

**Stampa Intero Modello in data : 28/9/2012**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : MINTURNO	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/09/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/06/2011**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	G	NO	NO	NO									

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
-----------------------------	---------------------------------------------------------------------------

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/09/2012 03:18:21

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	157.128	134.948	149.573	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	23.581	795	0
DIRIGENTI	2	3	0	DIRIGENTI	95.441	208.416	75.222	DIRIGENTI	0	0	2.681
CATEGORIA D	21	19	21	CATEGORIA D	712.217	621.352	679.547	CATEGORIA D	25.607	3.267	4.274
CATEGORIA C	40	40	38	CATEGORIA C	1.015.999	1.142.629	1.093.415	CATEGORIA C	40.306	6.654	192
CATEGORIA B	20	20	19	CATEGORIA B	369.719	405.531	385.407	CATEGORIA B	16.486	1.809	0
CATEGORIA A	10	10	10	CATEGORIA A	82.913	153.420	150.884	CATEGORIA A	3.833	752	0
<b>Totale</b>	<b>94</b>	<b>93</b>	<b>89</b>	<b>Totale</b>	<b>2.433.417</b>	<b>2.666.296</b>	<b>2.534.048</b>	<b>Totale</b>	<b>109.813</b>	<b>13.277</b>	<b>7.147</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.199.970</b>	<b>1.154.318</b>	<b>1.815.353</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.633.387</b>	<b>3.820.614</b>	<b>4.349.401</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/09/2012 03:18:21

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	133.547	134.153	149.573	37.095	35.224	36.442	96.452	98.929	113.131	23.581	795	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,25	2,97	0,75	76.353	70.075	96.721	43.636	39.441	40.592	32.717	30.634	56.129	0	0	3.575	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20,22	18,92	19,16	33.965	32.663	35.250	24.446	24.853	25.353	9.519	7.809	9.897	1.267	136	223	0	36	0
<b>CATEGORIA C</b>	35,72	38,79	38,83	27.314	29.287	28.152	22.142	22.725	22.780	5.172	6.561	5.371	1.128	119	5	0	53	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
<b>CATEGORIA B</b>	15,25	17,36	17,36	23.163	23.256	22.201	18.732	19.530	19.530	4.431	3.726	2.671	1.081	104	0	0	1	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	7,36	7,36	19.770	20.743	20.501	17.389	17.906	17.906	2.382	2.837	2.595	958	101	0	0	1	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>77,44</b>	<b>86,41</b>	<b>84,46</b>	<b>30.007</b>	<b>30.704</b>	<b>29.918</b>	<b>22.366</b>	<b>22.859</b>	<b>22.591</b>	<b>7.640</b>	<b>7.845</b>	<b>7.328</b>	<b>1.418</b>	<b>122</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/09/2012 03:18:21

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	14	58	62	9	6	3	2	1	0
DIRIGENTI	2	3	0	7	22,67	n.c.	0	0	n.c.	2	8,67	n.c.
CATEGORIA D	21	19	21	26	31,42	27,19	12,48	7,32	2,19	2,52	2,21	13,1
CATEGORIA C	40	40	38	25,85	26,83	28,37	8,53	13,8	5,34	2,45	2,65	5,79
CATEGORIA B	20	20	19	17,3	22,75	32,21	3,85	1,95	15,47	4,45	2,9	9,32
CATEGORIA A	10	10	10	31,4	16	17,7	5,9	24,9	19,2	0,2	0,6	0,8
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	94	93	89	24,13	25,92	28,15	7,96	10,59	8,29	2,64	2,57	7,64

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/09/2012 03:18:21

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	4,36	4,92	5,46	Retribuzioni, codice P015	94.499	126.023	134.717	valore medio	21.674	25.614	24.673
L.S.U.	46	39	41,31	Retribuzioni, codice P065	20.609	17.202	34.190	valore medio	448	441	828
Lavoratori Interinali	5,09	0	0,76	Retribuzioni, codice L105+P062	89.018	5.523	34.781	valore medio	17.489	-	45.764
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	55.701	32.825	6.647	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.140	10.942	2.216

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	21.415	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	3.059
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	3	31	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	27.246	431.256	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	9.082	13.911

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	12	1	1	1	0	0	13	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	0	0	0	0	0	13	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	52	15	8	0	0	0	0	15	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	4	0	0	0	3	3	7	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	11	2	0	0	0	6	0	8	0
<b>TOTALE :</b>	<b>122</b>	<b>62</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>17</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	6	0
CATEGORIA C	1,73	3,73	0	0	0	0	4	4	0	0	10	0	17	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,76	0	4	7	0	0	0	0	6	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	12,31	10	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,73</b>	<b>3,73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,76</b>	<b>0</b>	<b>20,31</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	0	0	0	0	0	0	2
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZIONE ECONOMICA D3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE )		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	1	1	0	1	0	4	0	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	2	0	5	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	3	4	0	-	-	5	1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	3	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

TOTALE :	19	7	8	0	3	1	11	1	19	6	9	0	3	2	0	0	0	0	0	89
----------	----	---	---	---	---	---	----	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	7	0	2	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	0	4	0	2	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	2	0	3	3	3	1	3	0	2	1	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	0	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8

TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3	9	1	15	4	18	2	16	5	10	1	1	0	0	0	89
----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	----	---	----	---	----	---	---	---	---	---	----

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	10	1	-	-	3	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	10	0	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	13	8	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	23	3	42	11	-	-	7	3	-	-	-	-	89

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	62	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	19	52	0	12	14	0	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA D3	96	0	2	0	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	384	20	29	3	26	0	-	-	89	1	-	-	129	0	-	-	681
POSIZIONE ECONOMICA C4	305	0	127	6	-	-	-	-	3	0	-	-	68	0	-	-	509
POSIZIONE ECONOMICA C3	27	36	3	0	36	0	0	29	0	4	-	-	-	-	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	457	253	29	38	33	0	2	0	30	11	2	2	-	-	-	-	857

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	49	35	17	8	36	0	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	153
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	148	0	15	0	-	-	-	-	45	0	-	-	-	-	-	-	208
POSIZIONE ECONOMICA B3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	286	49	251	3	31	0	-	-	5	52	-	-	-	-	-	-	677
POSIZIONE ECONOMICA A4	68	0	162	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	231
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	109	0	30	0	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	146
<b>Totale</b>	2.060	445	668	70	176	0	2	29	200	72	2	2	197	0	-	-	3.923

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	31.951	-	1.683	2.808	-	-	-	36.442
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	9	29.089	-	-	871	484	2.681	542	32.583
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	33	73.238	-	2.554	6.910	484	2.632	-	85.818
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	67.343	-	2.486	6.312	484	1.642	-	78.267
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	163,88	288.871	-	11.879	25.122	-	-	916	324.956
POSIZIONE ECONOMICA C4	166	295.893	-	13.679	26.089	-	-	-	335.661
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	-	3.412	-	-	-	44.357
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	276	447.446	-	18.350	38.816	-	187	3.507	501.292
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	236	1.587	-	-	-	20.632
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	1.552	3.212	-	-	-	41.757

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	60	91.150	-	999	7.709	-	-	789	99.069
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	40	1.523	-	-	-	19.793
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	100,32	143.711	-	1.197	12.085	-	-	1.999	154.994
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	34.368	-	267	2.886	-	-	-	37.521
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	64,32	87.016	-	-	7.251	-	-	1.891	92.376
<b>Totale</b>	1.013,52	1.705.053	-	54.922	146.593	1.452	7.142	9.644	1.905.518

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>SEGRETARIO B</b>	272	0	0	56.992	12.100	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>	0	0	0	23.622	18.475	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	20.258	0	1.713
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	1.944	0	10.734	0	1.713
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	1.111	0	37.550	7.521	8.494

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	11.108	0	0	0	7.592
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	0	0	1.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	0	0	12.641
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	472

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	943
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	2.359
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	0	0	0	472
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	3.931

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	0	0	0	0	778
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	0	0	2.074
<b>TOTALE</b>	<b>272</b>	<b>14.163</b>	<b>0</b>	<b>149.156</b>	<b>38.096</b>	<b>44.281</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	14.263	0	0	0	0	29.504	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	10.286	421
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.894	0	2.770	0	0	0	600	4.508
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	6.908	0	14.990	0	16.114	0	22.094	14.967
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	40.152	0	4.630	0	0	0	8.211	20.668

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	378	0	325	0	0	0	0	395
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	10.039	0	18.360	0	16.755	5	29.541	26.699
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	338	0	0	0	0	0	527	2.143
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	52	0	600	0	0	0	1.476	2.181

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	965	0	2.750	0	0	0	5.953	3.496
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	160	0	500	0	0	0	65	1.609
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.421	0	200	0	0	0	2.989	10.772
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	180	0	0	0	0	0	129	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARI O</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2.144	0	0	0	0	0	2.629	11.162
<b>TOTALE</b>	<b>67.631</b>	<b>14.263</b>	<b>45.125</b>	<b>0</b>	<b>32.869</b>	<b>5</b>	<b>114.004</b>	<b>99.021</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>113.131</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>	<b>42.097</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>32.678</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>27.163</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>129.749</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>92.361</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>2.197</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>114.040</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.480</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>5.252</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>15.523</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>2.806</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>19.313</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>1.087</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>18.009</b>
<b>TOTALE</b>	<b>618.886</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	34.099
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.950
BENESSERE DEL PERSONALE	111.809
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5.358
COPERTURE ASSICURATIVE	7.955
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	6.647
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	21.415
ALTRE SPESE	39.324
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	431.256
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	134.717
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	11.785
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	741.714
IRAP	195.711
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	29.423
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	34.190
<b>Totale</b>	<b>1.815.353</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	170.000	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.585	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.119	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	18.383	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	20.345	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.565	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-6.889	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	230.108	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	1.500	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	14.000	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	300	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	23.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	139.371	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.401	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	186.572	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	43.500
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	43.500
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	3.127
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	7.300
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	139.371
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	82.890
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	38.800
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	48.550
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	50.357
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	370.395
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	2.785
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	2.785
<b>Totale</b>	<b>416.680</b>	<b>416.680</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00970530598**

**Codice Fiscale : 81003430592**

**Telefono : 07716608200**

**Fax : 07716608252**

**Email : [info@comune.minturno.lt.it](mailto:info@comune.minturno.lt.it)**

**Via : P. PIEMONTE**

**Numero Civico : 9**

**C.A.P. : 04026**

**Città : MINTURNO**

**Provincia : LT**

**Codice Catastale : F224**

**Popolazione residente : 19059**

**Superficie(Kmq) : 42.07**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.minturno.lt.it](http://www.comune.minturno.lt.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
COLACICCO	MAURIZIO	07716608253	07716608252	info@comune.minturno.lt.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	3
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	7
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	31
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	1
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	16
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>3</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>3</b>
---------------------------------------------------------------------------------------	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>0</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>2</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>1</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TUCCINARDI	ENZO	enzotuccinardi@alice.it
DI PRINCIPE	MARCELLO	mdiprin@tin.it
RUSSO	ALDO	russo.aldo@lice.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	23.99
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	27
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	30/08/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	08/02/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	139371
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	34.72
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	7300
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	67364
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	12000
	4	11500
	5	11000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	3127
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	139371
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....