



COMUNE DI MINTURNO

PROVINCIA DI LATINA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO Dr. Gerardo Stefanelli

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO D.ssa Franca Sparagna

Attestato di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune. (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

dalla Residenza Municipale, li 16 / LUG. / 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO D.ssa Franca Sparagna

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

16 / LUG. / 2019

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco, in data 16 / 7 / 2019 ai Capigruppo Consiliari, come prescritto dall'art. 125, D.Lgs. 267/2000.

dalla Residenza Municipale, li 16 / LUG. / 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO D.ssa Franca Sparagna

Esecutività

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta:

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11/07/2019

essendo trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c. 3, D.Lgs. 267/2000.

perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, D.Lgs. 267/2000.

16 / LUG. / 2019

dalla Residenza Municipale, li 16 / 7 / 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO D.ssa Franca Sparagna

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Minturno, li 16 / LUG. / 2019



IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COPIE

Ufficio Copie
Ufficio Amministrativo
Giuseppe Giunta

COPIA DELIBERA GIUNTA COMUNALE

Delibera: **222**

Oggetto: Approvazione Relazione Performance anno 2018

del **11/07/2019**

L'anno **duemiladiciannove** addì **undici** del mese di **luglio** alle ore **13.30** nella sala delle adunanze, convocati previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali, si riuniscono i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativi

Il Sindaco Dr. Gerardo Stefanelli

Daniele Sparagna

Daniele Mino Bembo

Pietro D'Acunto

Immacolata Nuzzo

Elisa Venturo

Presente	Assente
×	
	×
×	
×	
×	
×	

Assiste il Segretario Generale D.ssa Franca Sparagna il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO Dr. Gerardo Stefanelli assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

AC

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio n. 2 Personale Rag. G. Di Micco G. Di Micco

Visto il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio n. 2 Economico-Finanziario Rag. G. Di Micco G. Di Micco

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 150/2009 e s m ei , che ha introdotto numerose novità in campo legislativo in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza integrità, sanzioni disciplinari, premialità e valutazione;

Visto in particolare l'art. 4 del decreto legislativo n. 150/2009, ove si stabilisce che le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Visto il testo vigente del regolamento del nucleo tecnico di valutazione e controllo del Comune di Minturno;

;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Minturno approvato con DGC nr. 118 del 30.04.2018 ; ;

Visto il Piano della performance per l'anno 2018 approvato con DGC nr. 119 del 30.04.2018 ;

Viste le indicazioni in materia del ciclo della performance emanate dalla CIVIT, oggi ANAC;

Viste la note prot. 17526 del 6 giugno 2019 e nr 20138 del 18.06.2019 di trasmissione dell'esito valutazione obiettivi individuali e schede comportamenti organizzativi , capacita' di valutazione del personale sottoposto , notificate ai Responsabili dei Servizi ;

Viste le controdeduzioni pervenute al Comune da parte dei Responsabili dei Servizi :

prot. nr. 16918 del 31 maggio 2019 da parte del dott. Mario Vento ;

prot. 18227 del 18.06.2019 e prot 21321 del 9.07.2019 dell'arch. A. D'Angelo ;

Vista la nota di risposta alle controdeduzioni del dott Mario Vento prot. 18827 del 18.06.2019 e 19615 del 24.06.2019 ;

Viste le note di risposta prot. 21077 dell'8.7.2019 e 21510 del 11.07.2019 alle controdeduzioni dell'arch. Antonio D'Angelo ;

Vista altresì la valutazione complessiva circa il conseguimento degli obiettivi dei Responsabili e del Segretario Generale per l'annualità 2018 e la conseguente proposta finale della quota percentuale dell'indennità spettante rispetto al massimo erogabile;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/09, la relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'organismo indipendente di valutazione e che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente regolamento sui controlli interni;

Con votazione unanime legalmente resi;

DELIBERA

1. La premessa narrativa si intende qui integralmente riportata ed approvata;
2. Di approvare, sulla base della documentazione in atti, la relazione sulla performance 2018, che si allega sotto la lettera "A" al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale;

3. Di trasmettere la relazione sulla performance 2018 approvata, al Nucleo Tecnico di Valutazione e Controllo nella persona del suo Presidente per la successiva validazione di competenza;
4. Autorizzare il Responsabile del personale, previa acquisizione della validazione della relazione da parte del Nucleo di valutazione, all'erogazione dell'indennità di risultato nella misura percentuale così come risultante dalla relazione approvata e validata;
5. Disporre la pubblicazione della relazione sulla performance, corredata della validazione del Nucleo di Valutazione, sul sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente;
6. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.