



COMUNE DI MINTURNO  
COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 118 del 06 febbraio 2019

Al Segretario Generale  
e p.c. Al Sig. Sindaco  
e p.c. Al Presidente del Consiglio Comunale  
e p.c. Alla Giunta Comunale

Oggetto: fabbisogno del personale 2019/2021

In data odierna presso lo studio del presidente del Collegio dei revisori,  
Premesso

- che è stata ricevuta la proposta di deliberazione di Giunta Comunale per l'approvazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021;

- che l'art. 19 co. 8 della L. 448/2001 dispone che gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/97 ss.mm. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- che l'art. 1, co. 557 della L. 296/2006 recita: *"ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

a) *(lettera abrogata dall'art. 16, comma 1, legge n. 160 del 2016);*

b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*

c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*

E  
COMUNE DI MINTURNO  
Protocollo N. 0004360/2019 del 11/02/2019

- che nella proposta di delibera de quo è espressamente indicato che l'Ente con l'approvazione del conto consuntivo non risulta strutturalmente deficitario;
- per l'anno 2017, il conto consuntivo ha rispettato il pareggio di bilancio;
- ha rispettato la media delle spese di personale del triennio 2011-2013 che è pari ad euro 3.163.457,75, spesa di personale in valore assoluto al netto delle componenti escluse, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- che l'incidenza percentuale delle spese del personale rispetto alle spese correnti, nel 2017 è stata del 20,500 mentre nel 2016 è stata del 20,2310%;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello previsto dal decreto ministeriale sopra citato (1/125 contro 1/158);
  - con deliberazione n. 33 del 30/01/2019, è stato approvato il "Piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità" di cui all'art.48, comma 1, D.Lgs.198/2006) per il triennio 2019/2021;
- che è stato effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, dando atto che non esistono situazioni di eccedenza;
- con deliberazione n. 116 del 19.04.2018, è stata determinata la vigente dotazione organica dell'Ente, approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali del Ministero dell'Interno giusta Decisione n. 57 del 26.06.2018, comunicata con nota protocollo n. 11791 del 12.07.2018;
- che l'art. 22 del Decreto Legislativo n. 50 del 24 aprile 2017 (Decreto Enti Locali) apporta una modifica alla normativa in materia di assunzione sostituendo all'articolo 1, comma 228, secondo periodo, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, le parole: «nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti» sono sostituite dalle seguenti: «nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. Per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24 per cento della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale è innalzata al 100 per cento” innalzando quindi la percentuale ammissibile di turn over per gli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti al 75% per gli anni 2017 e 2018;

Preso atto

Rilevato che la capacità assunzionale è calcolata tenuto conto dei resti della capacità assunzionale degli anni 2016 - 2017- 2018, cessazioni 2015/2017 e dalle cessazioni dell'anno 2018, come da prospetto "C" allegato alla proposta di delibera;

Vista

la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021".

Tutto ciò premesso,

visti

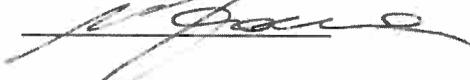
i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile dei Servizi Finanziari, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000,

esprime

parere favorevole sulla proposta di deliberazione per l'approvazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, fatte salve le diverse disposizioni che gli Organi superiori vorranno emanare stante l'assoggettamento alle verifiche pre-dissesto ex art. 243 bis del tuel.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Mauro Frasca



Dott.ssa Nora Cacciotti



Dott. Pierpaolo Pandozzi

