

VERBALE del NUCLEO di VALUTAZIONE

del
23 maggio 2019

Nel giorno 23 del mese di maggio 2019, alle ore 13.30, si è riunito, presso la sede del Comune di Minturno il *Nucleo di Valutazione*. Alle ore 13.35 del 13 febbraio risultano presenti il Presidente Prof. Giuseppe Russo e i due componenti il Dott. Tony Pellegrino e il Dott. Aldo Russo per aggiornare la pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Minturno a seguito della Delibera della Giunta Comunale n° 345 del 27 dicembre 2018 ed all'approvazione definitiva del PEG 2018 avvenuta con Delibera di Giunta Comunale 123 del 04/04/2019.

Il nuovo assetto della macro organizzazione dell'Ente, come esplicitato nella Delibera della Giunta Comunale n° 345 del 27 dicembre 2018, ha avuto decorrenza dal 16 gennaio 2019. Con successivi Decreti Sindacali sono state attribuite le titolarità delle Posizioni Organizzative ai dipendenti individuati dal Sindaco nel rispetto dei criteri di cui alla Delibera della Giunta Comunale n°345 del 27 dicembre 2018.

Pertanto, la nuova Macro organizzazione del Comune di Minturno, dal 16 gennaio 2019, è evidenziata nella **Tabella 0**.

Servizio	Responsabile	Totale dotazione organica	Numero dei Capitoli di Bilancio Gestiti
1	Francescopaolo D'Elia	27	168
2	Di Micco Giuseppe	15	268
3	Sarao Pasquale	17	70
4	Di Nardo Antonio	20	49
5	Violo Carmine	22	56

Il Presidente fa presente che è necessario procedere all'adeguamento della pesatura degli Uffici di cui al **Servizio 1, 2, 3, 4 e 5** a seguito dei nuovi atti approvati dalla Giunta Comunale.

A tal proposito, il Presidente comunica che in data **21 e 22 maggio 2019** il Dott. Francescopaolo D'Elia ha consegnato a mano e via mail al Presidente la documentazione con la proposta di pesatura da validare.

Ciò premesso, il presidente da lettura e trasferisce copia degli atti ricevuti e di seguito riportati ai componenti del Nucleo di Valutazione:

- *Delibera Giunta Comunale n° 155 del 5 dicembre 2016 e Delibera Giunta Comunale n°337 del 14 dicembre 2018 (Approvazione sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e successiva Integrazione);*
- *Delibera Giunta Comunale n° 345 del 27 dicembre 2018;*
- *Delibera Giunta Comunale 350 del 29/12/2018;*
- *Delibera di Giunta Comunale 123 del 04/04/2019;*
- *Elenco dei procedimenti amministrativi effettuati dai singoli responsabili di Servizio.*

Dopo ampia ed approfondita analisi dei documenti citati, il Presidente di concerto con i componenti, avvia la validazione della pesatura dei singoli Servizi in ordine cronologico così come evidenziato nella **Tabella 0**.

Il primo servizio validato è il Servizio 1. Il risultato della pesatura validato che scaturisce dall'analisi dei documenti e dall'attività svolta dal Servizio è evidenziato nell'Allegata Tabella 1 al predetto verbale. Si procede successivamente a validare il Servizio 2, 3, 4 e 5. Il risultato della pesatura validato che scaturisce dall'analisi dei documenti e dall'attività svolta dal Servizio 2, 3, 4 e 5 è evidenziato nelle Allegate Tabella 2, 3, 4 e 5 al predetto verbale.

Nella sottostante Tabella 6 sono evidenziati gli esiti della Validazione della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno svolta nella seduta odierna.

Servizio	Risultato/Punti	Retribuzione annua della Posizione
1	145/145	16.000,00 euro
2	136/145	15.006,90 euro
3	145/145	16.000,00 euro
4	136/145	15.006,90 euro
5	125/145	13.793,10 euro
TOTALE		75.806,90 euro

A termine del processo di validazione della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno, il Presidente ed i componenti del Nucleo di Valutazione precisano che la validazione è stata effettuata sulla base dei dati e delle informazioni riportate nei seguenti documenti: *Delibera Giunta Comunale n°337 del 14 dicembre 2018 - Approvazione sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e successiva Integrazione; Delibera Giunta Comunale n° 345 del 27*

dicembre 2018; Delibera Giunta Comunale 350 del 29/12/2018; Delibera di Giunta Comunale 123 del 04/04/2019; Elenco dei procedimenti amministrativi effettuati dai singoli responsabili di Servizio.

Non si assume, pertanto, alcuna responsabilità relativamente alla veridicità e completezza dei dati e delle informazioni essendosi provveduto unitamente all'analisi dei dati forniti senza procedere ad alcuna verifica circa l'attendibilità e veridicità degli stessi.

Inoltre, richiedono al Segretario Generale ed al Responsabile delle Posizione Organizzativa Servizio 1 di verificare, prima di predisporre la Delibera di Giunta per l'approvazione definitiva della predetta pesatura delle Posizioni organizzative del Comune di Minturno di verificare che l'atto predisposto rispetti tutta la normativa vigente, i Regolamenti Interni e tutte le circolari ed indirizzi dell'ARAN, MEF, Funzione Pubblica, Corte dei Conti, ecc. soprattutto per quanto attiene agli attuali limiti di spesa.

In conclusione, si richiede al Segretario Generale ed al Responsabile delle Posizione Organizzativa Servizio 1 di comunicare tempestivamente al Nucleo di Valutazione ed agli altri organismi di controllo qualsiasi criticità dovesse emergere in fase di approvazione e successiva attuazione della predetta proposta di pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno.

Alle ore 17.55 del 23 maggio 2019, dopo ampia ed approfondita discussione, si approva all'unanimità il presente verbale e si dà mandato al Segretario Verbalizzante Dott. Tony Pellegrino di trasmetterlo per gli adempimenti di competenza a: **Sindaco; Segretario Generale, Responsabile delle Posizione Organizzativa Servizio 1 ed al Presidente del Collegio dei Revisori.**

Alle ore 18.00, non prendendo più alcuno la parola, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

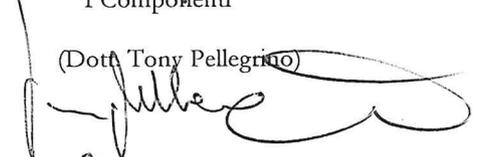
Minturno, 23/05/2019

Il Presidente
(Prof. Giuseppe Russo)

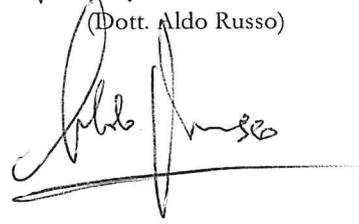


I Componenti

(Dott. Tony Pellegrino)



(Dott. Aldo Russo)



E

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0016126/2019 del 24/05/2019



Servizio n. 1

Tabella 1 al Verbale del 23 maggio 2019

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SISTEMA DI GRADUAZIONE				
CRITERI DI VALUTAZIONE APPROVATI CON DELIBERA DI G.C. N.337/2018				
SERVIZIO N. 1				
Criteria	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Risorse umane gestite - da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 3 unità	4	
		Da 4 a 5 unità	6	
		Da 6 a 9 unità	8	
		oltre 9 unità	10	10
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 10	4	
		Fino a 15	6	
		Fino a 30	8	
		Oltre 30	10	10
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
	Tipologia dei processi - da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
L'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Media	4		
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10	10	
L'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15	15	
Posizione funzionale dell'unità organizzativa (Da valutare in base alla collocazione nella struttura che hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Media	6		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15	15	
Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria grado di specializzazione e richiesta competenza professionale	Media	6		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15	15	
Responsabilità Amministrativa	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Media	4		
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10	10	
Rilevanza Responsabilità Gestionali	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350.000	4	
		Fino a 800.000	6	
		Fino a 1.200.000	8	
		Oltre 1.200.000	10	10
	grado di tempestività medio richiesto per rispondere alle istanze/esigenze funzionali	Media	4	
		Significativa	6	
TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE				145

Tabella esemplificativa di attribuzione del punteggio per la determinazione della retribuzione di Posizione Organizzativa

COEFFICIENTE ECONOMICO DI POSIZIONE MASSIMO RAGGIUNGIBILE: 145 PUNTI -

FORMULA DI APPLICAZIONE

Coefficiente economico di posizione raggiunto dalla Posizione Organizzativa considerata:

Retribuzione di Posizione organizzativa massima attribuibile € 16.000,00

Calcolo della retribuzione di posizione organizzativa:

$$145 : 16000 * X$$

dove X rappresenta l'importo della retribuzione di Posizione attribuibile.

max 145

Importo della retribuzione di Posizione Attribuibile

€ 16.000,00

E
 COMUNE DI MINTURNO
 COMUNE DI MINTURNO
 Protocollo N. 0016126/2019 del 24/05/2019



Servizio n. 2

Tabella 2 al Verbale del 23 maggio 2019

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SISTEMA DI GRADUAZIONE					
CRITERI DI VALUTAZIONE APPROVATI CON DELIBERA DI G.C. N.337/2018					
SERVIZIO N. 2					
Criteria	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Risorse umane gestite - da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 3 unità	4		
		Da 4 a 5 unità	6		
		Da 6 a 9 unità	8		
		oltre 9 unità	10	10	
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 10	4		
		Fino a 15	6		
		Fino a 30	8		
		Oltre 30	10	10	
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4		
		Significativa	6		
		Rilevante	8	8	
		Elevata	10		
	Tipologia dei processi - da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Media	4		
		Significativa	6		
		Rilevante	8	8	
		Elevata	10		
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Media	4		
		Significativa	6		
		Rilevante	8		
		Elevata	10	10	
	L'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Media	4		
		Significativa	6		
		Rilevante	8	8	
		Elevata	10		
L'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6			
	Significativa	9			
	Rilevante	12	12		
	Elevata	15			
Posizione funzionale dell'unità organizzativa (Da valutare in base alla collocazione nella struttura che hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Media	6			
	Significativa	9			
	Rilevante	12			
	Elevata	15	15		
Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria grado di specializzazione e richiesta competenza professionale	Media	6			
	Significativa	9			
	Rilevante	12			
	Elevata	15	15		
Responsabilità Amministrativa	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Media	4		
		Significativa	6		
		Rilevante	8		
		Elevata	10	10	
Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Media	4			
	Significativa	6			
	Rilevante	8			
	Elevata	10	10		
Rilevanza Responsabilità Gestionali	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350.000	4		
		Fino a 800.000	6		
		Fino a 1.200.000	8		
		Oltre 1.200.000	10	10	
	grado di tempestività medio richiesto per rispondere alle istanze/esigenze funzionali	Media	4		
		Significativa	6		
		Rilevante	8		
		Elevata	10	10	
TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE				136	

Tabella esemplificativa di attribuzione del punteggio per la determinazione della retribuzione di Posizione Organizzativa

COEFFICIENTE ECONOMICO DI POSIZIONE MASSIMO RAGGIUNGIBILE: 145 PUNTI -

FORMULA DI APPLICAZIONE

Coefficiente economico di posizione raggiunto dalla Posizione Organizzativa considerata:

Retribuzione di Posizione organizzativa massima attribuibile € 16.000,00

Calcolo della retribuzione di posizione organizzativa:

145 : 16000 * X

dove X rappresenta l'importo della retribuzione di Posizione attribuibile.

max 145

Importo della retribuzione di Posizione Attribuibile

€ 15.006,90

E
COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N. 0016126/2019 del 24/05/2019



Servizio n. 3

Tabella 3 al Verbale del 23 maggio 2019

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SISTEMA DI GRADUAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE APPROVATI CON DELIBERA DI G.C. N.337/2018

SERVIZIO N.3

Criteria	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Risorse umane gestite - da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 3 unità	4	
		Da 4 a 5 unità	6	
		Da 6 a 9 unità	8	
		oltre 9 unità	10	10
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 10	4	
		Fino a 15	6	
		Fino a 30	8	
		Oltre 30	10	10
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
	Tipologia dei processi - da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
L'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Media	4		
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10	10	
L'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15	15	
Posizione funzionale dell'unità organizzativa (Da valutare in base alla collocazione nella struttura che hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Media	6		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15	15	
Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria grado di specializzazione e richiesta competenza professionale	Media	6		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15	15	
Responsabilità Amministrativa	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Media	4		
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10	10	
Rilevanza Responsabilità Gestionali	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350.000	4	
		Fino a 800.000	6	
		Fino a 1.200.000	8	
		Oltre 1.200.000	10	10
grado di tempestività medio richiesto per rispondere alle istanze/esigenze funzionali	Media	4		
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10	10	
TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE				145

Tabella esemplificativa di attribuzione del punteggio per la determinazione della retribuzione di Posizione Organizzativa

COEFFICIENTE ECONOMICO DI POSIZIONE MASSIMO RAGGIUNGIBILE: 145 PUNTI -

FORMULA DI APPLICAZIONE

Coefficiente economico di posizione raggiunto dalla Posizione Organizzativa considerata:

Retribuzione di Posizione organizzativa massima attribuibile € 16.000,00

Calcolo della retribuzione di posizione organizzativa:

$$145 : 16000 * X$$

dove X rappresenta l'importo della retribuzione di Posizione attribuibile.

max 145

Importo della retribuzione di Posizione Attribuibile

€ 16.000,00

E
 COMUNE DI MINTURNO
 COMUNE DI MINTURNO
 Protocollo N. 0016126/2019 del 24/05/2019



Servizio n. 4

Tabella 4 al Verbale del 23 maggio 2019

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SISTEMA DI GRADUAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE APPROVATI CON DELIBERA DI G.C. N.337/2018

SERVIZIO N. 4

Criteria	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Risorse umane gestite - da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 3 unità	4		
		Da 4 a 5 unità	6		
		Da 6 a 9 unità	8		
		oltre 9 unità	10	10	
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 10	4		
		Fino a 15	6		
		Fino a 30	8		
		Oltre 30	10	10	
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4		
		Significativa	6		
		Rilevante	8	8	
	Tipologia dei processi - da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Elevata	10		
		Media	4		
		Significativa	6		
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Rilevante	8	8	
		Elevata	10	10	
		Media	4		
	L'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Significativa	6		
		Rilevante	8	8	
		Elevata	10		
L'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6			
	Significativa	9			
	Rilevante	12	12		
Posizione funzionale dell'unità organizzativa (Da valutare in base alla collocazione nella struttura che hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Elevata	15	15		
	Media	6			
	Significativa	9			
Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria grado di specializzazione e richiesta competenza professionale	Rilevante	12			
	Elevata	15	15		
	Media	6			
Responsabilità Amministrativa	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Significativa	9		
		Rilevante	12		
		Elevata	15	15	
		Media	6		
Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Significativa	6			
	Rilevante	8			
	Elevata	10	10		
	Media	4			
Rilevanza Responsabilità Gestionali	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350.000	4		
		Fino a 800.000	6		
		Fino a 1.200.000	8		
		Oltre 1.200.000	10	10	
	grado di tempestività medio richiesto per rispondere alle istanze/esigenze funzionali	Media	4		
		Significativa	6		
		Rilevante	8		
		Elevata	10	10	
TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE				136	

Tabella esemplificativa di attribuzione del punteggio per la determinazione della retribuzione di Posizione Organizzativa

COEFFICIENTE ECONOMICO DI POSIZIONE MASSIMO RAGGIUNGIBILE: 145 PUNTI -

FORMULA DI APPLICAZIONE

Coefficiente economico di posizione raggiunto dalla Posizione Organizzativa considerata:

Retribuzione di Posizione organizzativa massima attribuibile € 16.000,00

Calcolo della retribuzione di posizione organizzativa:

$$145 : 16000 * X$$

dove X rappresenta l'importo della retribuzione di Posizione attribuibile.

max 145

Importo della retribuzione di Posizione Attribuibile

€ 15.006,90

E

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N. 0016126/2019 del 24/05/2019



Servizio n. 5

Tabella 5 al Verbale del 23 febbraio 2019

AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE - SISTEMA DI GRADUAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE APPROVATI CON DELIBERA DI G.C. N.337/2018

SERVIZIO N. 5

Criteria	Parametri di valutazione	Valutazione	Punti	Punteggio attribuito
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Risorse umane gestite - da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte	Fino a 3 unità	4	
		Da 4 a 5 unità	6	
		Da 6 a 9 unità	8	
		oltre 9 unità	10	10
	Numero dei capitoli (o interventi) di bilancio gestiti su delega o su PEG. È costituito dalla rilevazione quantitativa dei capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione assegnati con il PEG	Fino a 10	4	
		Fino a 15	6	
		Fino a 30	8	
		Oltre 30	10	10
	Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	8
		Elevata	10	
	Tipologia dei processi - da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	8
		Elevata	10	
	Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico ed organizzativo)	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	8
		Elevata	10	
L'intensità delle relazioni interne con gli altri servizi	Media	4		
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10	10	
L'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza	Media	6		
	Significativa	9	9	
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
Posizione funzionale dell'unità organizzativa (Da valutare in base alla collocazione nella struttura che hanno maggior peso le strutture che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e componenti organi collegiali)	Media	6		
	Significativa	9		
	Rilevante	12	12	
	Elevata	15		
Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento necessaria grado di specializzazione e richiesta competenza professionale	Media	6		
	Significativa	9		
	Rilevante	12	12	
	Elevata	15		
Responsabilità Amministrativa	Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione	Media	4		
	Significativa	6		
	Rilevante	8	8	
	Elevata	10		
Rilevanza Responsabilità Gestionali	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG. È data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o di pertinenza della P.O. (entrata e spesa)	Fino a 350.000	4	
		Fino a 800.000	6	
		Fino a 1.200.000	8	
		Oltre 1.200.000	10	10
	grado di tempestività medio richiesto per rispondere alle istanze/esigenze funzionali	Media	4	
		Significativa	6	
		Rilevante	8	
		Elevata	10	10
TOTALE PUNTEGGIO POSIZIONE				125

Tabella esemplificativa di attribuzione del punteggio per la determinazione della retribuzione di Posizione Organizzativa

COEFFICIENTE ECONOMICO DI POSIZIONE MASSIMO RAGGIUNGIBILE: 145 PUNTI -

FORMULA DI APPLICAZIONE

Coefficiente economico di posizione raggiunto dalla Posizione Organizzativa considerata:

Retribuzione di Posizione organizzativa massima attribuibile € 16.000,00

Calcolo della retribuzione di posizione organizzativa:

145 : 16000 * X

dove X rappresenta l'importo della retribuzione di Posizione attribuibile.

max 145

Importo della retribuzione di Posizione Attribuibile

€ 13.793,10

E
COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N. 0016126/2019 del 24/05/2019