione delle Prevenzione del Piano Triennale prevenzione Corruzione		X	



			Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adott:ati / Azioni correttive
			Art. 11	Sono pervenute segnalazioni circa illeciti connessi nel Servizio di appartenenza?		X	
	6		Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?		X	
_	15/01/2019	12/2018		Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedimenti amministrativi?		X	
	del	18 del 18	Art. 13	Sono pervenute segnalazioni su comportamenti dei dipendenti per ottenere utilità in relazione alla posizione ricoperta?	na ayan aman kanan da kala da ana ay ka as	X	
MINTURNO MINTURNO	** DI WINTURNO ************************************	N.0038304/20	Art. 14	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?	Province and Material Control	X	
DIA	COMUNE DI M ROSCOSTA	Protocollo	Art. 15 comma 1	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?		X	
			Art. 16	E stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	X		
			Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione circa le partecipazioni azionaric o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di interesse con la funzione pubblica che svolge?	X		
			Art 19	Sono stati avviati nel periodo di riferimento procedimenti disciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei confronti di personale integranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	



	Г	ſ	( < >	T .	ATA	
		STRUTTURA		MONIT	TORAGGIO	-
					01_0	
	1-				1201	
	0	Riferimento Codice di Comportamento dei lipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
			Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno?	X		
6	018	Art. 2	Il personale neo assunto ha ricevuto i codici di Comportamento?	X		
5/01/201	18/12/2D18	Art. 3	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato al suo servizio?		+	
19 del 1	2018 del	Art. 3 comma 6	Sono presente segnalazioni circa l'indisponibilità a Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio?	www.www.do.himitianiderwa.wwd.www.do.do.himi	X	
TURNO JRNO MENTURNO/201	N.0038304/2	Art. 4	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		X	
COMUNE DI MINTURNO COMUNE DI MINTURNO PROPERTI MENTERNO	Protocollo	Art, 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.		+	
00 ј.н		Art. 5 comma 5	Sono pervenute segnalazioni di violazioni della normativa in materia di segreto d'ufficio e tutela e trattamento dei dati personali?		X	
		Art. 6	Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?		X	
		Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?		X	
		Art. 10	Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente di violazione delle Prevenzione del Piano Triennale prevenzione Corruzione?		X	



		Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
		Art. 11	Sono pervenute segnalazioni circa illeciti connessi nel Servizio di appartenenza?		+	
		Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?		X	
5/01/2019	18/12/2018	Art. 12 comma 3	Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedimenti amministrativi?		X	
del 1	del	Art. 13	Sono pervenute segnalazioni su comportamenti dei dipendenti per ottenere utilità in relazione alla posizione ricoperta?		X	
NTURNO TURNO MANTURNO/2019	N.0038304/2018	Art. 14	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?		>	
DI MI DI MINT	Protocollo	Art. 15 comma I	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?		1	
COMUNE COMUNE DE COMUNE 1		Art. 16	E' stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	X		
		Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione circa le partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di interesse con la funzione pubblica che svolge?	7		
		Art. 19	Sono stati avviati nel periodo di riferimento procedimenti disciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei confronti di personale integranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	

Proc. N. 3830 4 LE L 18.12

# COMUNE DI MINTURNO

	Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno		MONI	DATA TORAGGIO		
			Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
			Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno?	X		
	P <sub>2</sub> (8) 9	Art. 2	Il personale neo assunto ha ricevuto i codici di Comportamento?	X		
	118/478/15	Art. 3	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato al suo servizio?		X	
	1978 de	Art. 3 comma 6	Sono presente segnalazioni circa l'indisponibilità a Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio?		X	
MINITIRNO	1 6 N. WART 496 8 10 Start 8/3 20 12 13 1	Art. 4	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		$\times$	
COMINE DI	Frocesory Frocesory	Art. 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.			
		Art. 5 comma 5	Sono pervenute segnalazioni di violazioni della normativa in materia di segreto d'ufficio e tutela e trattamento dei dati personali?		X	
	Art. 6		Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?			
		Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?		X	
		Art. 10	Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente di violazione delle Prevenzione del Piano Triennale prevenzione Corruzione?		X	



	Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
	Art. 11	Sono pervenute segnalazioni circa illeciti connessi nel Servizio di appartenenza?		X	
	Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?			
-	の 87 47 Art. 12 comma 3	Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedimenti amministrativi?		<u></u>	
	Art. 13	Sono pervenute segnalazioni su comportamenti dei dipendenti per ottenere utilità in relazione alla posizione ricoperta?		X	
MINTURNO INTURNO	858 865 Art. 14 Art. 14	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?		X	
GOWINE DI M	Art. 15 comma 1	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?		X	
	Art. 16	E' stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	X		
	Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione circa le partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di nteresse con la funzione pubblica che svolge?			
	Art. 19	Sono stati avviati nel periodo di iferimento procedimenti lisciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei onfronti di personale ntegranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	



Provincia di Latina Medaglia d'Oro al Merito Civile Dpr 03/08/1998

e p.c.

Al Segretario Generale Sede

Via Principe di Piemonte - 04026 MINTURNO

Nucleo di Valutazione Sede

Minturno, 24.12.2018

c.f. 81003430592 - P. Iva 00970530598
SERVIZIO TECNICO N. 2- PATRIMONIO - UTENZE SICUREZZA SUL LAVORO - SUAP - COMMERCIO - UMA INFORMATIZZAZIONE

Tel. 0771/66081- tel e fax 6608206-211-223-227 patrimonio.minturno@pec.it

OGGETTO: risposta a nota 38304 del 18.12.2018

In riferimento alla nota di cui all'oggetto, si trasmette, in allegato, debitamente compilata, la scheda di monitoraggio e verifica annuale del rispetto del codice di comportamento ai sensi dell'art. 15 D.P.R. 62/2013.

Il Responsabile del Servizio Arch. Antonio D'Angelo

COMUNE DI MINITURNO
COMUNE DELMATNITURNO
ESPANA DILMINITURNO 1298/2019 del 15/01/2019
Protocollo N.0038736/2018 del 24/12/2018



	STRUTTURA SERVIZIO Nº 2		MON	DATA NITORAGGIO	
			24.	12 2018	
	Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
		Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno?	×		
<b>X</b>		Il personale neo assunto ha ricevuto i codici di Comportamento?			NON E PRESENTE NEL SERVIZIO
41.727.19	Art. 3	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato ai suo servizio?		X	
SV2018 A	Art. 3 comma 6	Sono presente segnalazioni circa l'indisponibilità a Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio?		×	
Protoco 1 Now No Spa 8-3 6-120.18 - 34 157 77	Art. 4	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		×	
DHF@B@G01	Art. 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.	×		
	Art. 5 comma 5	Sono pervenute segnalazioni di violazioni della normativa in materia di segreto d'ufficio e tutela e trattamento dei dati personali?		×	
	Art. 6	Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?		X	
	Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?		X	
Art. 10 ps di		Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente li violazione delle Prevenzione del Piano Triennale prevenzione Corruzione?		×	



	1	7314				
		Riferimento Codice ( Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
		Art. 11	Sono pervenute segnalazioni circa illeciti connessi nel Servizio di appartenenza?		×	1
		Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?		×	
15/01/20	)       	Art. 12 comma 3	Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedimenti amministrativi?		×	
2019 del		Art. 13	Sono pervenute segnalazioni su comportamenti dei dipendenti per ottenere utilità in relazione alla posizione ricoperta?		X	
MINTURNO PATATRONO FATATRONO FATATRO	THE TRICK TO VENEZO	Art. 14	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?		×	
COMUNE DI	15125888	Art. 15 comma 1	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?		X	
		Art. 16	E' stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	×		
ļ		Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione circa le partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di interesse con la funzione pubblica che svolge?	X		
	I	Art. 19	Sono stati avviati nel periodo di riferimento procedimenti disciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei confronti di personale, ntegranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	



Medaglia d'Oro al Merito Civile Provincia di Latina \*\*\*\*\*\*

### Servizio n. 3 Sicurezza urbana

Al Segretario Generale SEDE

Oggetto: Schede monitoraggio sul rispetto Codice di Comportamento.

Il Sottoscritto dott. Francescopaolo D'elia in qualità di Responsabile del Servizio n. 7, in riferimento alla Vs. nota in oggetto, invia schede di monitoraggio e verifica annuale del rispetto del Codice di Comportamento.

Minturno, 29/12/2018

Il Responsabile Servizio

Dott. Francescopaolo D'Elia



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

	Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno	Attività di verifica  Sono pervenute segnalazioni circa illeciti connessi nel Servizio di appartenenza?	Si	No No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
8	Art. 12	Sono stati segnalati inadempimenti relativi all'obbligo, per tutti i dipendenti, di garantire il flusso di informazioni ai fini delle pubblicazioni obbligatorie per legge?		K	
. ~ 1	81 Art. 12 comma 3	Sono pervenute segnalazioni circa il mancato rispetto dei tempi procedimenti amministrativi?		×	
ष्ठ	87 Art. 13	Sono pervenute segnalazioni su comportamenti dei dipendenti per ottenere utilità in relazione alla posizione ricoperta?		×	
<b>CMMRF8R28和科研中期的</b> 864968/3848	02/7088600.N	Sono pervenute segnalazioni sull'utilizzo di internet o telefono di servizio o mezzi di trasporto comunali per motivi personali?		X	
CONTRACT SPASS # 180	OCTOOR Art. 15 comma l	Le risultano segnalazioni circa dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'Amministrazione da parte del personale dell'ufficio?		X	
	Art. 16	E' stata data informazione ai dipendenti sulla responsabilità relativa alla violazione del Codice di Comportamento e sulle conseguenti sanzioni previste dall'art. 19 dello stesso Codice di Comportamento?	X		
	Art. 16 comma 3	Ha effettuato comunicazione circa le partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possono porla in conflitto di interesse con la funzione pubblica che svolge?	X		
	Art. 19	Sono stati avviati nel periodo di riferimento procedimenti disciplinari di competenza del Responsabile della struttura nei confronti di personale integranti o meno violazioni del Codice di Comportamento?		X	



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Dott. Francescopacio D'Elia



SCHEDA DI MONITORAGGIO E VERIFICA ANNUALE DEL RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AI SENSI ART.15 DPR 62/2013

	6	TRUTTURA LO	7		ATA ORAGGIO	
					links	
	Riferimento Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturne		Attività di verifica	Si	No	Note esplicative / Provvedimenti adottati / Azioni correttive
-			Ha messo a conoscenza del personale del Servizio il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno?	×		SERVICIO VENGONO INFORMATI IN TERPE BRAIN SU ATTI DELL'ENTE
F/4018	910	Art. 2	Il personale neo assunto ha ricevuto i codici di Comportamento?	X		
del ry/u	18/12/201	Art. 3	Risultano pervenute violazioni del Codice di Comportamento da parte del personale assegnato al suo servizio?		×	
8/20T8	2018 del	Art. 3 comma 6	Sono presente segnalazioni circa l'indisponibilità a Pubbliche Amministrazioni da parte del personale in servizio?		×	
THE SECOND THE TANK OF PART / 2018 OF 12/11/12018	N.0038304/	Art. 4	Sono pervenute comunicazioni relative al ricevimento dei regali e/o altre utilità al di fuori dei casi consentiti dalle disposizioni del Codice di Comportamento?		X	
T SO CO CO	Protocollc	Art. 5	Sono pervenute comunicazioni relative all'adesione o appartenenza del dipendente ad associazioni o organizzazioni i cui ambiti d'interesse possono interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.		K	
		Art. 5 comma 5	Sono pervenute segnalazioni di violazioni della normativa in materia di segreto d'ufficio e tutela e trattamento dei dati personali?		X	
		Art. 6	Sono pervenute comunicazioni relative ai rapporti di collaborazione diretti o indiretti, intervenuti negli ultimi 3 anni in qualunque modo retribuiti?		X	
		Art. 9	Ritiene di aver autorizzato incarichi extraistituzionali ai propri dipendenti in violazione art. 9 Codice Comportamento?		×	
		Art. 10	Sono pervenute segnalazioni al suo ufficio circa violazioni da parte del personale dipendente di violazione delle Prevenzione del Piano Triennale prevenzione Corruzione?	/6	X	
_				15		H DECEMBER E DEL CEDVITA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Dott. Francescopacio D'Elio