



Copia degli atti del Commissario Straordinario

Delibera: **77**

Oggetto: Rideterminazione Dotazione Organica ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. del 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.

del **29/04/2016**

Il Commissario Straordinario
F.to Dott. Bruno Strati

Il Segretario Generale
F.to D.ssa Massimina De Filippis

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del messo comunale, certifica che copia del presente verbale è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune dal 10 MAG. 2016

Minturno, li 10 MAG. 2016

Il Segretario Generale
F.TO D.ssa Massimina De Filippis

E' copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li 10 MAG. 2016



IL RESPONSABILE
Ufficio Copie
COMUNE DI MINTURNO
UFFICIO COPIE
L'Ufficiale Amministrativo
Giacomo Giunta

L'anno duemilasedici addì ventinove del mese di aprile nella Casa Comunale e nella sala delle adunanze, alle ore 12.00, Il Commissario Straordinario, Dott. Bruno Strati, nominato con D.P.R. del 02.10.2015, per la provvisoria gestione del Comune di Minturno, con l'assistenza del Segretario Generale D.ssa Massimina De Filippis, delibera sull'oggetto sopraindicato:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Con i poteri della Giunta Comunale)

Vista la circolare del Ministero dell'Interno n. 17102 in data 7 giugno 1990;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267, hanno espresso parere:

- per quanto concerne la regolarità tecnica, il Responsabile del Servizio Rag. Giuseppe Di Micco, favorevole,

- per quanto concerne la regolarità contabile, il Responsabile del Servizio Finanziario: Rag. Antonio Rasile,

"Favorevole per quanto di competenza nei limiti della disponibilità del Bilancio 2016/2018".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Con i poteri della Giunta Comunale previsti dall'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e ss.mm.ii.)

Premesso che:

l'articolo 6 del DLgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, testualmente recita:

- comma 1, "Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. [...]. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. ...omissis...";

- comma 3, "Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni.";

- comma 4, Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale. Omissis ...

- comma 4-bis, Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

- comma 6, Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

- Sono stati analizzati i compiti istituzionali attribuiti ai vari Servizi e di conseguenza sono stati individuati i profili professionali necessari allo svolgimento delle varie funzioni e riportati nella dotazione organica;

Visto l'articolo 89, comma 5 del DLgs n. 267/2000, che stabilisce: "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.";

Ribadito il principio che la dotazione organica è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa, al fine di dotare l'Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

Richiamate:

- la deliberazione GC n. 80 del 18.07.2012, con la quale è stata rideterminata la Dotazione Organica;
- la deliberazione GC n. 97 del 15.04.2014, con la quale si è proceduto all'annullamento in autotutela delle procedure di stabilizzazione dei 35 (trentacinque) lavoratori ex LSU/LPU, (n. 14 Cat. A1 e n. 21 Cat. B1), a far data dal 01.05.2014, fatte salve le risultanze del contenzioso legale in atto;
- che il Tribunale Ordinario di Cassino - Sezione Lavoro con Sentenze nn. 769 - 770 - 771 - 772/2015, ha reintegrato i suddetti lavoratori;
- che con Deliberazione Commissariale, assunta con i poteri del Consiglio comunale, n. 1 del 15.01.2016, si è disposta la reintegra dei suddetti lavoratori con medesima Categoria e Profilo professionale, a far data dall'01.01.2016, (n. 12 Cat. A1 20h sett. e n. 20 Cat. B1 20h sett.);

Che la dotazione organica, giuridicamente vigente, alla data dell'01.01.2016, come rideterminata, risulta la seguente:

Categoria Funzionale	Totale D. O.	Posti coperti	Posti vacanti
A	4	2	2
A - Tempo.Parziale (20h sett.li)	18	18	0
B	9	7	2
B -Tempo.Parziale (20h sett.li)	26	26	0
B3 (Ex V° q.f)	5	4	1
C	45	33	12
D	19	13	6
D - Tempo Parziale (34h sett.li)	2	2	0
D3 (Ex VIII° q.f.)	3	2	1
	131	107	24

Che la suddetta dotazione organica di fatto è composta da n. 107 unità, di cui: n. 61 unità a tempo pieno, n. 2 unità Tempo Parziale al 94,44%, e n. 44 unità Tempo Parziale al 55,56%, che trasformati ad unità a tempo pieno sono pari a n. 89 unità;

La Legge 12 novembre 2011, n. 183;
La Legge n. 125/2013 di conversione del D..L n.101/2013;
Il D.L. 90/2014, convertito in Legge 11 agosto 2014 n. 114;
La Legge di Stabilità 2015, n. 190/2014;
Il D.L. n. 78 del 19.06.2015;
La Legge di Stabilità 2016, n. 208/2015;
Vista la vigente normativa in materia;

Visti i pareri favorevoli da parte dei Responsabili dei competenti Servizi, espressi ai sensi dell'art. n. 49 del DLgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile,

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. Di dare atto della premessa e considerarla parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare, la rideterminazione della dotazione organica, come risultante dai prospetti riepilogativi, Allegati A) e B);
3. Di dare atto che la spesa teorica per la nuova dotazione organica è inferiore rispetto a quella precedente;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del DLgs 267/2000.



COMUNE DI MINTURNO

PROVINCIA DI LATINA

FOGLIO INTERCALARE NR. 1 DELLA DELIBERA 77 DEL 29/04/2016

Che si sono avute le seguenti cessazioni di personale a tempo indeterminato pieno, come specificato:

Esercizio	Cessazioni
anno 2011	nessuna cessazione;
anno 2012	n. 5 (n.1 Cat.D1D3, n.1 Cat. B3, n.1 Cat. B1, n.2 Cat. A1A4);
anno 2013	n. 1 (n. 1 Cat. C1);
anno 2014	n. 3 (n. 1 Cat. D1D3 - n. 1 Cat. C1C4 - n. 1 Cat. C1C1);
anno 2015	n. 4 (n.1 Cat. D3D5, n.1 Cat. D1, n.1 Cat.C1C4, n.1 C1);
anno 2016	n. 2 (n.1 Cat. D1D3 - n. 1 Cat. B1B4);

Per quanto riguarda l'assunzione delle categorie protette resta fermo l'obbligo di copertura della quota di riserva obbligatoria fissate dalla Legge n. 68/1999, e s.m.i., che nell'Ente risulta rispettata;

Preso atto che:

- il Decreto del Ministero dell'Interno del 24.07.2014 (G.U. n. 186 del 12.08.2014), ha fissato i rapporti medi dipendenti/popolazione, valido per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014_2016, prevede il rapporto di 1 dipendente ogni 145 abitanti, (Fascia da abitanti 10.000 a 19.999);

Rilevato che, dalla ricognizione effettuata persiste una situazione di carenza di personale dimostrata dai seguenti indicatori:

- presenza di un rapporto medio dipendenti/popolazione, Decreto del Ministro dell'Interno del 24.07.2014 per il triennio 2014_2016, sulla dotazione organica di fatto pari a n. 89 unità ($19.816/145=136,66$);
- impossibilità di retribuire tutte le ore di straordinario richieste in pagamento dai dipendenti a causa dell'insufficienza del fondo e conseguente eccessivo accumulo di ore a recupero;
- difficoltà a usufruire delle ferie nei termini contrattualmente stabiliti;

Ritenuto necessario modificare la dotazione organica al fini di perseguire:

- l'ottimale distribuzione delle risorse umane;
- la funzionalità degli uffici e servizi rispetto ai compiti ed ai programmi dell'attività amministrativa;

Vista la proposta di revisione della Dotazione organica effettuata dai Responsabili del servizio, di concerto con l'Amministrazione Comunale e il Segretario Generale

Visto il prospetto per la rideterminazione dei costi della Dotazione organica 2016/2018 come meglio specificato nell'Allegato A);

Dato atto che l'Ente, nella sua veste di datore di lavoro pubblico, nell'ambito dei poteri assimilati a quelli del datore di lavoro privato, ha valutato positivamente la convenienza ad attivare la procedura di mobilità interna, in un'ottica di migliorare l'efficienza del servizio di destinazione, l'utilizzazione delle prestazioni del lavoratore e per una maggiore tutela del suo benessere psico-fisico;

Preso atto che la Delegazione Trattante ha fornito alle OO.SS. territorialmente competenti e alle R.S.U., in sede di incontro sindacale, l'informativa prevista ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 01.04.1999;

Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica del personale dell'Ente (allegato B), apportando le seguenti modificazioni alla precedente dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 196 del 16.07.2015:

POSTI SOPPRESSI

Profilo professionale	Cat.	Unità n.	PT/FT
Funzionario Amministrativo	D3	01	FT

POSTI ISTITUITI

Profilo professionale	Cat.	Unità n.	PT/FT
Coadiutore/Custode Casa Comunale	B1	01	FT
Coadiutore Amm.vo a 20h sett.	B1	03	TP
Operaio Generico a 20h sett.	A1	03	TP

MODIFICA PROFILI PROFESSIONALI

Profilo professionale	Cat.	Unità n.	PT/FT	Nuovo Profilo professionale
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	01	FT	Capo Sezione Ambiente
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	01	FT	Capo Sezione Servizi Sociali
Istruttore Amministrativo	C1	01	FT	Istruttore Contabile

Dato Atto del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del DLgs 267/2000, introdotto dall'art. 3, del D.L. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

Visti:

Il DLgs 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL.";