

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni (art. 48), comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osserva:

PARERE FAVOREVOLE

Li, 18/05/2017



Il Responsabile dei Servizi Finanziari
(Rag. Antonio Rasile)

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 ed art. 49 vigente Regolamento Comunale di Contabilità, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio
36478-36480-36481-36482			1201	2017

Data 22 MAG. 2017



Il Responsabile del Servizio Finanziario
.....
Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Rag. Antonio Rasile)

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal 22-05-2017 al 06-06-2017

Data, 22-05-2017



L'Addetto alla Pubblicazione

.....
Giancarlo Roscigno



COMUNE DI MINTURNO

(Provincia di Latina)

Reg. Gen. n 400

Servizio 2: AMMINISTRATIVO - RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 79 del 08/05/2017

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA - COSTITUZIONE FONDO RISORSE
DECENTRATE STABILI ANNO 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno otto del mese di maggio, nel proprio Ufficio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i Decreti a firma del Sindaco, Dott. Gerardo Stefanelli, di cui l'ultimo con protocollo generale n. 1242 del 16/01/2017 - con il quale è stato affidato al sottoscritto l'incarico di Responsabilità del Servizio n. 2 Amministrativo - Risorse Umane (Trattamento Giuridico del Personale e degli Organi Istituzionali - Affari Sociali - Messi Comunali) - per il periodo dal 16.01.2017 al 30.06.2017;

Visto il successivo Decreto a firma del Sindaco - Prot. n. 9138 del 10/04/2017 con cui si conferma il suddetto incarico fino al 30.06.2017;

Atteso:

- che con deliberazione del Consiglio comunale, n. 25 del 11/04/2017, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2017/2019;
- che con deliberazione del Consiglio comunale, n. 26 del 11/04/2017, è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2017/2019;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 15 del 27.07.2016, esecutiva, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, per il triennio 2016/2018;

Premesso che, nell'ambito del trattamento economico accessorio del personale 2017:

- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche – finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono annualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, e risultano suddivise in:

a) RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

b) RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall’art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL 31.07.2009);

Considerato che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della sessione della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Dato atto che, prima dell’avvio della sessione di contrattazione collettiva decentrata integrativa, la Giunta Comunale provvederà ad adottare apposita deliberazione recante le linee di indirizzo in ordine alla eventuale integrazione (delle risorse variabili) e utilizzo del Fondo 2017;

Visto l’articolo 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio;

Richiamati:

- l’articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, e s.m.i., che ha determinato, nel periodo 2011/2014, l’applicazione di misure di contenimento delle risorse annualmente destinate al salario accessorio;

- l’articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per l’anno 2014), integrativo delle disposizioni di cui all’articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, “*A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo eliminando per tale anno l’obbligo di riduzione proporzionale in corrispondenza della riduzione del personale in servizio, confermando altresì gli effetti riduttivi realizzatisi nel quadriennio 2011-2014*”;

- l’art. 1, comma 236 della legge 208/2015 (legge n. 208/2015, (Legge di Stabilità 2016), che così prevede: “*Nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all’omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*”.

Vista la circolare della RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, ad oggetto: “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122, come modificato dall’art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013”;

Vista la Circolare MEF - RGS n. 12 Prot. 24869 del 23/03/2016, ad oggetto: “Enti ed organismi pubblici - bilancio di previsione per l’esercizio 2016 - Circolare MEF-RGS n. 32 del 23 dicembre 2015 - Ulteriori indicazioni.”, ed in particolare la scheda tematica I.3, relativa alla “Contrattazione Integrativa”, che riporta le seguenti indicazioni in merito alle previsioni di cui all’art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, (Legge di Stabilità 2016), con cui tra l’altro il MEF fornisce indicazioni in merito alla modalità di calcolo di tale riduzione;

Rilevato che dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2015 e 2017, risulta la variazione percentuale della media dei dipendenti come di seguito evidenziato:

Anno 2015	
personale a tempo indeterminato in servizio all’01.01.2015	n. 72,67
personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2015	n. 69,56
media dipendenti	n. 71,12
Anno 2017	
personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2017	n. 84,34

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2017	n. 83,34
media dipendenti	n. 83,84

Confronto 2015/2017

% Riduzione del Fondo

Variazione delle medie di personale:

$71,12 - 83,84 = -12,72 \cdot 71,12 / 100 = 17,89\% =$

che dal suddetto calcolo non risultano decurtazioni per riduzioni di personale da apportare al Fondo 2017;

Dato atto che sul Fondo dell’anno 2017, Risorse stabili, si provvede alla riduzione e al recupero dei seguenti importi:

Riduzione Fondo per personale ATA	-	€ 6.888,96=;
Riduzione incremento RIA 2011/2014 Fondo 2015 MEF-RGS Circ.20/2015	-	€ 7.046,78=;
Recupero parte fissa ispezione MEF anno 2006, 2° rata, ai sensi dell’art. 4 DL n.16/2014, giusta Delibera GC n. 300 del 04.11.2013,	-	€ 9.221,02=;
terza ed ultima annualità		
Totale Riduzioni/Recuperi		€ 23.156,76=;

Dato atto che comunque in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2017, si provvederà agli adempimenti previsti dall’art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. ad oggetto “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

Richiamata la deliberazione GC n. 181 del 29.12.2016, di presa d’atto ipotesi definitiva CCDI anno 2016, deliberazione GC n. 84 del 20.03.2017 di autorizzazione alla stipula;

Ravvisata la necessità per tutto ciò premesso di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate in via provvisoria, della sola parte stabile destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2017, come da allegato prospetto;

Richiamata la propria Nota n. 10626 del 27.04.2017, con la quale si è richiesto ai Responsabili del Servizio di comunicare gli importi relativi alle indennità spettanti lavoratori assegnati, richiesta senza nessun esito;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e dell’art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999, prima dell’avvio della sessione di contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale per l’anno 2017;

Ricordato che l’Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il trattamento economico accessorio del personale, al suo interno, il Fondo per le risorse decentrate, per l’anno 2017, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Accertata l’insussistenza, ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall’art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, di cause di conflitto d’interesse, anche potenziale;

Dato atto del proprio parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto, attraverso il quale si attesta la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa secondo quanto previsto dall’art.147-bis, comma 1, del d.lgs. 267/2000, introdotto dall’art. 3, comma 1, lettera d), della Legge 213/2012;

Visti:

- i CCNL del personale vigenti;
- il d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in particolare l’Allegato n. 4/2, “Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria”;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;
- gli articoli 5, 6, 7 e 16 comma 3, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Minturno;

D E T E R M I N A

Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto che qui s’intendono integralmente riportate;

1. Di costituire, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004, nell’importo di € 220.861,44=, oltre oneri a carico dell’ente, così come risulta dall’allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, da destinare nell’anno 2017 alla contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente;

2. Di impegnare la somma complessiva di € 77.749,67=, nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio 2017, quale spesa accessoria per il personale, dando atto dei pagamenti effettuati per il periodo gennaio/aprile 2017, come segue:

al capitolo 01021.01.0020 - € 21.000,00= per “Fondo 2017 - Compensi al personale” per Ind. Rischio,	
Reper.tà, Disagio e Maneggio valori;	
€ 29.211,72= per “Indennità di comparto” – periodo maggio/dicembre 2017;	

€ 2.785,33= accantonamento "Alte professionalità";

al capitolo 03011.01.0120 - € 26.318,08= per "Indennità Vigilanza urbana";

al capitolo 01021.01.0293 per € 18.240,79= per oneri CPDEL/INPSFS c/ente;

al capitolo 01021.02.0075 per € 6.511,83= per IRAP c/ente;

- somme già impegnate nei rispettivi centri di costo relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale, fissa e continuativa, a specifica destinazione:
- per € 28.346,50= per "PEO storiche";
- per € 774,60= per "Ind. Dir. ex 8' liv.";

4. Di dare atto che la determinazione del trattamento economico accessorio del personale e, al suo interno, il Fondo per le risorse decentrate, come con la presente operata per l'anno 2017, a cura dell'Ente potrà, in ogni momento, essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

5. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

6. Di dare atto che il responsabile del procedimento è il Sig. Giovanni Mallozzi - Capo Sezione Personale;

7. Di Pubblicare il presente provvedimento nel sito web istituzionale dell'Ente, al fine di renderlo accessibile al pubblico, per 15 giorni consecutivo, e sulla Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sotto sezione Personale – Contrattazione Integrativa.

8. Di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- al servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria.

Il Responsabile del Procedimento

Giovanni Mallozzi



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA (Art. 147 bis D.Lgs 267/2000 – art. 47 co. 2 Regolamento Comunale di Contabilità)

Per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole



Il Responsabile
Di Micco Giuseppe



Il documento è generato dal Sistema Informativo automatizzato del Comune di Minturno.

Trasmessa al settore economico-finanziario il 08/05/2017

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2017

FONTE	Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	Valore
		Risorse stabili	
Art. 31 Co.2 CCNL 2002-05	F556	Totale delle risorse di natura stabile anno 2003 secondo il CCNL 22.01.2004	161.904,61
Art. 32 Co. 1 CCNL 2002-05	F61G	CCNL 2002-05 - <i>Importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza</i>	8.634,53
Art. 32 Co. 2 CCNL 2002-05	F61G	CCNL 2002-05 - <i>Ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% su entrate correnti.</i>	6.963,33
Art. 32 Co. 7 CCNL 2002-05	F61G	CCNL 2002-05 - <i>Ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 per alta professionalità</i>	2.785,33
Art. 4 Co. 1 CCNL 2004-05	F62G	CCNL 2004-05 - <i>Incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 esclusa dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti < 39%</i>	9.958,21
Art. 8 Co. 2 CCNL 2006-09	F63G	CCNL 2006-09 - <i>Importo corrispondente allo 0,60% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%</i>	12.999,70
Art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	F70A	Risparmi ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05	F64G	Incremento per aumento valori della posizione economica rispetto a contratti precedenti	12.585,13
Art. 14 Co. 1 CCNL 1998-2001	F81H	Incremento per riduzione stabile straordinario	795,45
ART.15, co.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	F82H	Incremento per processi di trasferimento e delega di funzioni	-
ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA	F83H	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
CCNL 5/10/01 art. 4 - co. 2	F919	RIA e assegni ad personam personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2014	27.391,91
	F998	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-
		TOTALE RISORSE STABILI	244.018,20
		Riduzione Personale transitato nei ruoli ATA	- 6.888,96
Art. 1 co 236 L. 208/2015		Riduzione Fondo 2015 per incremento RIA personale cessato anni 2011/2014	- 7.046,78
		Recupero Parte fissa Del. GC n. 215/2015 Ispezione MEF 2006 - 3' rata	- 9.221,02
		TOTALE RISORSE STABILI 2017 DISPONIBILI	220.861,44

FONTE	Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	Valore
		Risorse Variabili	
Art. 43 L. 449/97	F50H	Sponsorizzazioni, entrate da terzi o risparmi di gestione	-
Art. 113 co.2 L50/2016	F51H	Quote per gli incentivi di progettazione e funzioni tecniche (da aprile 2016)	-
Art. 59 co.1 D.Lgs 446/97	F928	Recupero evasione ICI	-
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1999	F929	Altre disposizioni di legge (es. ISTAT)	-
Art. 15 co. 5 CCNL 1999	F925	Progetti per nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti	-
Art. 15 co. 2 CCNL 1999	F929	Integrazione max 1,2% monte salari 1997	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000	F929	Rimborso Spese notifiche atti amministrazione giudiziaria per messi comunali	-
Art. 14 co. 1 CCNL 1999	F929	Economie straordinario anno precedente	-
Art. 17 co. 5 CCNL 1999	F999	Economie Fondo anno precedente	-
		TOTALE Risorse Variabili	-
		TOTALE FONDO ANNO 2017	220.861,44



Comune di Minturno (Lt)
Servizio n. 2 Risorse Umane

Indennità anno 2017

Ind. di rischio	5.000,00	Ind. Comparto	Alte Prof.tà	Totale
Ind. Disagio	1.100,00	29.211,72	2.785,33	
Cimitero festivi	2.000,00			
Ind. Reperibilità	12.000,00			
Maneggio valori	<u>900,00</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	
	21.000,00	29.211,72	2.785,33	52.997,05

Oneri Prev. C/ente	18.240,79			
IRAP	<u>6.511,83</u>			
	24.752,62			24.752,62

Totale generale 77.749,67



Il Capo Sezione del Personale
Agr. Giovanni Mallozzi