



COMUNE DI MINTURNO
(Provincia di Latina)

Art. 40, comma 3, sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. – circolare n. 25 del 19.07.2012 MEF /RGS

ESERCIZIO 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
(Servizio Personale)

Pagine 2/6

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
(Servizio Personale)

Pagine 7/16



COMUNE DI MINTURNO
(Provincia di Latina)

PREMESSA

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999, 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del DLgs 165/2001 e s.m.i., come integrati dal DLgs. 150/2009, a corredo di ogni Contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei Revisori - Servizio Finanziario), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del DLgs n. 165/2001 e s.m.i..

Il contenuto dei due documenti (Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, (aggiornata al 28 febbraio 2013).

Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, DLgs n. 165/2001 e s.m.i., nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa viene trasmessa all'Organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.

Infine l'Ente trasmette il Contratto Decentrato Integrativo all'ARAN ed al CNEL.

In data 3 dicembre 2018, la Delegazione Trattante ha approvato l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – anno 2018 (Accordo Ponte) e iniziato la trattazione del Contratto decentrato anno 2019/2021.

Con Delibera GC n. del , l'Amministrazione, ha preso atto del Verbale della Delegazione Trattante e dell'ipotesi definitiva del Contratto Decentrato Integrativo anni 2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012, e seguendo gli schemi ad essa allegati, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definitiva 03/12/2018 Contratto 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delibera GC n. 153 del 29.05.2018 Presidente Sparagna Franca Segretario Comunale Presidente Componenti : - D'Elia Francesco Paolo Responsabile servizio Personale - Di Micco Giuseppe Responsabile Servizi Finanziari; - MALLOZZI Giovanni Capo Sezione Personale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali), DICCAP-SULPM Firmatarie della Ipotesi: _____ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018; b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 01.04.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del DLgs. 150/2009 con Delibera GC n. 118 e 110 del 30.04.2018 .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si con DGC nr 14 del 16.01.2018 e modificato con DGC nr. 94 / 2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Minturno (Lt) ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo Risorse Decentrate è stato costituito con Determinazione Servizio Personale n. 384 del 19/07/2018 – Costituzione Fondo 2018.

Per quanto riguarda le Risorse Variabili, le stesse sono state desunte dagli atti dell'Ente, in quanto non comunicate per il loro inserimento nel Fondo, al Responsabile del Servizio Personale.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, la Delegazione trattante nella seduta del 03/12/2018, la Commissione Trattante ha preso atto, e approvato, la consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate (Risorse Stabili e Variabili) per l'anno 2018.

Le risorse destinate alla produttività annuale saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale, come da deliberazione GC nn. del - del .

1. – Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi: art. 17, c. 2, lett. a) e art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999.

Le risorse destinate a tali categorie, sulla base degli obiettivi assegnati con il P.E.G. e con l'approvazione di Progetti obiettivo, sono finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente.

2. – Fondo per la progressione economica art. 17, c. 2, lett. b).

Per l'anno 2018 sono previste progressioni economiche orizzontali.

3. – Indennità: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, prestazioni in gg. festive art. 17, c. 2, lett.

d) CCNL 01/04/1999. Le risorse sono destinate a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai C.C.N.L..

Le categorie interessate ai compensi in questione sono:

- Turnazione, reperibilità, festivi, al personale della polizia municipale e del cimitero comunale;
- Indennità di rischio, al personale dell'UTC – Cimitero e Mensa;
- Reperibilità al personale addetto allo stato civile, ufficio tecnico, cimitero, protezione civile;
- Maneggio valori all'economo comunale;

4. – Indennità disagio art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01/04/1999.

Tali risorse sono destinate a remunerare attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale delle categorie A e B, per il personale addetto ai servizi cimiteriali per prestazioni lavorative che coprono i servizi anche il sabato e i festivi.

5. – Specifiche responsabilità art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 - art. 36, c. 1 CCNL 22.01.2004 e art. 7 CCNL 09.05.2006.

Il Fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità al personale di categoria B3 – C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 2.500,00=.

Per l'anno in corso sono state individuate le seguenti misure:

- dipendenti di categoria D max. € 2.500,00=;
- dipendenti di categoria C max. € 1.800,00=;
- dipendenti di categoria B3 max. € 800,00=;

6. – Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004.

Il Fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33, del CCNL 22.01.2004.

7. – Compensi previsti da specifiche norme di legge art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01/04/1999.

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale (progettazione interna LL.PP., urbanistica, recupero evasione ICI, rilevazioni ISTAT,), dopo essere confluiti nel Fondo delle Risorse Decentrate, vengono attribuite e liquidate in base ai specifici regolamenti dai Responsabili del Servizio.

8. – messi notificatori art. 54 CCNL 14.09.2000.

Tali risorse sono destinate ai messi notificatori per le somme effettivamente versate nelle casse dell'Ente dall'Amministrazione finanziaria per ogni notifica effettuata dagli stessi.

9. – Particolari responsabilità art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art. 36, c. 2 CCNL 22.01.2004.

Il fondo è destinato a remunerare specifiche responsabilità al personale di categoria B – C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 300,00=.

Sono destinate alle qualifiche di:

- ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficio elettorale;

- responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;

- specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

10. – Compensi previsti dall'art.15, comma 5, CCNL 01/04/1999, per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (Proventi codice della strada, - TARSU), liquidate, direttamente, dai rispettivi Responsabili del Servizio.

11. – Altre risorse

Tali risorse sono destinate al personale dell'Ufficio elettorale per riparto spese SEC.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle Risorse:

DESTINAZIONE CONTRATTATE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE CDI 2018		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	23.000,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale	lett.a	-
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	38.863,23
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	-
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	5.000,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	1.080,00
Tratt. Attività gg. Festive	lett.e	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	25.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	2.400,00
Indennità di turno dell'anno	lett.d	18.500,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	16.000,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	400,00
TOTALE destinazioni contrattate		138.243,23

DESTINAZIONE VINCOLATE NON CONTRATTATE DALLA CI		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	43.665,00
Progressioni orizzontali storiche	lett.b	28.346,50
Ex ottavi livello	art. 37, c. 4 CCNL 06.07.1995	774,60
Specifiche disp. Legge: Ici - Secir	lett.g	2.500,00
Messi notificatori	art. 54 CCNL 14.09.2000	2.000,00
Progetti obiettivi (Informatizzazione Aff. Legali - Informatizzazione Personale)	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	27.500,00
Altre destinazioni vincolate (Prog. Ob. CdS Del.GC 204)	art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999	20.000,00
TOTALE destinazioni vincolate		124.786,10

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		
Accantonamento Alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	2.785,33
Importi ancora da contrattare		-
TOTALE Ancora da contrattare		2.785,33

TOTALE destinazioni vincolate e da regolare		127.571,43
--	--	-------------------

TOTALE GENERALE		265.814,66
------------------------	--	-------------------

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attuale sistema di valutazione risulta coerente con le novità introdotte dal DLgs. 150/2009 avvenuto con l'approvazione delle Deliberazioni GC n. del - Delibera GC n. del .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2018 sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance).

L'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente approvata con Deliberazioni GC n. del - Delibera GC n. del .

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il Fondo delle Risorse Decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 31 del CCNL - Regioni Autonomie Locali – del 22 gennaio 2004, tale disciplina definisce le modalità di costituzione del Fondo, richiamando a tale scopo l'articolo 15 del CCNL del 1 aprile 1999.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le Risorse in due fondamentali categorie: le Risorse Decentrate Stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le Risorse Decentrate Variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004).

In particolare l'articolo 31 comma 2, del contratto, specifica che le Risorse Stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi, sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dal Fondo previsto dall'art. 15 e destinate per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del Fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell' articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 26.514,90=, determinato con Delibera GC n. 143 del 13.05.1998.

In applicazione dell'articolo 14 comma 3 del CCNL 1 aprile 1999, il Fondo Lavoro Straordinario viene ridotto del 3%, pari ad € 795,45=, e tali risparmi confluiscono nelle Risorse di cui all'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999.

Il Responsabile del Servizio n. 7
Dott. Francescopaolo D'Elia



COMUNE DI MINTURNO
(Provincia di Latina)

PREMESSA

Relazione Tecnico-Finanziaria ipotesi di accordo decentrato approvato con Delibera GC n. .
Salario accessorio anno 2018, (articolo 40, comma 3-sexies, DLgs n. 165/2001 – Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

La presente relazione riguarda l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo approvato con Delibera GC n. , che disciplina il salario accessorio dell'anno 2018, e consta dei seguenti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Le parti non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente", per consentire al Collegio dei revisori (Organo di certificazione), di valutare anche la coerenza delle parti non ritenute non pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 384 del 19/07/2018, per la parte delle Risorse Stabili. Gli importi della Parte Variabile sono stati desunti dagli atti dell'Ente.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità*, e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo.

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2018, in applicazione dell'articolo 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, sono le seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 01.04.1999 art. 15, c.1, lett. a) Risorse ex art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 116.259,82
CCNL 01.04.1999 art. 15, c.1, lett. g) Risorse destinate per l'anno 1998 al L.E.D.	€ 20.479,75
CCNL 01.04.1999 art. 15, c.1, lett. h) Risorse per il pagamento dell'indennità di direzione per gli ex 8 ^a livelli € 774,68, art. 37, comma 4 CCNL 06.07.1995	€ 2.324,07
CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1, lett. j), incremento 0,52% M.S. anno 1997	€ 6.821,00
CCNL 05.10.2001 incremento 1,1% M.S. anno 1999	€ 16.019,97
Totale	€ 161.904,61

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa parte vanno è data evidenza della parte delle risorse stabili del Fondo costituita dai vari incrementi contrattuali, aventi caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1, incremento 0,62% Monte Salari anno 2001 (€ 1.392.666,00=)	€ 8.634, 53
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2 incremento 0,50% Monte Salari anno 2001 (€ 1.392.666,00=)	€ 6.963,33
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 7 incremento 0,20% Monte Salari anno 2001 (€ 1.392.666,00=) per finanziamento Alte professionalità	€ 2.785,33
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1, parte fissa, incremento 0,50% Monte Salari anno 2003 (€ 1.423.811,00=)	€ 9.958,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2, parte fissa, incremento 0,60% Monte Salari anno 2005 (€ 1.427.472,00=)	€ 12.585,13
Totale	€ 40.926,53

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA del personale cessato).

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 14, c. 4, riduz. 3% straordinario	€ 795,45
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA – Assegni ad personam cessati dall'01.01.2000	€ 20.345,13
CCNL 1/4/1999 art. 15, c.5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
Rideterminazione Fondo PEO consolidato anno 2003	€ 16.195,55

(Dichiaraz. Congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 e n. 1 del CCNL 31.07.2009)	
Totale	€ 37.336,13

Sezione II – Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che, *non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi*.

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione *	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Recupero evasione ICI (art.4,c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57 L.662/1996, art. 59, c. 1, lett. P), DLgs 446/1997)	€ 1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Progettazione)	€ 1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 0,00
Art. 15, comma 5 PROGETTI OBIETTIVO	€ 27.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 2.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Art. 15, comma 5 (Sicurezza Stradale)	€ 20.000,00
Totale	€ 52.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza ammontava, ad € 1.311.730,00=, per una possibilità di incremento massima di € 15.740,00= (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei servizi sotto indicati, è stata stanziata una somma di € 47.500,00=, per:

Progetto Obiettivo CdS art 208	€.	20.000,00
Progetto Obiettivo	€.	27.500,00
	€.	47.500,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

Ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, che prevede il blocco per il triennio 2001/2013, (esteso al 2014 dalla manovra estiva 2011) del trattamento accessorio, nonché, la riduzione in misura proporzionale dello stesso, in conseguenza della cessazione dal servizio di personale. Il criterio applicato, è della cosiddetta semisomma, indicata dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011.

Calcolo media dipendenti 2010/2018

Dipendenti a tempo indeterminato anno 2010	numero
In servizio all'01.01.2010	84,67
In servizio al 31.12.2010	83,67
Media dipendenti anno 2010	84,17

Dipendenti a tempo indeterminato anno 2018	numero
In servizio all'01.01.2014	95,11
In servizio al 31.12.2014	73,67
Media dipendenti anno 2014	84,39
Variazione in %	+ 0,26

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 5.681,03
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 1.207,93
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00
Totale generale riduzioni	€ 6.888,96

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 244.018,20
Risorse variabili	€ 52.000,00
Totale fondo tendenziale	€ 296.018,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 13.935,74
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 4.267,80
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 244.018,20
Risorse variabili soggette al Limite	€ 52.500,00
Totale Fondo al netto RS non soggette al Limite	€ 296.018,20
Risorse Variabili non soggette al Limite (Corte Conti SR Del. n. 51/2011)	€ 12.000,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 265.814,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 226.689,99=, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 43.665,67
Progressioni orizzontali	€ 28.346,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di	Fondo a carico del Bilancio

posizione organizzativa	
Indennità direzione ex 8^ q.f.	€ 774,60
CCNL 1/4/1999 articolo 15, comma 5	€ 47.500,00
Altro (Riparto Sottocommissione Elettorale Comunale)	€ 4.500,00
Totale	€ 124.786,10

Le suddette somme sono così regolate:

per 72.786,77 per Indennità di Comparto – PEO e Indennità direzione ex 8^;

per 4.500,00 per lavoro straordinario S.E.C. e Messi notificatori;

per 47.500,00 per Articolo 15, comma 5;

124.786,10=

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 138.243,23=, così suddivise:

Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	23.000,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale	lett.a	-
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	38.863,23
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	-
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	5.000,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	1.080,00
Tratt. Attività gg. Festive	lett.e	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	25.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	2.400,00
Indennità di turno dell'anno	lett.d	18.500,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	16.000,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	400,00
TOTALE destinazioni contrattate		138.243,23

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

La contrattazione di livello nazionale, con riferimento all'articolo 32 comma 7 del CCNL 2002-2005 Regioni ed Autonomie locali, fa espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (accantonamento per incarichi di alta professionalità). Si sottopongono a certificazione lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 7 incremento 0,20% Monte Salari anno 2001 (€ 1.392.666,00=) per finanziamento Alte professionalità	€ 2.785,33
---	-------------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 124.786,10
Somme regolate dal contratto	€ 138.243,23
Destinazioni ancora da regolare	€ 2.785,33

Totale	€ 265.814,66
---------------	---------------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, effettivamente impegnate nell'anno 2014, ammontano a € 215.972,27=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità direzione ex 8^a q.f.) ammontano a € 90.339,99=, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il DLgs n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso (2014), non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2010 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2017/2018	Anno 2010
Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	161.904,61	161.904,61	0,00	169.204,61
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.634,53	8.634,53	0,00	8.634,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.963,33	6.963,33	0,00	6.963,33
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	2.785,33	2.785,33	0,00	2.785,33
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.958,21	9.958,21	0,00	7.119,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	12.999,70	12.999,70	0,00	8.564,83
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	27.391,91	27.391,91	0,00	20.345,13
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione Fondo PEO consolidato anno 2003 (Dich. Congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 e n. 1 del CCNL 31.07.2009)	12.585,13	12.585,13	0,00	12.585,13
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 rid. straordinari	795,45	795,45	0,00	795,45
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	244.018,20	244.018,20	0,00	236.997,40
Risorse Variabili				

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2017/2018	Anno 2010
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/ convenzioni/contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Recupero evasione ICI – Riparto SEC)	1.000,00	1.000,00	0	15.500,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	47.500,00	37.500,00	- 10.000,00	139.371,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00	2.000,00	0,00	300,00
Altro	1.500,00	1500,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione		10.000	550,85	23.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, c. 5	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risp. straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	8.401,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse Variabili	52.000,00	52.000,00	- 0	186.572,00
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/03/1999 articolo 7 – CCNL 01/04/1999 articolo 19	1.207,93	1.207,93	0,00	1.207,93
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	5.681,03	5.681,03	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	7.046,78	7.046,78	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	7.046,78	7.046,78	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	9.221,02	9.221,02	0,00	0,00
Altro (A.T.A.)	0	0	0,00	5.681,03
Totale decurtazioni del Fondo	30.203,54	30.203,54	0,00	6.888,96
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	244.018,20	244.018,20	0,00	236.997,40
Risorse variabili	52.000,00	52.000,00	0	186.572,00
Decurtazioni	30.203,54	30.203,54	0,00	6.888,96
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	265.814,66	265.814,66	0	416.680,44

Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione, al netto delle voci non soggette al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010	265.814,66	265.814,66	0	385.279,44
--	-------------------	-------------------	----------	-------------------

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2017/2018	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	43.665,00	43.665,00	-0	43.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) PEO	28.346,50	28.346,50	- 0	50.357,00
Indennità direzione ex 8^ q.f.	774,60	774,60	0,00	0,00
Indennità varie (TURNO REP. ECC:)	48.980,00	48.980,00		
CCNL 1/4/1999 articolo 15, comma 1 lett. K	0	12.500,00	-12.500,00	38.500,00
CCNL 1/4/1999 articolo 15, comma 5	47.500,00	37.500,00	+10.000,00	139.371,00
CCNL 14/09/2000 art. 54 notifiche Amministrazione finanziaria	2.000,00	2.000,00	0,00	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g)	2.500,00	2.400,00	+100,00	
		0,00	0,00	0,00
Totale	173.766,10	176.166,10	- 2.400,00	272.028,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	25.000,00	28.000,00	-3000	44.950,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.400,00	3.600,00	0,00	3.600,00
Progressioni orizzontali	23.000,00			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.863,23	58.863,23	-20.000,00	3.127,00
Altro	0,00	0,00	0,00	7.300,00
Totale	89.263,23	86.863,23	+ 2400	141.867,00
Destinazioni ancora da regolare				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 Alte Prof.tà	2.785,33	2.785,33	0,00	2.785,33
Totale	2.785,33	2.785,33	0,00	2.785,33
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non Regolate dal decentrato	173.766,10	176.166,10	- 2.400,00	141.867,00
Regolate dal decentrato	89.263,23	86.863,23	0,00	2.785,33

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza 2017/2018	Anno 2010
Da recolarizzare	2.785,00	2.785,33		
Totale	265.814,66	265.814,66	- 0	416.680,33
Totale Utilizzo Fondo sottoposto a certificazione	265.814,66	265.814,66	- 0	385.279,44

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza, dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al Fondo delle Risorse Decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

Risorse Stabili intervento 01 "personale" cap. 1350/00 e 4491/00;

Risorse Variabili singoli capitoli, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2018, risulta conforme agli stanziamenti e impegni di spesa risultanti nel Conto consuntivo 2018. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio n. 3
Dott. Francescopaolo D'Elia