



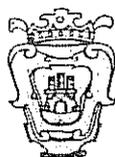
COMUNE DI MINTURNO
(Provincia di Latina)

Art. 40, comma 3, sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.
Circolare n. 25 del 19.07.2012 MEF /RGS

ESERCIZIO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
(Servizio n. 9 - Personale)

Pagine 2/7



COMUNE DI MINTURNO
(Provincia di Latina)

PREMESSA

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del DLgs 165/2001 e s.m.i., come integrati dal DLgs. 150/2009, a corredo di ogni Contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il contenuto dei due documenti (Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, DLgs n. 165/2001 e s.m.i., nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa viene trasmessa all'Organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.

Infine, l'Ente trasmette il Contratto Decentrato Integrativo all'ARAN ed al CNEL.

In data 20.11.2014 è stata sottoscritta un'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – anno 2014, per il riparto delle risorse accessorie.



Relazione illustrativa

II. 1 - Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi Contratto decentrato del _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della Delegazione Trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delebera GC n. 268 del 14.10.2014 Presidente De Filippis Massimina Segretario Comunale Presidente Componenti : - SIGNORE Maria Vice Segretario Generale Vicario - RASILE Antonio Responsabile Servizi Finanziari; - MALLOZZI Giovanni Capo Sezione Personale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali), DICCAP-SULPM	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013; b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 01.04.1999;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Delibera GC n. 55 del 10.03.2014 "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale anno 2014"; Delibera GC n. 261 del 30.09.2014 "Piano degli obiettivi anno 2014. Approvazione"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI - Delibera GC n. 32 del 04.02.2014 e 83 del 31.03.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009? chiedere Segretaria La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Minturno (Lt) ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo Risorse Decentrate è stato costituito con la Determinazione del Servizio n. 9 - Personale n. 20 del 23.12.2014.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, la Delegazione trattante, nella seduta del 20.11.2014, ha preso atto e approvato la consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate (Risorse Stabili e Variabili) per l'anno 2014.

Le risorse destinate alla produttività annuale saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale, come da deliberazione GC n. 55 del 10.03.2014.

1. – Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi: art. 17, c. 2, lett. a) e art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999.

Le risorse destinate a tali categorie, sulla base degli obiettivi assegnati con il P.E.G. e con l'approvazione di Progetti obiettivo, sono finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente.

2. – Fondo per la progressione economica art. 17, c. 2, lett. b).

Per l'anno 2014 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

3. – Indennità: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, prestazioni in gg. festive art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 01/04/1999. Le risorse sono destinate a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai C.C.N.L..

Le categorie interessate ai compensi in questione sono:

- Turnazione, reperibilità, festivi, al personale della polizia municipale e del cimitero comunale;
- Indennità di rischio, al personale dell'UTC – Cimitero e Mensa;
- Reperibilità al personale addetto allo stato civile, ufficio tecnico, cimitero, protezione civile;
- Maneggio valori all'economista comunale;

4. – Indennità di disagio art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01/04/1999.

Tali risorse sono destinate a remunerare attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale delle categorie A e B, per il personale addetto ai servizi cimiteriali per prestazioni lavorative che coprono i servizi anche il sabato e i festivi.

5. – Specifiche responsabilità art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 - art. 36, c. 1 CCNL 22.01.2004 e art. 7 CCNL 09.05.2006.

Il Fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità al personale di categoria B3 – C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 2.500,00=.

Per l'anno in corso sono state individuate le seguenti misure:

- dipendenti di categoria D max. € 2.500,00=;
- dipendenti di categoria C max. € 1.800,00=;
- dipendenti di categoria B3 max. € 800,00=;

6. – Compensi previsti da specifiche norme di legge art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01/04/1999.

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (progettazione interna LL.PP., urbanistica, recupero evasione ICI, rilevazioni ISTAT,), dopo essere confluite nel Fondo delle Risorse Decentrate, vengono attribuite e liquidate in base agli specifici regolamenti dai Responsabili del Servizio.



7. – Messi notificatori art. 54 CCNL 14.09.2000.

Tali risorse sono destinate ai messi notificatori per le somme effettivamente versate nelle casse dell'Ente dall'Amministrazione finanziaria per ogni notifica effettuata dagli stessi.

8. – Particolari responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art. 36, c. 2 CCNL 22.01.2004.

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità al personale di categoria B – C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 300,00=.

Sono destinate alle qualifiche di:

- ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale;
- responsabile dei tributi stabiliti dalle leggi;
- specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

9. – Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004.

Il Fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33, del CCNL 22.01.2004.

10. – Compensi previsti dall'art.15, comma 5, CCNL 01/04/1999, per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (Proventi codice della strada, - TARSU), liquidate dai Responsabili del servizio.

11. – Altre risorse

Tali risorse sono destinate al personale dell'Ufficio elettorale per riparto spese SEC.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione RISORSE STABILI	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	€ 31.383,13
Art. 17, comma 2, lett. b) – PEO	€ 44.684,52
Art. 17, comma 2, lett. c) –Retribuzione di Posizione e di Risultato per le Posizioni Organizzative.	Risorse a carico del Bilancio
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, prestazioni in gg. festive	€ 66.063,82
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 4.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 21.200,00
Art. 17, comma 2, lett. i) compensi per particolari responsabilità	€ 1.800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	€ 43.331,67
Art. 54 CCNL 14/09/2000 (Notifiche Amm.ne Finanziaria)	€ 000,00
Art. 10 CCNL 22/01/2004 (Alte Professionalità)	€ 2.785,33
Art. 17, comma 2, lettera c) (Indennità direzione ex 8 ^a liv.)	€ 2.323,80
Somme non impegnate Fondo RD anno 2014	€ 10.446,59
Totale	€ 226.418,86

Descrizione RISORSE VARIABILI	Importo
----------------------------------	---------

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k):	
Recupero evasione I.C.I. € 4.000,00	€ 16.850,00
Progettazione ex L. 109/94 € 12.000,00	
SECIR € 850,00	
Art. 15, comma 5 attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, etc.:	
Progetto Obiettivo TARSU € 6.000,00	€ 119.500,00
Progetto Obiettivo CdS art 208 € 83.000,00	
Progetto Obiettivo Educaz. stradale € 3.500,00	
Progetto Obiettivo VU Stagionali € 27.000,00	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attuale sistema di valutazione risulta coerente con le novità introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009, è stato approvato con le Deliberazioni G.C. n. 55 del 10.0.2014 "Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale anno 2014", n. 261 del 30.09.2014 "Piano degli Obiettivi anno 2014. Approvazione".

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2014 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).

L'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente approvata con Deliberazioni G.C. n. 55 del 10.03.2014 e n. 261 del 30.09.2014.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il Fondo delle Risorse Decentrate, disciplinato ai sensi dell'articolo 31 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 22 gennaio 2004. Tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo, richiamando a tal scopo l'articolo 15 del CCNL del 1 aprile 1999.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le Risorse in due fondamentali categorie: le Risorse Decentrate Stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le Risorse Decentrate Variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004).

In particolare l'articolo 31 comma 2 del contratto specifica che le Risorse Stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi, sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dal Fondo previsto dall'art. 15 e destinate per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del Fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell' articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 26.514,90=.

In applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999, il Fondo Lavoro Straordinario viene ridotto del 3%, pari ad € 795,45=, e tali risparmi confluiscono nelle Risorse di cui all'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999.



Il Responsabile del Servizio n. 9 Personale
Dr. Antonio Lepone

Capo Sezione Contabilità e Bilancio Giuseppe Di Micco

telefono 0771/6608263