



Città di Minturno

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Dpr 3/8/1998

Provincia di Latina

il 31.10.2016

C.A.P. 04026 MINTURNO
Tel. 0771-6608251 Fax 0771-6608252
Cod.Fisc. 81003430592 - P.IVA 0097053 059 8
E - MAIL: ufficiocopie@comune.minturno.it
PEC: segretariogenerale.minturno@pec.it

Il Segretario Generale

Prot.

Ai Responsabili dei Servizi
Dott. Antonio Lepone
Dott. Giacomo M. D'Acunto
Rag. Antonio Rasile
Rag. Giuseppe Di Micco
Arch. Antonio D'Angelo
Geom. Carmine Violo
Dott.ssa Maria Signore

Epc Sindaco
Assessore al personale
SEDE

Oggetto: personale dipendente in assegnazione ai Servizi – **lavoro straordinario - permessi brevi-riposo compensativo da lavoro straordinario non cumulabile con permessi brevi – schede da far sottoscrivere per permessi brevi.**

Si invitano le SSLL in indirizzo a voler controllare che il personale in assegnazione al Servizio di attribuzione svolga prestazioni di lavoro straordinario in conformità alle vigenti disposizioni vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro.

In particolare si rinvia all'art. 38 commi 1 e 2 CCNL 14 settembre 2000 il quale ha espressamente previsto che *“le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro “(..)*

“La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa qualsiasi forma generalizzata di autorizzazione.”

Con riferimento alla disciplina dei permessi orari si rinvia alla disciplina dell'art. 20 CCNL del 6.07.1995 il quale ha previsto che *non possono essere di durata superiore alla metà dell'orario di lavoro giornaliero purché questo sia costituito da almeno 4 ore consecutive e non possono comunque superare le 36 ore annue “.*

Un recente orientamento applicativo dell'ARAN ha espresso perplessità su un possibile cumulo nella stessa giornata del permesso breve e delle ore di recupero del lavoro straordinario. La disciplina contrattuale infatti richiede **un rapporto predefinito** tra prestazione lavorativa e durata dei permessi che verrebbe meno a causa della fruizione del riposo compensativo dello straordinario.

Si rimettono infine, su indirizzo dell'Amministrazione di seguito alla recente Conferenza di Servizi, le allegate schede **per il monitoraggio scritto delle uscite per permessi orari. Tali schede si aggiungono** alla timbratura del cartellino richiesta nella precedente Circolare antiassenteismo e andranno trasmesse mensilmente all'Ufficio personale per dovuta contabilizzazione.

Si assicuri attuazione.

Il Segretario Generale
Avv. Franca Sparagna



