



# Comune di Minturno

Medaglia d'Oro al Merito Civile D.p.r. 3/8/1998

(PROVINCIA DI LATINA)

VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 26 novembre 2018 ore 10.00.

L'anno duemila diciotto addì ventisei del mese di novembre nella sala consiliare, previa convocazione effettuata con nota prot. 33409 del 6 novembre 2018, alle ore 10.00 sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica

**Dott. Franca Sparagna** **Presidente Delegazione Trattante Parte pubblica;**  
*Dott. Francesco Paolo D'Elia* *Responsabile del Servizio Risorse Umane, componente;*  
*Dott. G. Di Micco* *Responsabile del Servizio Finanziario, componente;*  
*Sig. Giovanni Mallozzi, Segretario verbalizzante, componente (assente);*

Per la parte sindacale :

RSU

*Sig.ra Irene De Bellis* *componente Organizzazioni Sindacali;*  
*Sig. Vincenzo Conte* *componente Organizzazioni Sindacali;*  
*Sig. Giancarmine Di Rienzo* *componente Organizzazioni Sindacali;*  
*Sig. Franco Errante* *componente Organizzazioni Sindacali;*  
*Sig. Giuseppe Frate* *componente Organizzazioni Sindacali;*

Delegati Organizzazioni Sindacali di categoria : assenti.

I rappresentanti sindacali del Comune chiedono possibile rinvio dell'incontro a lunedì tre dicembre 2018, come da nota prot. 35576 in data odierna, in quanto così hanno richiesto i delegati organizzazioni sindacali di categoria CGIL FP Armida Tondo e CISL FS Marino Marini, impossibilitati a presenziare causa maltempo.

La delegazione di parte pubblica ritiene opportuno effettuare ugualmente il presente incontro al fine di giungere al prossimo con almeno la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2018, anche perché in tal modo si rischia di vanificare le progressioni orizzontali.

Il Presidente consegna alla parte sindacale copia del calcolo del Fondo risorse decentrate e copia della determina n. 384/2018 che si allegano al presente verbale nonché le destinazioni previste a valere sul 2018. Il componente della delegazione di parte pubblica G. DI Micco illustra le voci comprese nel calcolo del Fondo.

Rimane da decidere- conclude- attesi i tempi avanzati la decorrenza delle progressioni orizzontali, già bandite, nel 2018. Il componente della delegazione di parte pubblica afferma che alla luce dei pareri Arturo Bianco, Aran, Mef sarebbe opportuno distribuire la produttività per l'anno in corso e far slittare le progressioni orizzontali al 2019 o quantomeno se si decide di effettuarle ugualmente farne slittare la decorrenza al 1 gennaio 2019 o al più al mese di dicembre 2018.

La delegazione di parte sindacale (F. Errante) chiede di correggere il regolamento dell'orario di servizio prevedendo anche per chi inizia la prestazione lavorativa alle ore 7.30 e la conclude alle ore 13.30 per la flessibilità uno stacco di solo mezz'ora per l'effettuazione dello straordinario, che in tal caso decorrerebbe dalle ore 14.00 anziché dalle 14.30.

Il Presidente dà lettura degli istituti previsti nel nuovo contratto decentrato integrativo. Chiarisce che trattasi di un accordo che per il 2018 conferma le utilizzazioni del Fondo anno 2017 (fatto salvo l'accantonamento operato per il MEF e la decisione sulle progressioni orizzontali).

Il Presidente si riserva di valutare l'istituzione di un regolamento sulla banca delle ore.

La parte sindacale in considerazione dei comandi di personale esterno anche di categoria C previsti nel vigente piano fabbisogno personale chiede se si possa pensare ad un aumento orario dei part time in servizio di ruolo.

La delegazione di parte pubblica afferma che trattasi di scelte dell'Amministrazione che al momento sono state condizionate dall'elevato numero di contenziosi che ha instaurato il suddetto personale nei confronti dell'Ente ma tale problematica potrà essere oggetto di riesame.

Il Presidente chiede alla delegazione di parte sindacale se ha delle osservazioni da fare sul regolamento sul lavoro agile e quello della pesatura delle posizioni organizzative trasmessi nei giorni scorsi. La delegazione di parte sindacale afferma di non avere osservazioni.

Il Presidente illustra alla delegazione di parte sindacale l'articolo introdotto nel nuovo Contratto decentrato sul lavoro straordinario su richiesta di privati da parte del personale di polizia locale ed illustra altresì i contenuti del regolamento che sulla base di tali disposizioni generali è stato predisposto.

Il Presidente chiarisce che in base al vigente CCNL 21.05.2018 il compenso del personale di Polizia Locale è in base alle tariffe lavoro straordinario.

Il componente della Delegazione di parte pubblica Giuseppe Di Micco, aggiunge che al costo orario del lavoro straordinario vanno aggiunti gli oneri a carico dell'Ente nella misura del 32,30%, un ulteriore 15% per i costi sostenuti dall'Ente (uso mezzi/benzina).

Le parti chiedono un rinvio per un esame più approfondito della bozza di contratto decentrato al 3 dicembre prossimo venturo ore 10.00.

Letto, confermato e sottoscritto

**Parte pubblica**

dott.ssa Franca Sparagna Presidente

Dott. Francescopaolo D'Elia componente

Rag. Giuseppe Di Micco componente

**RSU**

Sigra Irene De Bellis

Sig. Vincenzo Conte

Sig. Giancarmine Di Rienzo

Sig. Franco Errante

Sig. Giuseppe Frate

**Delegati Organizzazioni Sindacali di categoria: assenti.**

Verbalizzante/ Segretario Generale

U  
COMUNE DI MINTURNO  
COMUNE DI MINTURNO  
Protocollo N.0037150/2018 del 10/12/2018



## Allegato "A"

RIEPILOGO UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018		
DESTINAZIONE CONTRATTATE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE CDI 2018		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	23.000,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale	lett.a	-
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	38.863,23
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	-
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	5.000,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	1.080,00
Tratt. Attività gg. Festive	lett.e	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	25.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	2.400,00
Indennità di turno dell'anno	lett.d	18.500,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	16.000,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	400,00
<b>TOTALE destinazioni contrattate</b>		<b>138.243,23</b>
DESTINAZIONE VINCOLATE NON CONTRATTATE DALLA CI		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	43.665,00
Progressioni orizzontali storiche	lett.b	28.346,50
Ex ottavi livello	art. 37, c. 4 CCNL 06.07.1995	774,60
Specifiche disp. Legge: Ici - Secir	lett.g	2.500,00
Messi notificatori	art. 54 CCNL 14.09.2000	2.000,00
Progetti obiettivi (Informatizzazione Aff. Legali - Informatizzazione Personale)	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	27.500,00
Altre destinazioni vincolate (Prog. Ob. CdS Del.GC 204)	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	20.000,00
<b>TOTALE destinazioni vincolate</b>		<b>124.786,10</b>
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		
Accantonamento Alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	2.785,33
Importi ancora da contrattare		-
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>		<b>2.785,33</b>
<b>TOTALE destinazioni vincolate e da regolare</b>		<b>127.571,43</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>265.814,66</b>

**U**  
 COMUNE DI MINTURNO  
 COMUNE DI MINTURNO  
 Protocollo N.0037150/2018 del 10/12/2018



- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche – finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono annualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, e risultano suddivise in:

a) RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

b) RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL 31.07.2009);

**Considerato** che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della sessione della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Dato atto** che, la Giunta Comunale con Delibera n. 153 del 29/05/2018 recante le linee di indirizzo in ordine alla eventuale integrazione (delle risorse variabili) e utilizzo del Fondo 2018;

**Visto** l'articolo 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtualità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio;

#### **Richiamati:**

- l'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, e s.m.i., che ha determinato, nel periodo 2011/2014, l'applicazione di misure di contenimento delle risorse annualmente destinate al salario accessorio;

- l'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014), integrativo delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo eliminando per tale anno l'obbligo di riduzione proporzionale in corrispondenza della riduzione del personale in servizio, confermando altresì gli effetti riduttivi realizzati nel quadriennio 2011-2014";

- l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 (legge n. 208/2015, Legge di Stabilità 2016), che così prevede: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo

determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

**Vista** la circolare della RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, ad oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanentemente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013";

**Vista** la Circolare MEF - RGS n. 12 Prot. 24869 del 23/03/2016, ad oggetto: "Enti ed organismi pubblici - bilancio di previsione per l'esercizio 2016 - Circolare MEF-RGS n. 32 del 23 dicembre 2015 - Ulteriori indicazioni", ed in particolare la scheda tematica 1.3, relativa alla "Contrattazione Integrativa", che riporta le seguenti indicazioni in merito alle previsioni di cui all'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, (Legge di Stabilità 2016), con cui tra l'altro il MEF fornisce indicazioni in merito alla modalità di calcolo di tale riduzione;

**Dato atto** che comunque in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2018, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

**Richiamata** la deliberazione GC n. 252/2017, di presa d'atto ipotesi definitiva CCDI anno 2017, deliberazione GC n. 333 del 11/12/2017 di autorizzazione alla stipula;

**Ravvisata** la necessità per tutto ciò premesso di procedere alla costituzione del fondo destinato alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018, come da allegato prospetto;

**Dato atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999, prima dell'avvio della sessione di contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale per l'anno 2018;

**Ricordato** che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il trattamento economico accessorio del personale, al suo interno, il Fondo per le risorse decentrate, per l'anno 2018, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Accertata** l'insussistenza, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, di cause di conflitto d'interesse, anche potenziale;

**Dato atto** del proprio parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto, attraverso il quale si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dall'art.147-bis, comma 1, del d.lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), della Legge 213/2012;

#### **Visti:**

- i CCNL del personale vigenti;
- il d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in particolare l'Allegato n. 4/2, "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;
- gli articoli 5, 6, 7 e 16 comma 3, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Minusio;

**D E T E R M I N A**

Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto che qui s'intendono integralmente riportate;

1. **Di costituire**, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004, così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, da destinare nell'anno 2018 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente;

2. **Di dare** atto che la determinazione del trattamento economico accessorio del personale e, al suo interno, il Fondo per le risorse decentrate, come con la presente operata per l'anno 2018, a cura dell'Ente potrà, in ogni momento, essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

3. **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

4. **Di dare** atto che il responsabile del procedimento è il Sig. Giovanni Mallozzi - Capo Sezione Personale;

5. **Di Pubblicare** il presente provvedimento nel sito web istituzionale dell'Ente, al fine di renderlo accessibile al pubblico, per 15 giorni consecutivo, e sulla Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sotto sezione Personale – Contrattazione Integrativa.

6. **Di trasmettere** il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- al servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA (Art. 147 bis D.Lgs 267/2000 – art. 47 co. 2 Regolamento Comunale di Contabilità)

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole



Il Responsabile del Servizio  
Dott. Francesco Paolo D'Elia

Il documento è generato dal Sistema Informativo automatizzato del Comune di Minturno.

Trasmessa al settore economico-finanziario il 19/07/2018

**Elenco degli Impegni**

**Ordinamento**  
 - Capitolo

**Elenco dei filtri utilizzati**  
 Atto: Determinine 384/18  
 Anno competenza: 2018  
 Data valuta: 27/07/2018  
 Impegni da considerare: con residuo - con e senza disponibilit 

**CAPITOLO: 01021.01.0020 - [U449100] - CONTRATTAZ.DECENTRATA**

Codice Data reg. Esecutivo	AutORIZZAZIONE Descrizione Responsabile di servizio	Capitolo Anno comp.	Programma Contropartita Nominativo Centro di costo	Importo A	Speso B	Residuo C=A-B	Prossimi doc. D	Disponibilit� E=C-D
38822	Determinine RIS - 384/18 24/07/2018 COSTITUZIONE FONDO 2018 E PROSPETTO UTILIZZAZIONE INDEN. VARIE ESEC. Resp.: PERSONALE (DELIA)	01021.01.0020		104.243,23	0,00	104.243,23	0,00	104.243,23
DIVERSI DIPENDENTI								
38823	Determinine RIS - 384/18 24/07/2018 COSTITUZIONE FONDO 2018 E PROSPETTO UTILIZZAZIONE ALTA PROF.TA' ESEC. Resp.: PERSONALE (DELIA)	01021.01.0020		2.785,33	0,00	2.785,33	0,00	2.785,33
DIVERSI DIPENDENTI								
<b>Totali per CAPITOLO: 01021.01.0020 - [U449100] - CONTRATTAZ.DECENTRATA</b>				<b>107.028,56</b>	<b>0,00</b>	<b>107.028,56</b>	<b>0,00</b>	<b>107.028,56</b>

**CAPITOLO: 01021.01.0298 - FONDO RISORSE VARIABILI**

Codice Data reg. Esecutivo	AutORIZZAZIONE Descrizione Responsabile di servizio	Capitolo Anno comp.	Programma Contropartita Nominativo Centro di costo	Importo A	Speso B	Residuo C=A-B	Prossimi doc. D	Disponibilit� E=C-D
38850	Determinine RIS - 384/18 27/07/2018 COSTITUZIONE FONDO 2018 E PROSPETTO UTILIZZAZIONE ESEC. Resp.: PERSONALE (DELIA)	01021.01.0298		42.000,00	0,00	42.000,00	0,00	42.000,00
DIVERSI DIPENDENTI								

Totale per CAPITOLO: 01021.01.0298 - FONDO RISORSE VARIABILI

42.000,00 0,00 42.000,00 0,00 42.000,00

CAPITOLO: 03011.01.0120 - [U135000] - INDENNITA DI TURNO E GIORNATE FESTIVE ETC-SALAR.ACCESS.

Codice Data reg. Esecutivo	Autorizzazione Descrizione Responsabile di servizio	Capitolo Anno comp.	Programma Contropartita Nominativo Centro di costo	Importo A	Speso B	Residuo C=A-B	Prossimi doc. D	Disponibile E=C-D
38924	Determine RIS - 384/18	03011.01.0120		18.603,94	0,00	18.603,94	0,00	18.603,94
24/07/2018	COSTITUZIONE FONDO 2018 E PROSPETTO UTILIZZAZIONE IND. VIGILI							
ESEC.	Resp.: PERSONALE (DELLA)		DIVERSI DIPENDENTI					
Totale per CAPITOLO: 03011.01.0120 - [U135000] - INDENNITA DI TURNO E GIORNATE FESTIVE ETC-SALAR.ACCESS.				18.603,94	0,00	18.603,94	0,00	18.603,94

CAPITOLO: 03011.01.0206 - COMP.LAVORO STRAORD. ART.14 C. 2

Codice Data reg. Esecutivo	Autorizzazione Descrizione Responsabile di servizio	Capitolo Anno comp.	Programma Contropartita Nominativo Centro di costo	Importo A	Speso B	Residuo C=A-B	Prossimi doc. D	Disponibile E=C-D
38851	Determine RIS - 384/18	03011.01.0206		10.000,00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00
27/07/2018	COSTITUZIONE FONDO 2018 E PROSPETTO UTILIZZAZIONE ESEC.							
ESEC.	Resp.: PERSONALE (DELLA)		DIVERSI DIPENDENTI					
Totale per CAPITOLO: 03011.01.0206 - COMP.LAVORO STRAORD. ART.14 C. 2				10.000,00	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00

Totale complessivi 177.632,50 0,00 177.632,50 0,00 177.632,50

**U**  
 COMUNE DI MINTURNO  
 COMUNE DI MINTURNO  
 Protocollo N. 0037150/2018 del 10/12/2018

COSTITUZIONE DEL FONDO 2018		
RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	161.904,61
Incremento per riduzione stabile (3%) Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 1	Risparmio 3% straordinario	795,45
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	8.634,53
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	6.963,33
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (Alte Prof.)	0,20% Monte Salari 2001	2.785,33
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003	9.958,21
CCNL 11/04/08 art. 8, comma 2	0,60% Monte Salari 2005	12.999,70
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Dich. Congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09	12.585,13
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	-
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L. CCNL 1/4/1999	-
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	27.391,91
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	-
<b>Risorse Stabili</b>		<b>244.018,20</b>
Riduzioni Fondo per Personale ATA (con segno meno)	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	- 6.888,96
Riduzione Fondo 2015 Incrementi RIA personale cessato anni 2011/2014		- 7.046,78
Riduzione Fondo 2015 Incrementi RIA personale cessato anni 2011/2014	MEF - RGS Circolare n. 20/2015	- 7.046,78
<b>TOTALE Riduzioni</b>		<b>- 20.982,52</b>
<b>TOTALE Recuperi</b>		<b>- 20.982,52</b>
<b>Risorse Stabili disponibili</b>		<b>223.035,68</b>
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		Euro
CCNL 5/10/01 art. 4, c. 2, art. 3, c. 57, l. 662/96, art. 59, c. 1, lett. p) D.Lgs 446/97	Recupero evasione Ici	1.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	Specifiche disposizioni di legge	10.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k (SECIR - altro)	Specifiche disposizioni di legge	1.500,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 (Informatizzazione Aff. Legali - Informatizzazione Personale)	Meriti servizi di magazzinazione senza aumento Dotazione organica	27.500,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5 (Sicurezza stradale Cds)	Meriti servizi di magazzinazione senza aumento Dotazione organica	20.000,00
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	2.000,00
<b>TOTALE Risorse Variabili Soggette al Limite</b>		<b>52.000,00</b>
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	non cumulabili al limite	10.000,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		Euro
CCNL 1/4/99 - art. 17 comma 5	Economie anno precedente	-
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 4	Economie Fondo straordinario	-
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k; ex art. 92 commi 5 - 6 D.Lgs n. 163/2006	Quote per la Progettazione NO	12.000,00
art. 15, c. 1 lett. d), CCNL 1998 - 2001	ISTAT	-
<b>TOTALE Risorse Variabili</b>		<b>12.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO RD DISPONIBILE</b>		<b>287.035,68</b>
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>275.035,68</b>

Art. 15, comma 1:

lettera a) - Ex art. 31, c. 2 lett. b), c), d), e) CCNL 06/07/1995 anno 1998  
 lettera a) - Pos. Org. 06/12 51.175,00 Retr. Risultato 12.794,00 (25%)  
 lettera b) - Risorse agg. ve anno 1998 art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 16/07/1996  
 lettera c) - Economico anno 1998 art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 16/07/1996  
 lettera f) - Risparmi derivanti dall'applicazione art. 2, comma 3 D.Lgs 29/1993  
 lettera g) - Fondo PEO RIA Pensionati 2000/2009  
 lettera h) - Risorse Ind. Staff ex VIII livello n. 3 \* 774,69  
 lettera j) - Incr. 0,52% MS 1997 decorrenza anno 2000  
 lettera l) - Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento  
 Art. 15, comma 5 - Incremento Dotazioni Organiche del CCNL 01/04/1999  
 Art. 4, commi 1 CCNL 05/10/2001: Incremento monte salari anno 1999 - 1,1%  
 Art. 4, commi 2 CCNL 05/10/2001 RIA e ad Personam cessati anno 2000/2009

Vedi Relazione visita Ispettiva 2006 *	116.259,82	
quota parte 01/01 - 13/04/2010	-	
* fino al DL 112/2008 (Giugno)		117.832,08
meno economie P.T. Taldco		1.592,26
		116.259,82
Dich. Congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09	20.479,75	
	2.324,07	
	6.821,00	
		216.626,29
		27.391,91
	16.019,97	244.018,20
		- 6.888,96
		- 7.046,78
		- 9.221,02
	161.904,61	220.861,44

Art. 14, comma 4 - Riduzione 3% Fondo Lav. Straord. dall'01/01/2000

2)  
 Riduzione maggiori oneri applicazione art. 7, c. 3 e 4 CCNL 31.03.1999  
 Riduzione oneri per il Personale trasferito allo Stato - Legge n. 124/1999  
 Riduzione Fondo 2015 Incrementi RIA personale cessato anni 2011/2014  
 3)

Incrementi valori Posizione Economica CCNL 05/10/2001  
 Incrementi valori Posizione Economica CCNL 22/01/2004  
 Incrementi valori Posizione Economica CCNL 09/05/2006  
 Incrementi valori Posizione Economica CCNL 11/04/2008  
 Incrementi valori Posizione Economica CCNL 31/07/2009

Indennità di Comparto carico bilancio anno 2002

CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1  
 CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2  
 CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)  
 CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1  
 CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2

Art. 33 c. 4 lett. A

0,62% Monte Salari 2001	8.634,53	
0,50% Monte Salari 2001	6.963,33	
0,20% Monte Salari 2001	2.785,33	
0,50% Monte Salari 2003	9.958,21	7.119,06
0,60% Monte Salari 2005	12.999,70	8.564,83
	-1.341,10	7.274,02



**RIEPILOGO UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018**

DESTINAZIONE CONTRATTATE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE CDI 2018		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	23.000,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale	lett.a	-
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	38.863,23
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	-
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	5.000,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	1.080,00
Tratt. Attività gg. Festive	lett.e	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	25.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	2.400,00
Indennità di turno dell'anno	lett.d	18.500,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	16.000,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	400,00
<b>TOTALE destinazioni contrattate</b>		<b>138.243,23</b>

DESTINAZIONE VINCOLATE NON CONTRATTATE DALLA CI		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	43.665,00
Progressioni orizzontali storiche	lett.b	28.346,50
Ex ottavi livello	art. 37, c. 4 CCNL 06.07.1995	774,60
Specifiche disp. Legge: Ici - Secir	lett.g	2.500,00
Messi notificatori	art. 64 CCNL 14.09.2000	2.000,00
Progetti obiettivi (Informatizzazione Aff. Legali - Informatizzazione Personale)	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	27.500,00
Altre destinazioni vincolate (Prog. Ob. CdS Del.GC 204)	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	20.000,00
<b>TOTALE destinazioni vincolate</b>		<b>124.786,10</b>

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		Euro
Accantonamento Alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	2.785,33
Importi ancora da contrattare		-
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>		<b>2.785,33</b>

<b>TOTALE destinazioni vincolate e da regolare</b>		<b>127.571,43</b>
--	--	-------------------

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>265.814,66</b>
------------------------	--	-------------------

**CONTROLLO QUADRATURA COSTITUZIONE E TOTALE ROR CORRISPONDONO**

**Riepilogo:**

Risorse Stabili	244.018,20
Riduzioni/Recuperi	30.203,54
Risorse Stabili Nette	213.814,66
PEO Capitoli Assegni Fissi	28.346,50
	774,60
Ind. VU (1350/00)	34.000,00
	63.121,10
Importo da impegnare cap. 4492/00	150.693,56
Impegni/Pagamenti	Cap.lo 4492/00
Ind. Comp. (F.) (4492/00)	43.665,00
PEO Capitoli Assegni Fissi	-
Ind. Direz. Ex 8 <sup>a</sup> Liv. (449200)	774,60
Ind. VU (1350/00)	-
Alte Professionalità	2.785,33
	47.224,93
Impegni/Pagamenti	Cap.lo 4492/00
Ind. Comp. (F.) (4492/00)	42.890,40
PEO Capitoli Assegni Fissi	-
Ind. Direz. Ex 8 <sup>a</sup> Liv. (449200)	774,60
Ind. VU (1350/00)	-
Alte Professionalità	2.785,33
	46.450,33
Risorse Stabili Nette	213.814,66
PEO Capitoli Assegni Fissi	28.346,50
Ind. Direz. Ex 8 <sup>a</sup> Liv. (449200)	774,60
Ind. VU (1350/00)	34.000,00
Importo da impegnare cap. 4492/00	150.693,56

Fondo Lavoro Straordinario 25.719,00

Importo da impegnare cap. 4492/00 176.412,56



**U**  
 COMUNE DI MINTURNO  
 COMUNE DI MINTURNO  
 Protocollo N.0037150/2018 del 10/12/2018

**Risorse stabili**

**(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile**

Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

Ai sensi dell'art. 67, c. 1, CCNL 21 maggio 2018, in tale valore consolidato confluisce (esclusa la quota relativa alla dirigenza) anche l'importo annuale delle risorse previste dall'art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004, pari allo 0,2% del monte salari 2001, nel caso in cui tali somme non siano state utilizzate per gli incarichi di alta professionalità nel 2017. Una volta inserito, ovviamente, tale valore perde il vincolo di destinazione.

Quindi, in concreto:

- gli enti con dirigenza che nel 2017 avevano incarichi di alta professionalità, non devono inserire tale 0,20% nell'importo consolidato, poiché come per le posizioni organizzative questi incarichi sono finanziati con risorse di bilancio;
- gli enti con dirigenza che nel 2017 non avevano incarichi di alta professionalità devono consolidare nel fondo la quota annuale dello 0,20%;
- gli enti senza dirigenza devono consolidare nel fondo la quota annuale dello 0,20%.

**(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019**

Importo su base annua, pari a Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

NOTA BENE: Ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5, tali differenze, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

**(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME**

Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. NOTA BENE: Ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5, tali differenze, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

**(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO**

Importo pari alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

**(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)**

**(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO**

Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza.

**(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO**

Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.

**(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE**

In caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.

**(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)**

Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, c. 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente).

**(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI**

**(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015**

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

**(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)**

**(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)**

**(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)**

In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

**(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)**

**(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)**

Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre al ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.

**(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)**

Somme stanziate per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

**(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI**

**U**  
 COMUNE DI MINTURNO  
 COMUNE DI MINTURNO  
 Protocollo N. 0037150/2018 del 10/12/2018

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

**(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)**

Eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

**(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)**

**(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)**

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

**(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)**

**(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)**

Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo.

**(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)**

Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) e a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento.

**(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)**

**U**  
COMUNE DI MINTURNO  
COMUNE DI MINTURNO  
Protocollo N.0037150/2018 del 10/12/2018

**Destinazione risorse contrattazione integrativa**

DESCRIZIONE	2018
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	43.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	28.346,50
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	48.980,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	774,60
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>121.601,10</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	23.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	39.028,20
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	27.400,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<b>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>89.428,20</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	2.785,33
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>2.785,33</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>213.814,63</b>

Verifica copertura complessiva utilizzi

0