



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie locali

Ufficio VII- Affari degli Enti locali //utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it

All. n.1

Al Comune di Minturno
minturno@legalmail.it

Alla Direzione Centrale per la Finanza Locale
Ufficio Risanamento degli enti locali dissestati
SEDE

Alla Sezione di Controllo della Corte dei Conti
per la Regione Lazio
lazio.controllo@corteconticert.it

Alla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di
Latina

OGGETTO: Comune di Minturno (Lt) - la Deliberazione GC n. 120 del 11.5.2017 recante: "Rideterminazione Dotazione organica"; la Deliberazione GC n. 81 del 17.03.2017 recante: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019".

Si trasmette, in allegato, copia del provvedimento adottato dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali nella seduta del 23.05..2017 in ordine ai provvedimenti indicati in oggetto.

Il Segretario della Commissione
(Massimo Cassano)

E
COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0013590/2017 del 29/05/2017



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

DECISIONE N. 73 LA COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI

Nella seduta del 23 maggio 2017 presieduta dal Capo Dipartimento, Prefetto Elisabetta BELGIORNO.

Sono presenti: il dott. Raffaele BONANNO; il dott. Francesco DELFINO; la dott.ssa Luisa GOTTARDI, il dott. Paolo LEONARDI, la dott.ssa Ivana RASI ed il dott. Agostino BULTRINI.

Assume le funzioni di Segretario il dott. Massimo CASSANO.

Premesso che il Comune di Minturno, con deliberazione consiliare n. 39 del 30.11.2016, ha deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e con delibera n. 8/2017 ha approvato il piano di riequilibrio senza chiedere l'anticipazione sul fondo di rotazione. L'ente è sottoposto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale, ai sensi del predetto art. 243 bis, comma 8, lett d).

Viste:

la Deliberazione GC n. 120 del 11.5.2017 recante: "Rideterminazione Dotazione organica";

la Deliberazione GC n. 81 del 17.03.2017 recante: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019".

Rilevato che, con tali atti l'Ente ridetermina la dotazione organica ed intende assumere:

Anno 2017

Assunzioni a tempo determinato tramite comando da altri enti

- n.1 Funzionario amministrativo (Vice Segretario Generale) categoria D3, (€ 36.000,00), a copertura del posto vacante;

Assunzioni a tempo determinato

- n. 16 unità Operatori di Vigilanza P.M. per la durata di mesi 5, per le esigenze stagionali del Servizio Polizia Municipale, da finanziarsi con i proventi delle violazioni del codice della strada, tramite graduatoria approvata con Determinazione n. 1/2015, vigente al costo di €. 127.431,36.

Anno 2018

Assunzioni a tempo indeterminato

n.1 Istruttore direttivo di vigilanza di categoria D1, concorso pubblico (€ 33.000,00), a copertura del posto vacante;

Assunzioni a tempo determinato

n. 1 Funzionario contabile (Capo Ripartizione Finanziaria) Categoria D3, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, per la copertura, dall'01.04.2018, del posto vacante in dotazione organica presso il Servizio Finanziario per la durata del mandato del Sindaco, (€ 36.000,00);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

Assunzioni a tempo determinato- Operatori di Vigilanza P.M. per la durata di mesi 5, per le esigenze stagionali del Servizio Polizia Municipale, da finanziarsi con i proventi delle violazioni del codice della strada, tramite concorso pubblico;

Anno 2019

Assunzioni a tempo indeterminato

Budget assunzionale a tempo indeterminato da verificare in relazione alle cessazioni 2018, ed alla percentuale di turn over stabilita dalle disposizioni vigenti, ferma restando la possibilità di ricorso a forme di lavoro flessibili nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;

- n. 1 Funzionario amministrativo /Avvocato Categoria D3, previa revisione della dotazione organica;

Assunzioni a tempo determinato

- Operatori di Vigilanza P.M. per la durata di mesi 5, per le esigenze stagionali del Servizio Polizia Municipale, da finanziarsi con i proventi delle violazioni del codice della strada, tramite concorso pubblico.

Considerato che dalla documentazione prodotta risulta che:

- è stata effettuata, con delibera GC n. 50 del 3/3/2017, la ricognizione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e non risultano eccedenze di personale;
- la dotazione organica vigente, approvata con la deliberazione di CS n. 77 del 29.4.2016, è costituita di n. 131 posti, di cui n. 85 a tempo pieno (n. 3 cat. D3, n. 19 cat. D1; n. 45 cat. C; n. 5 cat. B3; n. 9 cat. B; n. 4 cat. A) e n. 46 part-time, (n. 2 cat. D1 al 94,44%; n. 26 cat. B e n. 18 cat. A al 55,56%), corrispondenti a n. 26,32 posti a tempo pieno, per un totale di n.111,32;
- con la delibera n. 120/2017, si è proceduto a modificare la dotazione organica vigente mediante la soppressione di n. 18 posti vacanti (n. 5 cat. D1; n. 8 cat. C; n. 1 cat. B3; n. 3 cat. B; n. 1 cat. A) e la trasformazione di tutti i posti part time in posti a tempo pieno;
- la dotazione organica rideterminata è costituita di n. 113 posti, tutti a tempo pieno (n. 3 cat. D3, n. 16 cat. D1; n. 37 cat. C; n. 4 cat. B3; n. 32 cat. B; n. 21 cat. A);
- la spesa teorica per la dotazione organica attuale, valutata in euro 2.290.684,01, con la rideterminazione passa ad euro 2,273,745,18, realizzando un risparmio teorico complessivo pari ad euro 16,938,83;
- è attestato che non ci sono scoperture per le assunzioni obbligatorie;
- non sono stati esternalizzati servizi gestiti dal personale dell'ente;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 26 del 11.04.2017, è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2017/2019;
- è attestato che con Deliberazione GC n. 32 del 20.5.2017, è stata approvato il rendiconto esercizio 2016;
- la media della spesa di personale triennio 2011/2013 è pari a € 3.163.457,75;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

- è attestato che la quantificazione della spesa previsionale per il personale anno 2017, è la seguente:
- senza piano assunzionale: spesa netta € 2.942.321,88;
- con piano assunzionale: spesa netta € 2.978.321,88;
- è certificato il rispetto del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali di cui all'art. 1 comma 466 della L. 232/2016;
- non sono presenti aziende e istituzioni;
- è certificato che è in corso un contratto a tempo determinato, comando, dal 01.11.2016 al 31.10.2017, Categoria D1 – Istruttore Direttivo di Vigilanza Responsabile P.M., € 40.600,00;
- la spesa sostenuta nell'anno 2009, per il lavoro flessibile, di cui all' art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.) è pari ad € 417.157,27;
- è stato approvato il piano triennale 2017/2019 delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 d.lgs. n. 198/2006) con delibera GC n. 38/2017;
- è stato approvato il piano della performance 2017 (art. 10, comma 5, D. Lgs. 150/2009) con delibera GC n. 104 del 19.04.2017;
- è attestato il rispetto del limite percentuale di cui all'art. 23, d.lgs. n. 81/2015;
- il progetto per l'utilizzo delle somme introitate ai sensi dell'art. 208 cds è stato approvato con la Delibera GC n. 177 del 29.12.2016; in tale progetto la somma di € 320.500 è stata destinata alle spese di personale;
- è certificato che le somme introitate nell'anno 2017, alla data odierna, ammontano ad € 700.000,00;
- il decreto del Ministro dell'Interno in data 24.7.2014 stabilisce il rapporto dipendenti/popolazione per la fascia demografica a cui appartiene l'Ente in 1/145 (la delibera è stata adottata in data antecedente all'entrata in vigore del nuovo decreto dipendenti/popolazione). L'Ente, non avendo richiesto il fondo di rotazione, non è soggetto al rispetto di detto rapporto, che, comunque, appare rispettato ugualmente, atteso che il limite massimo consentito per l'Ente sarebbe di 136,66 (19.816 : 145) posti a tempo pieno;
- è attestato, che le assunzioni proposte sono compatibili con le misure di risanamento approvate;
- sulle deliberazioni n. 120 e 81/2017 sono stati espressi i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile favorevole e, sulla n. 81/2017, anche quello, sempre favorevole, dei revisori dei conti;

Considerato altresì che la Commissione esamina solo le assunzioni dell'anno in corso e che quelle programmate negli anni successivi dovranno essere sottoposte all'esame a tempo debito;

per i suesposti motivi con voti unanimi favorevoli



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

APPROVA

- **la Delibera G.C. n. 120 del 11.5.2017** recante: "Rideterminazione Dotazione organica" nella consistenza di n. 113 posti, tutti a tempo pieno (n. 3 cat. D3, n. 16 cat. D1; n. 37 cat. C; n. 4 cat. B3; n. 32 cat. B; n. 21 cat. A);
- **Deliberazione GC n. 81 del 17.03.2017** recante: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019" **limitatamente** all'assunzione a tempo determinato, per il 2017, di un comando da altri enti di n.1 Funzionario amministrativo (Vice Segretario Generale) categoria D3, (€ 36.000,00), a copertura del posto vacante e di n. 16 unità Operatori di Vigilanza P.M. per la durata di mesi 5, per le esigenze stagionali del Servizio Polizia Municipale, da finanziarsi con i proventi delle violazioni del codice della strada, tramite graduatoria approvata con Determinazione n. 1/2015, vigente al costo di €. 127.431,36.

IL PRESIDENTE
(Elisabetta Belgiorno)

IL SEGRETARIO
(Massimo Cassano)

E

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO

Protocollo N.0013590/2017 del 29/05/2017