



COMUNE DI MINTURNO  
(Provincia di Latina)

---

Art. 40, comma 3, sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. – circolare n. 25 del 19.07.2012 MEF /RGS

ESERCIZIO 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO (Servizio Personale) Pagine 2/6

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO (Servizio Personale) Pagine 7/16

COMUNE DI MINTURNO  
COMUNE DI MINTURNO  
Protocollo N.0025945/2019 del 02/09/2019



**COMUNE DI MINTURNO**  
(Provincia di Latina)

**PREMESSA**

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999, 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del DLgs 165/2001 e s.m.i., come integrati dal DLgs. 150/2009, a corredo di ogni Contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei Revisori - Servizio Finanziario), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del DLgs n. 165/2001 e s.m.i..

Il contenuto dei due documenti (Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, (aggiornata al 28 febbraio 2013).

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, DLgs n. 165/2001 e s.m.i., nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa viene trasmessa all'Organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.

Infine l'Ente trasmette il Contratto Decentrato Integrativo all'ARAN ed al CNEL.

In data 05/08/2019, la Delegazione Trattante approva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – anno 2019/2021.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019/21.

**Relazione illustrativa**



## II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo Risorse Decentrate è stato costituito con Determinazione Servizio n.1 n. 326 del 04/06/2019 – Costituzione Fondo 2019.

Per quanto riguarda le Risorse Variabili, le stesse sono state desunte dagli atti dell'Ente, in quanto non comunicate per il loro inserimento nel Fondo, al Responsabile del Servizio Personale.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, la Delegazione trattante nella seduta del 05/08/2019, la Commissione Trattante ha preso atto, e approvato, la consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate (Risorse Stabili e Variabili) per l'anno 2019.

1. – ) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo;

b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art.56 quinquies entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1

g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;

i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art.24 comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018;

j) la correlazione tra i compensi di cui all'art.18 comma 1, lett. H) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

k) l'elevazione dei limiti previsti per il numero dei turni di reperibilità nel mese;

l) l'elevazione dei limiti in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;

m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;

n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art.53 comma 2;

o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del C.C.N.L. del 14.9.2000;

p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale;

r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie;

s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 38 del C.C.N.L. del 14.9.2000;

t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;

u) l'incremento delle risorse di cui all'art.15 comma 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art.67 C.C.N.L. 21/05/2018;

v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

w) il valore dell'indennità di cui all'art.56 sexies, nonché i criteri per la sua erogazione;

z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art.23 comma 8 in materia di turni di lavoro notturni.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle Risorse:**

### **RIEPILOGO UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2019**

<b>DESTINAZIONE CONTRATTATE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE CDI 2019</b>		<b>Euro</b>
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale	lett.a	-
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	49.778,26
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	-
Indennità condizioni di lavoro	Art. 70 Bis CCNL 21.05.2018	7.680,00
Indennità servizio esterno	Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	2.400,00
Indennità di funzione	Art. 56 sexies	2.600,00
Tratt. Attività gg. Festive	lett.e	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018	31.100,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018	

		2.400,00
Indennità di turno dell'anno	Art. 23 CCNL 21.05.2018	18.000,00
Indennità di reperibilità dell'anno	Art. 24 CCNL 21.05.2018	17.000,00
<b>TOTALE destinazioni contrattate</b>		<b>138.958,26</b>

DESTINAZIONE VINCOLATE		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	44.500,00
Progressioni orizzontali storiche	lett.b	37.500,00
Ex ottavi livello	art. 37, c. 4 CCNL 06.07.1995	-
Specifiche disp. Legge: Ici - Secir	lett.g	2.500,00
Messi notificatori	art. 54 CCNL 14.09.2000	2.000,00
RECUPERO MEF	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	27.500,00
RECUPERO MEF	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	20.000,00
<b>TOTALE destinazioni vincolate</b>		<b>134.000,00</b>

DESTINAZIONE VINCOLATA CI NON SOGGETTA A LIMITAZIONE		Euro
Incentivi per funzioni tecniche	(art. 67 comma 3 lett. C - CCNL 21/05/2018)	24.250,00
Incentivo per potenziamento riscossione entrate	(art. 1 comma 1091 L. 145/2018 )	8.000,00
<b>TOTALE destinazioni vincolate</b>		<b>32.250,00</b>

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		
Accantonamento Alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	2.785,33
Importi ancora da contrattare		-
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>		<b>2.785,33</b>

<b>TOTALE destinazioni vincolate e da regolare</b>		<b>136.785,33</b>
--	--	-------------------

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>307.993,59</b>
------------------------	--	-------------------

<b>INCREMENTI CONTRATTUALI FUORI DAL LIMITE</b>		<b>9.928,93</b>
---	--	-----------------

<b>TOTALE GENERALE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>		<b>265.814,66</b>
--	--	-------------------

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'attuale sistema di valutazione risulta coerente con le novità introdotte dal DLgs. 150/2009 avvenuto con l'approvazione delle Deliberazioni GC n. del - Delibera GC n. del .

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Per l'anno 2018 sono previste progressioni economiche orizzontali.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).**

L'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente approvata con Deliberazioni GC n. del - Delibera GC n. del .

**Fondo per il lavoro straordinario**

Il valore storico del Fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell' articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 26.514,90=, determinato con Delibera GC n. 143 del 13.05.1998.

In applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999, il Fondo Lavoro Straordinario viene ridotto del 3%, pari ad € 795,45=, e tali risparmi confluiscono nelle Risorse di cui all'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999.



Il Responsabile del Servizio n. 2  
Dott. Giuseppe Di Micco



Il Responsabile del Servizio n. 3  
Dott. Francesco Paolo D'Elia

COMUNE DI MINTURNO  
COMUNE DI MINTURNO  
Protocollo N.0025945/2019 del 02/09/2019



**COMUNE DI MINTURNO**  
(Provincia di Latina)

**PREMESSA**

**Relazione Tecnico-Finanziaria** ipotesi di accordo decentrato approvato con Delibera GC n. .  
Salario accessorio anno 2019, (articolo 40, comma 3-sexies, DLgs n. 165/2001 – Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

La presente relazione riguarda l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo approvato con Delibera GC n. , che disciplina il salario accessorio dell'anno 2019, e consta dei seguenti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente", per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione), di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute non pertinenti.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 326 del 04/06/2019, per la parte delle Risorse Stabili. Gli importi della Parte Variabile sono stati desunti dagli atti dell'Ente.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità*, e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo.

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2019, in applicazione dell'EX art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 e del nuovo CCNEL del 21/05/2018, sono le seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999 art. 15, c.1, lett. a) Risorse ex art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 116.259,82
<b>Totale</b>	<b>€ 116.259,82</b>

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa parte vanno è data evidenza della parte delle risorse stabili del Fondo costituita dai vari incrementi contrattuali, aventi caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1, incremento 0,62% Monte Salari anno 2001 (€ 1.392.666,00=)	€ 8.634,53
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2 incremento 0,50% Monte Salari anno 2001 (€ 1.392.666,00=)	€ 6.963,33
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 7 incremento 0,20% Monte Salari anno 2001 (€ 1.392.666,00=) per finanziamento Alte professionalità	€ 2.785,33
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1, parte fissa, incremento 0,50% Monte Salari anno 2003 (€ 1.423.811,00=)	€ 9.958,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2, parte fissa, incremento 0,60% Monte Salari anno 2005 (€ 1.427.472,00=)	€ 12.999,70
<b>Totale</b>	<b>€ 41.341,10</b>

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA del personale cessato).

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 14, c. 4, riduz. 3% straordinario	€ 795,45
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA – Assegni ad personam cessati dall'01.01.2000	€ 27.391,91
Rideterminazioni delle progressioni orizzontali	€ 12.585,13
<b>Totale</b>	<b>€ 40.772,49</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che, *non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi*.

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione *	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Recupero evasione ICI (art.4,c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57 L.662/1996, art. 59, c. 1, lett. P), DLgs 446/1997)	€ 1.000,00

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Progettazione)	€ 1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 0,00
Art. 15, comma 5 PROGETTI OBIETTIVO	€ 27.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 2.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Art. 15, comma 5 (Sicurezza Stradale)	€ 20.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 52.000,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza ammontava, ad € 1.311.730,00=, per una possibilità di incremento massima di € 15.740,00= (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione dei servizi sotto indicati, è stata stanziata una somma di € 47.500,00=, per:

Progetto Obiettivo CdS art 208	€.	20.000,00
Progetto Obiettivo	€.	<u>27.500,00</u>
	€.	47.500,00

**Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo**

Ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, che prevede il blocco per il triennio 2001/2013, (esteso al 2014 dalla manovra estiva 2011) del trattamento accessorio, nonché, la riduzione in misura proporzionale dello stesso, in conseguenza della cessazione dal servizio di personale. Il criterio applicato, è della cosiddetta semisomma, indicata dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011.

**Calcolo media dipendenti 2010/2018**

<b>Dipendenti a tempo indeterminato anno 2010</b>	<b>numero</b>
In servizio all'01.01.2010	84,67
In servizio al 31.12.2010	83,67
<b>Media dipendenti anno 2010</b>	<b>84,17</b>
<b>Dipendenti a tempo indeterminato anno 2018</b>	<b>numero</b>
In servizio all'01.01.2014	95,11
In servizio al 31.12.2014	73,67
<b>Media dipendenti anno 2014</b>	<b>84,39</b>
<b>Variazione in %</b>	<b>+ 0,26</b>

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	€ 5.681,03
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 1.207,93

COMUNE DI MINTURNO  
 COMUNE DI MINTURNO  
 Protocollo N.0025945/2019 del 02/09/2019

Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 6.888,96</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 244.018,20
Risorse variabili	€ 52.000,00
Totale fondo tendenziale	€ 296.018,20
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 13.935,74
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 4.267,80
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 244.018,20
Risorse variabili soggette al Limite	€ 52.500,00
Totale Fondo al netto RS non soggette al Limite	€ 296.018,20
Risorse Variabili non soggette al Limite (Corte Conti SR Del. n. 51/2011)	€ 12.000,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 265.814,66</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 134.000,00=, relative a:

DESTINAZIONE VINCOLATE		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	44.500,00
Progressioni orizzontali storiche	lett.b	37.500,00
Ex ottavi livello	art. 37, c. 4 CCNL 06.07.1995	-
Specifiche disp. Legge: Ici - Secir	lett.g	2.500,00
Messi notificatori	art. 54 CCNL 14.09.2000	2.000,00
RECUPERO MEF	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	27.500,00
RECUPERO MEF	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	20.000,00
<b>TOTALE destinazioni vincolate</b>		<b>134.000,00</b>

Le suddette somme sono così regolate:

per 72.786,74 per Indennità di Comparto – PEO e Indennità direzione ex 8^;

per 4.500,00 per lavoro straordinario S.E.C. e Messì notificatori.;

per 47.500,00 per Articolo 15, comma 5;

124.071,74=

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 138.958,26=, così suddivise:

DESTINAZIONE CONTRATTATE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE CDI 2019		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale	lett.a	-
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	49.778,26
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	-
Indennità condizioni di lavoro	Art. 70 Bis CCNL 21.05.2018	7.680,00
Indennità servizio esterno	Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	2.400,00
Indennità di funzione	Art. 56 sexies	2.600,00
Tratt. Attività gg. Festive	lett.e	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018	31.100,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018	2.400,00
Indennità di turno dell'anno	Art. 23 CCNL 21.05.2018	18.000,00
Indennità di reperibilità dell'anno	Art. 24 CCNL 21.05.2018	17.000,00
<b>TOTALE destinazioni contrattate</b>		<b>138.958,26</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

La contrattazione di livello nazionale, con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCNL 2002-2005 Regioni ed Autonomie locali, fa espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (accantonamento per incarichi di alta professionalità). Si sottopongono a certificazione lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 7 incremento 0,20% Monte Salari anno 2001 (€ 1.392.666,00=) per finanziamento Alte professionalità	<b>€ 2.785,33</b>
---	-------------------

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>€ 124.071,07</b>
Somme regolate dal contratto	<b>€ 138.958,26</b>
Somme ancora da regolare dal contratto	<b>€ 2.785,33</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 265.814,66</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

<b>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>		
Accantonamento Alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	<b>2.785,33</b>
Importi ancora da contrattare		-
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>		<b>2.785,33</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, effettivamente impegnate nell'anno 2014, ammontano a € 215.972,27=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione ex 8<sup>a</sup> q.f.) ammontano a € 90.339,99=, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il DLgs n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso (2014), non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2010 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza 2017/2018	Anno 2010
<b>Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	161.904,61	161.904,61	0,00	169.204,61
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.634,53	8.634,53	0,00	8.634,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.963,33	6.963,33	0,00	6.963,33
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	2.785,33	2.785,33	0,00	2.785,33
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.958,21	9.958,21	0,00	7.119,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.999,70	12.999,70	0,00	8.564,83
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	27.391,91	27.391,91	0,00	20.345,13
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione Fondo PEO consolidato anno 2003 (Dich. Congiunta n. 14 CCNL	12.585,13	12.585,13	0,00	12.585,13

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza 2017/2018	Anno 2010
22.01.2004 e n. 1 del CCNL 31.07.2009)				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 rid. straordinari	795,45	795,45	0,00	795,45
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>244.018,20</b>	<b>244.018,20</b>	<b>0,00</b>	<b>236.997,40</b>
<b>Risorse Variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/ convenzioni/contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Recupero evasione ICI – Riparto SEC)	1.000,00	1.000,00	0	15.500,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	47.500,00	37.500,00	- 10.000,00	139.371,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00	2.000,00	0,00	300,00
Altro	1.500,00	1500,00	0,00	0,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione		10.000	550,85	23.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, c. 5	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risp. straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	8.401,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>52.000,00</b>	<b>52.000,00</b>	<b>- 0</b>	<b>186.572,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
CCNL 31/03/1999 articolo 7 – CCNL 01/04/1999 articolo 19	1.207,93	1.207,93	0,00	1.207,93
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	5.681,03	5.681,03	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	7.046,78	7.046,78	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	7.046,78	7.046,78	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	9.221,02	9.221,02	0,00	0,00
Altro (A.T.A.)	0	0	0,00	5.681,03
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>30.203,54</b>	<b>30.203,54</b>	<b>0,00</b>	<b>6.888,96</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	<b>244.018,20</b>	<b>244.018,20</b>	<b>0,00</b>	<b>236.997,40</b>
Risorse variabili	<b>52.000,00</b>	<b>52.000,00</b>	<b>0</b>	<b>186.572,00</b>
Decurtazioni	<b>30.203,54</b>	<b>30.203,54</b>	<b>0,00</b>	<b>6.888,96</b>
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>265.814,66</b>	<b>265.814,66</b>	<b>0</b>	<b>416.680,44</b>

<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione, al netto delle voci non soggette al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010</b>	<b>265.814,66</b>	<b>265.814,66</b>	<b>0</b>	<b>385.279,44</b>
--	-------------------	-------------------	----------	-------------------

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza 2017/2018	Anno 2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	43.665,00	43.665,00	-0	43.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) PEO	28.346,50	28.346,50	- 0	50.357,00
Indennità direzione ex 8 <sup>a</sup> q.f.	774,60	774,60	0,00	0,00
Indennità varie (TURNO REP. ECC: )	48.980,00	48.980,00		
CCNL 1/4/1999 articolo 15, comma 1 lett. K	0	12.500,00	-12.500,00	38.500,00
CCNL 1/4/1999 articolo 15, comma 5	47.500,00	37.500,00	+10.000,00	139.371,00
CCNL 14/09/2000 art. 54 notifiche Amministrazione finanziaria	2.000,00	2.000,00	0,00	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g)	2.500,00	2.400,00	+100,00	
		0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>173.766,10</b>	<b>176.166,10</b>	<b>- 2.400,00</b>	<b>272.028,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	25.000,00	28.000,00	-3000	44.950,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.400,00	3.600,00	0,00	3.600,00
Progressioni orizzontali	23.000,00			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.863,23	58.863,23	-20.000,00	3.127,00
Altro	0,00	0,00	0,00	7.300,00
<b>Totale</b>	<b>89.263,23</b>	<b>86.863,23</b>	<b>+ 2400</b>	<b>141.867,00</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 Alte Prof.tà	2.785,33	2.785,33	0,00	<b>2.785,33</b>
<b>Totale</b>	<b>2.785,33</b>	<b>2.785,33</b>	<b>0,00</b>	<b>2.785,33</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non Regolate dal decentrato	173.766,10	176.166,10	- 2.400,00	<b>141.867,00</b>
Regolate dal decentrato	89.263,23	86.863,23	0,00	<b>2.785,33</b>
Da recolarizzare	2.785,00	2.785,33		
<b>Totale</b>	<b>265.814,66</b>	<b>265.814,66</b>	<b>- 0</b>	<b>416.680,33</b>
<b>Totale Utilizzo Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>265.814,66</b>	<b>265.814,66</b>	<b>- 0</b>	<b>385.279,44</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza, dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al Fondo delle Risorse Decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:  
Risorse Stabili intervento 01 "personale" cap. 1350/00 e 4491/00;  
Risorse Variabili singoli capitoli, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La spesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2018, risulta conforme agli stanziamenti e impegni di spesa risultanti nel Conto consuntivo 2018. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Il Responsabile del Servizio n. 2

Dott. Giuseppe Di Micco



Il Responsabile del Servizio n. 3

Dott. Francesco Paolo D'Elia

COMUNE DI MINTURNO  
COMUNE DI MINTURNO  
Protocollo N.0025945/2019 del 02/09/2019