



COMUNE DI MINTURNO

PROVINCIA DI LATINA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO Dr. Gerardo Stefanelli

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO D.ssa Franca Sparagna

Attestato di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune. (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

dalla Residenza Municipale, li 12 FEB. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO D.ssa Franca Sparagna

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

12 FEB. 2019

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco, in data 12 FEB. 2019 ai Capigruppo Consiliari, come prescritto dall'art. 125, D.Lgs. 267/2000.

dalla Residenza Municipale, li 12 FEB. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO D.ssa Franca Sparagna

Esecutività

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta:

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11/02/2019

☐ essendo trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c. 3, D.Lgs. 267/2000.

☒ perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, D.Lgs. 267/2000.

dalla Residenza Municipale, li 12 FEB. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO D.ssa Franca Sparagna

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Minturno, li 12 FEB. 2019



IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COPIE

UFFICIO COPIE
L'Ufficiale Amministrativo
Giacomo Giunta

COPIA DELIBERA GIUNTA COMUNALE

Delibera: **50**

Oggetto: Individuazione Ufficio competente procedimenti disciplinari.

del **11/02/2019**

L'anno **duemiladiciannove** addì **undici** del mese di **febbraio** alle ore **08.50** nella sala delle adunanze, convocati previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali, si riuniscono i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativi

Il Sindaco Dr. Gerardo Stefanelli

Daniele Sparagna

Daniele Mino Bembo

Pietro D'Acunto

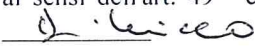
Immacolata Nuzzo

Elisa Venturo

Presente	Assente
×	
×	
×	
×	
×	
×	

Assiste il Segretario Generale D.ssa Franca Sparagna il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO Dr. Gerardo Stefanelli assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio n. 2 Rag. Giuseppe Di Micco 

La Giunta Comunale

Premesso che

- con delibera n 9 in data 21 gennaio 2010, dichiarata immediatamente eseguibile il Consiglio Comunale di Cesena ha approvato la convenzione fra il Comune di Cesena, l'Anci Emilia Romagna, l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (11 Enti), l'Unione dei Comuni di Brisighella, Casola Valsenio e Riolo Terme (4 Enti), l'Unione dei Comuni della Valmarecchia (5 Enti) e i Comuni di Anzola Emilia, Bagno di Romagna, Borghi, Calderara di Reno, Castel Bolognese, Cento, Cesenatico, Forlì, Gambettola, Longiano, Mercato Saraceno, Mondaino, Ozzano Emilia, Saludecio, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Feltria, Sogliano, Solarolo, Roncofreddo per la costituzione dell'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro;
- con delibera di Consiglio del Comune di Cesena n. 134 in data 20/12/2012 di approvazione del rinnovo della convenzione per l'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro, di cui si è costituito Ente capofila della gestione associata;
- con delibera di Consiglio n. 105 del 11/12/2014 avente ad oggetto “Modifica Convenzione fra il Comune di Cesena, ANCI Emilia Romagna, l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri, per la costituzione dell'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente” il Comune di Cesena convenne il trasferimento della sede principale della convenzione medesima all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Consiglio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 84 del 17/12/2014 avente ad oggetto “Modifica Convenzione fra il Comune di Cesena, ANCI Emilia Romagna, l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri, per la costituzione dell'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente” si convenne di costituirsi sede capofila della gestione associata della predetta convenzione;
- con delibera di Consiglio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 56 del 15/11/2017 ha approvato il rinnovo della suddetta convenzione fino al 31/12/2027;
- per la concreta attuazione della convenzione i singoli Enti, secondo i rispettivi atti, hanno conferito al Comune di Cesena prima ed all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna poi, a mezzo delega le funzioni relative ai procedimenti disciplinari, contenzioso del lavoro, consulenze in materia di personale e servizio ispettivo;
- che l'Unione dei comuni della Bassa Romagna ha espresso parere favorevole all'ingresso in convenzione del Comune di Minturno con delibera di G.U. n. 16 del 07.2.2018 ai sensi dell'art.6 della precitata convenzione;
- che il Comune di Minturno con delibera di Consiglio n. 64 del 30.07.2018 come modificata con DCC nr. 88 in data 10.11.2018 ha stabilito di aderire all'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro per la funzione Disciplinare e Contenzioso del lavoro;
- che per l'esercizio in forma associata l'Unione dei comuni della Bassa Romagna si è costituito come Ufficio Sede principale della gestione e a tal fine ha individuato il Responsabile dell'Ufficio mediante procedura selettiva per il conferimento di un incarico dirigenziale extra dotazione organica nella persona della Dott.ssa Sylvia Kranz;
- che per il legittimo espletamento dei procedimenti disciplinari, come previsto dall'art. 55-bis del D.Lgs n 165/2001, introdotto dall'art. 69 del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009, è necessario individuare l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari previsti dal comma 4 del citato art. 55-bis;

Visto il D.Lgs n 150/2009;
Visto il D.lgs n 267/2000;
Visto il Dlgs 165/2001 ;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi

DELIBERA

Revocare la delibera di G.C. n. 17 del 05.2.2015 con la quale si era provveduto ad individuare l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari dei dipendenti del Comune di Minturno ;

Revocare il Regolamento per i procedimenti disciplinari adottato dal Comune di Minturno con delibera di GC n. 169 del 23.06.2017;

Individuare l'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione del rapporto di lavoro competente per conto del Comune di Minturno per l'esercizio in forma associata a mezzo delega delle funzioni relative ai procedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti dell'Ente, così come previste dal comma 4 dell'art. 55-bis del D.Lgs n. 165/2001 così come introdotto dall'art 69 del D.Lgs. 150/2009;

DARE ATTO

Che l'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro, in composizione monocratica, è competente dei procedimenti gravi da avviarsi nei confronti dei dipendenti del Comune di Minturno a decorrere dalla data di esecutività della presente delibera, restando in carico all'Ufficio precedentemente competente la definizione degli eventuali procedimenti già in corso e non sospesi per connessione con procedimenti penali pendenti ed ai singoli Responsabili di Servizi dell'Ente la competenza per i procedimenti a carico dei rispettivi dipendenti destinati a concludersi con la sanzione del richiamo verbale;

Individuare il Segretario generale pro tempore , quale referente per tutti i rapporti necessari al funzionamento dell'Ufficio Disciplinare cui i singoli Responsabili rivolgeranno le proprie segnalazioni, fermo restando che in caso di necessità potranno eventualmente essere richiesti dal Responsabile dei Servizi di rapportarsi direttamente;

Che sia il vigente Codice Disciplinare di cui al CCNL dell'11/4/2008, per il personale non dirigente dipendente da Regioni ed Autonomie Locali, che il Codice di comportamento, unitamente alle disposizioni previste dagli artt. da 67 a 69 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 sono pubblicati nel sito dell'Amministrazione (e all'albo pretorio dalla data del 28.05.2018 nr. 15935).

Dara atto che il presente provvedimento modifica le disposizioni incompatibili del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi -

DICHIARARE

Con separata unanime votazione l'immediata esecutività della presente deliberazione