



COMUNE DI MINTURNO

PROVINCIA DI LATINA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO Dott. Paolo Graziano

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott. Ivan Cerro

Attestato di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune. (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

dalla Residenza Municipale, li 6 MAR. 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott. Ivan Cerro

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

6 MAR. 2013

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco, in data 6 MAR. 2013 ai Capigruppo Consiliari, come prescritto dall'art. 125, D.Lgs. 267/2000.

dalla Residenza Municipale, li 6 MAR. 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott. Ivan Cerro

Esecutività

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta:

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 6 MAR. 2013

☐ essendo trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c. 3, D.Lgs. 267/2000.

☒ perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, D.Lgs. 267/2000.

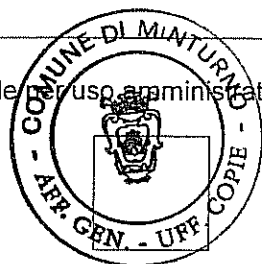
dalla Residenza Municipale, li 6 MAR. 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott. Ivan Cerro

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Minturno, li 6 MAR. 2013



IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COPIE

COPIA DELIBERA GIUNTA COMUNALE

Delibera: **56**

Oggetto: Approvazione Bozza Ipotesi definitiva C.C.D.I. - anno 2012. Autorizzazione del Presidente alla stipula del C.C.D.I.. Accordo 2012.

del **26/02/2013**

L'anno duemilatreddici addi ventisei del mese di febbraio alle ore 16.00 nella sala delle adunanze, convocati previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali, si riuniscono i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativi

Aristide GALASSO

Roberto LEPONE

Fabio SALTARELLI

Gianfranco COLACICCO

Manuela CAPPUCCIA

Presente	Assente
	X
X	
X	
X	
X	

Assiste il Segretario Comunale Dott. Ivan Cerro il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO Dott. Paolo Graziano assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

La Giunta Comunale

Visto il vigente contratto di lavoro per il personale degli Enti Locali quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico per il personale non dirigenziale del Comparto Regioni - Autonomie Locali stipulato in data 31.07.2009;

Considerato che l'art. 40 del D.Lgs. n° 165/2001 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n° 150/2009 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa a firma del responsabile del Servizio del Personale ed una relazione tecnico - finanziaria da certificarsi dagli Organi di Controllo (Revisori dei Conti);

Richiamate le delibere di seguito specificate:

- G.C. n° 40, 98, 102 e 136/2012 relative alla " Riorganizzazione dei Servizi e degli Uffici ";
- G.C. n° 146 del 16/10/2012 ad oggetto " Nomina Delegazione Trattante di Parte Pubblica";

Dato atto che, la Delegazione Trattante è stata formalmente convocata con nota prot. 44464 del 26/10/2012 per l'incontro fissato in data 06/11/2012 - ore 10, 00 per la trattazione dell'ordine del giorno ad oggetto: "Contrattazione Decentrata 2012";

Dato atto che, in data 06/11/2012 con verbale n. 1/2012 la Delegazione Trattante ha siglato l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2012 allegato (1);

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'autorizzazione alla stipula definitiva del suddetto CCDI - come da allegata nota prot. 4372 del 14/02/2013;

RITENUTO quindi autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del C.C.D.I. avendo riscontrata la rispondenza agli indirizzi espressi;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del Servizio Rag. Giuseppe Di Micco ed alla regolarità contabile espresso dal responsabile del Servizio Finanziario Rag. Antonio Rasile: "Nei limiti e disponibilità del Bilancio comunale", ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs.18.08.2000, n. 267;

Vista la normativa vigente in materia;

Tutto ciò premesso;

Con votazione unanime espressa nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

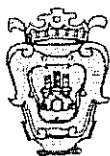
1) Per le motivazioni in premessa espresse, di approvare il Contratto D.I. sottoscritto in data 06.11.2012 dalla Delegazione Trattante come da allegato e nei termini risultanti dal Verbale che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante;

2) Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato;

3) Di trasmettere la presente al Responsabile del Servizio Personale per l'adozione degli atti conseguenti di competenza;

4) Di trasmettere copia del predetto C.C.D.I. all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, nonché alla R.S.U. e OO.SS. Territoriali tramite i delegati accreditati;

5) CON separata votazione ad esito unanime ed in considerazione della rivestita urgenza, la presente deliberazione viene resa di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.134, c.4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.



Comune di Minturno

Medaglia d'Oro al Merito Civile D.p.r. 3/8/1998
(PROVINCIA DI LATINA)
SERVIZIO RISORSE UMANE

Allegato _____ alla delibera

G.C. - O.C. N° 56 del 26.02.13

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE 2012

Convocazione Delegazione Trattante per il 06.11.2012 ore 11,00

Ordine del giorno:

1. Contrattazione Decentrata 2012;

PARTE PUBBLICA:

CERRO IVAN	Presidente	PRESENTE
SIGNORE Maria	Componente	PRESENTE
RASILE Antonio	Componente	PRESENTE
La RSU		
ERRANTE Franco	Componente	PRESENTE
CONTE Vincenzo	Componente	PRESENTE
LARACCA Antonio	Componente	ASSENTE
TUCCINARDI Domenico	Componente	PRESENTE
DI RUSSO Antonio	Componente	PRESENTE
PETROLO Giuseppe	Componente	PRESENTE
DI MICCO GIUSEPPE	Componente	PRESENTE
Le OO.SS. di categoria		
COMPAGNO Cristina	rappr.te CGIL - FP	PRESENTE
D'ANGELO Antonio	rappr.te CISL - FPS	PRESENTE
IORE Maurizio	rappr.te UIL - FPL	PRESENTE
ESPOSITO Mario	rappr.te UIL - FPL	PRESENTE
FRASCA Carlo	rappr.te UGL - F.P.	PRESENTE

In apertura di seduta il Segretario Generale consegna agli intervenuti copia della proposta di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2012 e la relativa proposta di ripartizione dello stesso per gli istituti obbligatori.

Dichiara che: "consapevole che l'approvazione del Fondo RD deve essere programmata ad inizio anno e non alla fine, che ogni Responsabile deve previamente conoscere su quali risorse fare affidamento per gestire ed organizzare al meglio il proprio Servizio, considerato che l'Ente ha rinnovato il Consiglio comunale alla fine del mese di maggio c.a., e che il sottoscritto è arrivato nel mese di agosto, a partire dal prossimo anno si auspica di poter assegnare i singoli budgets entro il 1° trimestre.

Per quanto attiene alla costituzione del suddetto Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2012, si espone quanto segue:

1) Fondo Risorse Decentrate anno 2012:

A) - Risorse stabili

Totale € 226.418,86

B) - Risorse Variabili:

- CCNL 01.04.1999, art. 15, comma 1 lett. K) Progettazione, Rec. Evasione ICI	€ 56.000,00
- CCNL 14.09.2000, art. 54 Messaggi notificatori	€ 300,00
- CCNL 01.04.1999, art. 15, comma 5 Piani Lavoro	€ 139.371,00
Totale	€ 196.271,00

Per un totale complessivo di € 422.689,86

La Parte Pubblica, con riferimento alle Risorse Variabili, prende atto degli stanziamenti iscritti in bilancio, e ribadisce che le stesse non possono superare il limite del Fondo Risorse Decentrate anno 2010.



Per quanto attiene la costituzione delle Risorse Variabili, si riserva di definire gli importi rispetto ai vincoli imposti dalle norme vigenti. La Parte Pubblica, informa che il budget per i Progetto Obiettivo/ Piani di Lavoro è di Euro 139.000,00, limite Fondo anno 2010 (Delibera GC n. 139/2010).

- 2) Per quanto attiene al Fondo del lavoro straordinario, anno 2012, lo stesso è quantificato ai sensi del CCNL 01/04/1999, art. 14, ed è pari ad **€ 25.719,45**;

Su questa informazione il Presidente chiede alle OO.SS. ed alle R.S.U. le proprie osservazioni.

Interviene la Sig.ra Compagno Cristina della CGIL FP con dichiarazione a verbale, **allegato 1)**, nella quale chiede "... la verifica economica della riduzione del Fondo, risparmi lavoro straordinario, l'attivazione dei Piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011, e per quanto riguarda il vigente CCDI lo stesso dovrà essere fatto proprio anche per l'anno in corso essendo non condivisibile, l'applicazione e la regolamentazione di nuovi criteri Sottolinea l'urgenza di procedere alla definizione immediata di criteri innovativi per la contrattazione 2013... Suggerisce che a partire dal 2013 le risorse vengano suddivise per Settori sulla base di parametri legati alla qualità e quantità numerica del personale".

Chiede le seguenti modifiche al CCDI 2011:

Art. 27: nuove tabelle vigenti giuste deliberazioni commissariali nn. 162 e c171/2011;

Art. 42: inserire l'importo a disposizione per il piano generale di formazione.

Intervengono le OO.SS. UGL - CISL - UIL, con dichiarazione a verbale, **allegato 2)**, "... si dichiarano contrarie a quanto chiesto dalla O.S. CGIL FP in merito alla suddivisione della produttività e l'indennità di procedimento per il 2013, chiedono l'immediata formazione dei carichi di lavoro e dei procedimenti per ciascun Servizio per l'individuazione del personale necessario".

Le R.S.U. prendono atto delle dichiarazioni delle OO.SS. e chiedono che il Fondo venga approvato il prima possibile per poter garantire ai lavoratori il salario accessorio.

Lo stesso dicasi per il Fondo Lavoro Straordinario, con l'indizione immediata di una conferenza dei Responsabili del Servizio per la ripartizione dello stesso.

Esprimono accordo a che il Fondo venga suddiviso per Settori, integrando i criteri della O.S. CGIL FP con quelli delle OO.SS. UGL - CISL e UIL, in quanto i soli criteri di qualità e quantità numerica del personale non sono equi.

Si chiede un corretto utilizzo delle risorse dell'art. 15 comma 5 (progetti obiettivo), con un limite massimo per singolo dipendente.

Le R.S.U. e le OO.SS. ribadiscono l'immediato acquisto dei buoni pasto.

La Parte Pubblica, assicura che quanto richiesto dalle R.S.U. e dalle OO.SS. sarà esaminato con la massima attenzione.

La Parte pubblica indica gli importi previsti per le indennità fisse e continuative:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI CORRELATE ALLE RETRIBUZIONI MENSILI DEI DIPENDENTI

Indennità Comparto	euro	50.900,00= per 12 mesi;
Fondo P.E.O.	euro	45.412,00= per 13 mesi;
Ind. Direzione ex 8 ^{liv.}	euro	2.324,00= per 12 mesi;
Fondo Alte professionalità	euro	2.785,33=;

Totale euro **101.421,33=**

Inoltre, la Parte Pubblica, espone la proposta di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate distribuite per i vari istituti contrattuali sulla scorta di quanto meglio specificato nel prospetto, come di seguito:

ISTITUTI CONTRATTUALI	UNITA'	SERVIZIO	IMPORTO	NOTE
Indennità Disagio Cimitero	n. 6		€ 4.200,00	
Indennità Rischio	n. 9 full time n. 18 a 20 h		€ 6.000,00	Rapportato alle gg. di effettiva presenza
Indennità Maneggio Valori	n. 01	Finanziario	€ 400,00	Rapportato alle gg. di effettiva presenza



Indennità Reperibilità	<u>Squadra tipo CCDI</u> n. 1 n. 12	U.T.C. / Cimitero Stato Civile Vigilanza Urbana	€ 10.000,00 € 2.000,00 € 10.000,00	Rapportato alle ore effettive previste nel piano di Reperibilità
Indennità Turnazione	n. 12	Vigilanza Urbana	€ 28.800,00	Rapportato alle ore effettive previste nel piano di Turnazione
Indennità prestazioni in Giornate Festive	n. 12 n. 2	Vigilanza Urbana Cimitero	€ 7.340,00 € 1.200,00	Rapportato alle gg. di effettiva presenza
Indennità Particolari Resp. di Procedimento		TUTTI	€ 40.000,00	B3 max = € 800,00 C max = € 1.800,00 D max = € 2.500,00
Indennità Specifiche Resp.		TUTTI	€ 3.600,00	D max = € 300,00 C max = € 300,00 B3 max = € 300,00
Produttività Individuale (Vedi Elenco criteri di valutazione Tab. B)	Escluso Pos. Org.va	TUTTI	€ 11.457,53	D max = € 1.000,00 C max = € 500,00 B max = € 250,00 A max = € 200,00

Totale

€ 124.997,53

Alle ore 14.30 si scioglie la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Parte Pubblica

CERRO Ivan *Presidente*

RASILE Antonio *Componente*

SIGNORE Maria *Componente*

La RSU

ERRANTE Franco *Componente*

CONTE Vincenzo *Componente*

LARACCA Antonio *Componente*

PETROLO Giuseppe *Componente*

DI RUSSO Antonio *Componente*

TUCCINARDI Domenico *Componente*

Di MICCO Giuseppe *Componente*

Le OO.SS. di categoria

COMPAGNO Cristina *rappr.te CGIL - FP*

D'ANGELO Antonio *rappr.te CISL - FPS*

IORE Maurizio *rappr.te UIL - FPL*

ESPOSITO Mario *rappr.te UIL - FPL*

FRASCA Carlo *rappr.te UGL - F.P.*



[Signature]
ASSESTE

[Signature]
ASSESTE

[Signature]
Di Micco Giuseppe

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Il giorno ^{06.11.2011} alle ore 11,00 ALLEGATO 1) (1)

Si procede ^{preliminariamente} alla sottoscrizione definitiva
del CCSE 2011, giusto porere dei revisori
dei conti espresso in data 19/3/2012

Fatto atto che in data odierna e' stato
presentato dall' Amm.ne il prospetto di costituzi
del fondo 2012 ai sensi dell' 15 CNL 1999

Lo PP CGIL al riguardo fa presente quanto
segue:

- 1) In merito alla riduzione del fondo ai sensi
dell' art. 9 del D.L. 98/2010 e s.m.i. si chiede
la verifica ^{economiche}, compatibilmente con il rispetto del
Tetto complessivo di spese del personale, ~~economie~~
in relazione all' aumento ~~della~~ quantitativo
del personale per assunzione del bacino ex-150
- 2) degli ^{INSERIMENTO} eventuali risparmi dello straordinario
(nelle misure del 3%);
- 3) Indicazione delle somme per la destinazione
~~della~~ ~~risparmi~~ provenienti e conseguite dalle
eventuali economie di gestione per effetto dell' art. 6
comma 17 D.L. 112/2008 ed art. 16 D.L. 98/2011

Pero quanto riguarda il vigente CCBI lo stesso (2°) dovrà essere fatto proprio anche per l'anno in corso essendo, NON CONDIVISIBILE, l'applicazione e la regolamentazione di nuovi criteri, oggi per allora, essendo arrivati al fine anno ed essendo questo Ente già dotato di sistemi di valutazione del personale -

AL RIGUARDO SI SOTTOLINEA L'URGENZA DI PROCEDERE ALLA DEFINIZIONE IMMEDIATA DI CRITERI INNOVATIVI PER LA CONTRATTAZIONE 2013 ANCHE NEL RISPETTO DEI PIANI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED IND.LE CALENDARIZZANDO FIN DA ORA I TAVOLI DI D.T.

~~INAMMONTA~~

PRESO ALTO ALTRESI DELLA RIDUZIONE IMPOSTA AGLI ENTI RELATIVAMENTE AL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO (ART. 15 CCNL 1999) SI SUGGERISCE - A PARTIRE DAL 2013 - LA SUDDIVISIONE DELLE RISORSE ~~IN~~ A DISPOSIZIONE MI PER SETTORI SULLA BASE DI UNA SCALA DI PARAMETRI LEGATI ALLA ~~PRESTAZIONE~~ QUALITA' (CATEGORIE GIURIDICHE) E QUANTITA' NUMERICA DEL PERSONALE ASSEGNATI AGLI STESSI -



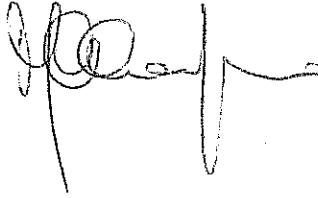
MODIFICHE AL CCBI 2011:

ART. 27: NUOVE TABELLE VIGENTI GIUSTE DELIBERAZIONI COMMISSARIALI N. 162 e 171/2011

ART. 19: INCEDIRE IL PERSONALE A INCEDERE INCEDERE

PER IL PIANO GENERALE DI PORTAZIONE.

N.B.: GLI ALLEGATI SARANNO INTEGRATI DALLE
SCHEDE DI VALUTAZIONE DI CUI ALLE
CITATE DELIBERAZIONI —

 IN VERBA ~~AL~~ ~~PROGETTO~~ ~~PRODOTTO~~ ~~MITA~~

OS

CML + CISC

ALLEGATO 2)

La VGL si obbliga

Confermare a quanto chiesto dalla CMC in merito alla suddivisione del salario di fruttificazione e delle indennità di rappresentanza del procedimento per il 2013.

Si chiede che negli anni passati nei trasferimenti di personale non ~~non~~ sono ~~compiuti~~ stati controlli;

Temp. di Servizio Entrambe e Uscent.

Peraltro si chiede l'immediata ^{e dei procedimenti} formazione del Consiglio di Corso per creare unità - e l'individuazione del personale necessario.

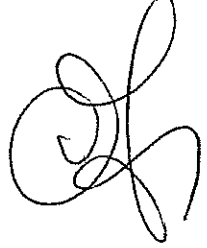
OS CISC

OS CIL

OS CGL







06/11/2012