

Approvato e sottoscritto

Il Sindaco

F.TO Dr. Aristide Galasso

Il Segretario Generale

F.TO Dr. Maurizio Colacicco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del messo comunale, certifica che copia del presente verbale è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune dal 1 OTT. 2010

Minturno, li 1 OTT. 2010
11

Il Segretario Generale

F.TO Dr. Maurizio Colacicco

E' copia conforme all'originale.

Dalla Residenza Comunale, li 1 OTT. 2010
11



IL RESPONSABILE
Ufficio Copie

COMUNE DI MINTURNO
Provincia di Latina

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del comma 3 dell'articolo 134 del D.L.G.S. 18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE



COMUNE DI MINTURNO

PROVINCIA DI LATINA

COPIA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

Delibera: **217**

Oggetto: Bando di selezione pubblica finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'assunzione straordinaria di Operatori di Polizia Municipale cat. "C". Determinazioni.

del **28/09/2010**

L'anno **duemiladieci** addì **ventotto** del mese di **settembre** nella Casa Comunale e nella sala delle consuete adunanze, alle ore **09.15** previ inviti, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sig. **Dr. Aristide Galasso**

All'appello risultano presenti gli Assessori (indicati con una x)

LEPONE Roberto BALDASCINO Giovanni RUSSO Giuseppe
CHIANESE Raffaele CONTE Ercole SALTARELLI Fabio

Partecipa il Segretario Generale **Dr. Maurizio Colacicco**

Riconosciuta valida e legale la seduta

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs 18.08.2000, n. 267 ha espresso parere:

per quanto concerne la regolarità tecnica, il responsabile del servizio: F.to
FAVOREVOLE

DOTT. MAURIZIO COLACICCO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'Amministrazione Comunale, nelle more della nuova riorganizzazione dei Servizi e degli Uffici - ultima approvata con Deliberazione di G.C. n° 207 del 03/09/2010 con la quale è stato predisposto l'Organigramma degli Uffici e dei Servizi -, intende attivare le procedure di selezione pubblica finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato in particolare per il potenziamento del Servizio Polizia Municipale e Commercio;

- Atteso che con delibera di G. C. n° 295/2009 si prendeva atto della Dotazione organica vigente dal 01/11/2009, tra cui la dotazione del personale a tempo indeterminato del Comando Polizia Municipale di Minturno che è costituita da n° 22 unità così distinta per Categoria e Profilo professionale con evidenza dei posti coperti e dei posti vacanti:

Cat	N°	Profilo Prof.le	Posti Coperti	Posti Vacanti
D	1	Comandante P.M./L.	1	
D	1	Vice Comandante	1	
D	3	Specialista di Vigilanza	1	2
C	10	Istruttori di Vigilanza	10	
C	7	Operatore di Vigilanza P.M./L.		7

Totale n° 22

- che, attualmente, il SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE / COMMERCIO / ARTIGIANATO è istituzionalmente impegnato per le seguenti funzioni e compiti: Viabilità / C.d.S. - Polizia Amm.va / Ufficio P.S. - Gestione Autovelox - Parcheggi Pubblici - Mercati e Fiere - Attività Produttive - Artigianato - Commercio - Protezione Civile Comunale e Intercomunale - Trasporto Pubblico Locale, nonché altre attività e procedimenti amministrativi a cui il servizio è chiamato ad adempiere in termini operativi indiretti e/o di supporto tecnico logistico;

Atteso che il Comandante della Polizia Municipale/Locale dott. Giacomo Matteo D'Acunto ha rappresentato la necessità urgente di provvedere al potenziamento dell'organico del servizio con l'assegnazione di Operatori di Polizia Municipale a tempo determinato pieno da poter utilizzare per l'intero arco dell'anno e da assumere in via straordinaria previa selezione pubblica attuata dall'Ente.

Vista la delibera di G.C. n° 45 del 28/02/2007 affissa all'Albo Pretorio in data 21/03/2007 con cui si prendeva atto della graduatoria finale di merito formulata dall'apposita commissione esaminatrice e finalizzata all'assunzione a tempo determinato di Operatori di Polizia Municipale - categoria " C " i cui effetti sono ormai scaduti per il decorso dei tre anni;

Dato atto che, alla data odierna, non risultano attivate altre prove selettive e/o formate altre graduatorie utili per l'assunzione di Operatori di Polizia Municipale;

Atteso che la richiesta del Comandante della Polizia Municipale/Locale è meritevole di accoglimento in quanto è finalizzata all'assolvimento di funzioni e compiti istituzionali non diversamente fronteggiabili in quanto attualmente non può essere diversamente reclutato altro personale in possesso della qualifica e del profilo professionale specifico.

Vista la Legge quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale n° 65 del 07/03/1986;

Visto il vigente contratto di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali - art. 7 del CCNL 14/09/200 -

Visto il vigente Regolamento dei Concorsi approvato dal Consiglio Comunale con Delibera n° 174 del 22/12/1986.

Visto il D.P.R. n° 487 del 09/05/1994 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto il T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. artt. 89 e seguenti, in particolare l'art. 91 che recita testualmente " Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo";

Visto il successivo art. 92, comma 1° e 2° del suddetto D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni - art. 36 -

Vista la Legge Regionale - Lazio - n° 1 del 13/01/2005 ad oggetto "Norme in materia di Polizia Locale";

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici approvato con delibera di G.C. n° 383 del 09/12/1999 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Vigente Regolamento con cui è stato disciplinato il funzionamento della Commissione Esaminatrice - giusta Delibera di G.C. n° 265 del 09/10/2008;

Visto il D.Lgs. n° 150/2009;

Visto il D.L. n° 78/2010, convertito in legge n° 122 del 30/07/2010;

Vista la Circolare n° 12 del 03/09/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - U.P.P.A.

Vista la normativa vigente in materia di assunzioni, funzionalità, organizzazione ed efficienza delle pubbliche amministrazioni;

Ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione di apposito bando di selezione pubblica finalizzato al reclutamento di personale con assunzione a tempo determinato pieno per esigenze straordinarie e stagionali;

Tutto ciò premesso,

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1) Di indire, per i motivi in premessa esposti, una selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria finale di merito utilizzabile per l'assunzione straordinaria e stagionale, con rapporto di lavoro a tempo determinato pieno, di personale con il profilo professionale di "Operatore di Polizia Municipale - Categ. C1";

2) Di approvare l'allegato bando pubblico recante i criteri ed i requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e per la partecipazione alla selezione per lo specifico profilo professionale di cui sopra;

3) Di incaricare l'attuale Responsabile del Servizio Segreteria Generale e Gestione Risorse Umane affinché provveda in merito a tutti gli atti necessari utili ai fini del procedimento amministrativo di verifica dei requisiti individuali dei candidati e provveda altresì all'impegno di spesa e di assunzione a tempo determinato;

4) Di riservarsi di nominare l'apposita Commissione Esaminatrice con separato atto;

5) Di trasmettere la presente alle parti sindacali per l'informazione successiva.

6) Di Dichiarare la presente immediatamente eseguibile.



Comune di Minturno

Medaglia d'Oro al Merito Civile D.p.r. 3/8/1998

(PROVINCIA DI LATINA)

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

Allegato alla delibera di G.C. n. 217 del 28.09.2010

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ASSUNZIONE DI N. 20 OPERATORI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 28.09.2010

RENDE NOTO

1. E' indetta prova pubblica selettiva per il reclutamento di n. **20** operatori di Polizia Locale a tempo pieno e determinato.
2. Il suddetto personale assunto a tempo pieno e determinato verrà inquadrato nella categoria giuridica C1, posizione economica C1 del vigente C.C.N.E.L., con diritto alla retribuzione economica prevista dal predetto C.C.N.E.L.;
3. Sono ammessi a sostenere la prova pubblica selettiva i cittadini italiani o i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, che abbiano compiuto i 18 anni di età e che non abbiano superato i 65 anni di età, e che, altresì, siano in possesso del diploma di scuola media superiore e della patente di guida cat. "B". Inoltre, è richiesta la patente di guida specifica per la conduzione di motociclette di cilindrata superiore ai 250 c.c., solo per coloro che fanno esplicita richiesta nella domanda e dichiarano di essere in grado di guidare le motociclette in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
4. Nella domanda i candidati devono dichiarare:
 - Cognome, nome, luogo e data di nascita;
 - Stato civile;
 - Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
 - Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della cancellazione o della non iscrizione;
 - Di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
 - Possesso del titolo di studio di scuola media superiore (eventuali altri titoli di studio: laurea, master, corsi di formazione, ecc.);
 - Posizione nei confronti degli obblighi militari di leva;
 - Eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e cause di risoluzione dei precedenti rapporti;
 - Recapito per eventuali comunicazioni;

- Di avere idoneità fisica necessaria per il disimpegno incondizionato delle mansioni relative al profilo professionale di che trattasi;
- Di avere una buona padronanza nella guida di auto, motocicli e scooter;
- Di avere una buona padronanza di motociclette di cilindrata superiore a 250 c.c. (solo per gli interessati in possesso di relativa patente di guida);
- Di avere un visus non inferiore ai 9/10 in ciascun occhio, raggiungibile anche con lenti correttive "a tempiale";
- Di avere una funzione uditiva con percezione della voce afona a mt. 8,00 da un orecchio almeno a una distanza non inferiore a mt. 6,00 dall'altro;
- Di avere effettuato il pagamento della tassa di concorso prevista dal presente bando;
- Di avere la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Di avere la conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese, francese, tedesco, spagnolo);
- Curriculum vitae.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire tramite raccomandata postale R.R. all'Ufficio Personale del Comune di Minturno entro e non oltre il 15° giorno (termine perentorio) dalla data di pubblicazione del presente avviso che verrà affisso all'Albo Pretorio (farà fede la data apposta dall'Ufficio Postale accettante), e sulla busta dovrà essere indicato "Selezione per operatori di polizia locale a tempo pieno e determinato", o altresì la domanda potrà essere consegnata a mano all'ufficio protocollo con le stesse modalità e termine.

La ricevuta del versamento della tassa di concorso di Euro 3,87, da versare in favore del Comune di Minturno tramite bollettino di versamento postale su conto corrente n. 12620043 - causale: tassa concorso "prova selettiva pubblica" dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

I requisiti richiesti dal presente avviso dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza di presentazione della domanda e la lingua straniera conosciuta dovrà essere specificata nella domanda di partecipazione.

Gli interessati potranno ritirare il modello di domanda di partecipazione presso l'ufficio personale del Comune.

Il giorno stabilito per lo svolgimento della prova pubblica selettiva sarà successivamente comunicato.

La prova pubblica selettiva verrà effettuata mediante n. 30 quiz a risposta multipla in un tempo che verrà prefissato dalla commissione. Le domande dei quiz, stabilite dalla commissione giudicatrice, verteranno sulle seguenti materie: elementi di diritto pubblico e amministrativo, con particolare riferimento agli Enti Locali e alle attività d'istituto connesse al servizio di Polizia Locale.

La prova per l'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, consisterà nella copiatura al computer di un testo predisposto dalla commissione in un tempo dalla stessa prefissato.

La prova per la conoscenza della lingua straniera indicata dal candidato, consisterà in una interrogazione sulla lingua straniera con risposta orale da parte del candidato.

La valutazione della prova sarà espressa in trentesimi con le seguenti modalità:

1. 30 risposte esatte valutazione 30/30;
2. Ogni risposta errata sarà valutata in ragione di un punto in meno;
3. La prova si intende superata con un punteggio di 21/30.

Il punteggio conseguito per la prova di accertamento della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, oltre che dal punteggio della conoscenza della lingua straniera, completerà il punteggio delle tre prove (Quiz, prova di informatica e prova lingua straniera). Per le predette due prove (prova di informatica e prova lingua straniera) i componenti della commissione giudicatrice, integrata da due esperti delle due materie avranno a disposizione da 0 a 7 punti per ciascuna delle due prove.

La graduatoria finale verrà formata tenuto conto:

- Del punteggio conseguito nella prova quiz; (minimo 21 massimo 30 punti)
- Del punteggio conseguito nella prova di informatica; (minimo 0 massimo 7 punti)
- Del punteggio conseguito nella prova di lingua straniera; (minimo 0 massimo 7 punti)
- Della valutazione del curriculum (altri titoli di studio, esperienze nella pubblica amministrazione); (minimo 0 massimo 2 punti)
- Dell'attribuzione di un ulteriore punteggio pari a 2 (due) per i possessori della patente abilitante alla guida di motociclette di cilindrata superiore a 250 c.c. e che abbiano dichiarato nella domanda di essere in grado di guidarle e di possessori di patenti superiori alla "B".

In caso di parità del punteggio finale, come sopra determinato, avrà precedenza il candidato di minore età.

La graduatoria che la commissione formulerà tra i partecipanti, avrà durata triennale e sarà facoltà dell'Ente poter attingere dalla stessa per eventuali future ulteriori assunzioni a tempo determinato.

Il presente avviso, ai fini della pubblicità, è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Minturno, per n. 15 giorni consecutivi.

Minturno, li _____

Il Segretario Generale
dott. Maurizio Colacicco