

VERBALE del NUCLEO di VALUTAZIONE del 13 marzo 2017

L'anno 2017 il giorno 13 marzo, si è riunito, alle ore 15.00 presso la sede del Comune di Minturno (LT) il Nucleo di Valutazione. Alle ore 15.10 risultano presenti il Presidente Prof. Giuseppe Russo e i due componenti il Dott. Tony Pellegrino e il Dott. Aldo Russo.

Il Presidente fa presente che è stata approvata la Delibera della Giunta Comunale n°180 del 29 dicembre 2016 che modifica la macro struttura organizzativa con dotazione organica. Il nuovo assetto della macro organizzazione dell'Ente, come esplicitato nell'allegato A della Delibera della Giunta Comunale n°180 del 29 dicembre 2016, ha avuto decorrenza dal 16 gennaio 2016. Con successivi Decreti Sindacali sono state attribuite le titolarità delle Posizioni Organizzative ai dipendenti individuati dal Sindaco nel rispetto dei criteri di cui alla Delibera della Giunta Comunale n°155 del 5 dicembre 2016.

Pertanto, la nuova Macro organizzazione del Comune di Minturno, dal 16 gennaio 2017, è evidenziata nella **Tabella 1**.

Servizio	Denominazione	Responsabile	Totale dotazione organica
1	Amministrativo - Affari Generali	Avvocato Luigi Lepone	11
2	Amministrativo - Risorse Umane	Ragioniere Giuseppe Di Micco	14
3	Sicurezza Urbana e Servizi Demografici	Dott. Mario Vento in comando	20
4	Economico Finanziario	Ragioniere Antonio Rasile	11
5	Tecnico Urbanistico	Architetto Antonio D'Angelo	7
6	Tecnico -Lavori Pubblici-Igiene	Geometra Carmine Violo	27
7	Tecnico-Patrimonio	Geometra Maurizio Fiore	14

A tal proposito, il Presidente comunica che in data 10 marzo 2017 l'Avv. Franca Sparagna (*Segretario Generale*) e il Ragioniere Di Micco Giuseppe (*Responsabile delle Posizione Organizzativa Servizio 2 Amministrativo -Risorse Umane*) hanno inviato al Nucleo di Valutazione gli atti e la relativa proposta di pesatura delle posizioni organizzative al fine di ricevere la relativa validazione propedeutica alla predisposizione della Delibera di Giunta.

Ciò premesso, il presidente da lettura e trasferisce copia degli atti ricevuti e di seguito riportati ai componenti del Nucleo di Valutazione:

- *Delibera Giunta Comunale n° 155 del 5 dicembre 2016 (Approvazione sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative)*
- *Delibera Giunta Comunale n° 180 del 29 dicembre 2016 (Modifica macro struttura organizzativa con dotazione organica);*
- *Delibera Giunta Comunale n°27 del 9 febbraio 2017, con relativa ripartizione delle risorse assegnate ai singoli responsabili di Servizio (Conferma Peg provvisorio 2017);*
- *Elenco dei procedimenti amministrativi effettuati dai singoli responsabili di Servizio.*

Dopo ampia ed approfondita analisi dei documenti citati, il Presidente di concerto con i componenti, avvia la validazione della pesatura dei singoli Servizi in ordine cronologico così come evidenziato nella Tabella 1.

Il primo servizio validato è il Servizio 1 (*Amministrativo - Affari Generali*). Il risultato della pesatura validato che scaturisce dall'analisi dei documenti e dall'attività svolta dal Servizio è evidenziato nell'Allegata Tabella 2 al predetto verbale. Si procede successivamente e validare il Servizio 2 e 3 (*Amministrativo - Risorse Umane e Sicurezza Urbana e Servizi Demografici*). Il risultato della pesatura validato che scaturisce dall'analisi dei documenti e dall'attività svolta dal Servizio 2 e 3 è evidenziato nelle Allegate Tabella 3 e 4 al predetto verbale.

Alle ore 20.00, il Presidente dichiara sciolta la seduta ed aggiorna i lavori al 22 marzo 2017 alle ore 10.00 presso il proprio studio al nono piano della Folcara (Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale) sita a Cassino via Sant'Angelo Località Folcara.

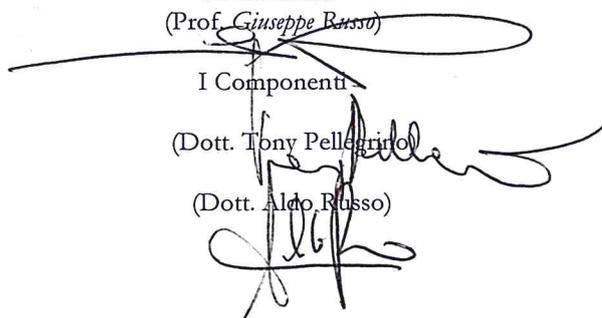
Minturno, 13/03/2017

Il Presidente
(Prof. Giuseppe Russo)

I Componenti

(Dott. Tony Pellegrino)

(Dott. Aldo Russo)



VERBALE del NUCLEO di VALUTAZIONE del 22 marzo 2017

L'anno 2017 il giorno 22 marzo, si è riunito il Nucleo di Valutazione, alle ore 10.00, presso l'Università degli Studi di Cassino Campus Folcara al nono piano. Alle ore 10.05 risultano presenti il Presidente Prof. Giuseppe Russo e i due componenti il Dott. Tony Pellegrino e il Dott. Aldo Russo.

La riunione è stata indetta per continuare la validazione della pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Minturno avviata in data 13 marzo 2017.

Si procede a validare il Servizio 4, 5, 6 e 7 (*Economico Finanziario; Tecnico Urbanistico; Tecnico-Lavori Pubblici-Igiene e Tecnico Patrimonio*). Il risultato della pesatura validato che scaturisce dall'analisi dei documenti e dall'attività svolta dal Servizio 4, 5, 6 e 7 è evidenziato nelle Allegate Tabella 5, 6, 7 e 8 al predetto verbale.

Nella sottostante Tabella 9 sono evidenziati gli esiti della Validazione della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno svolta nella seduta odierna e del 13 marzo 2017.

Servizio	Denominazione	Risultato/Punti	Retribuzione annua della Posizione
1	Amministrativo - Affari Generali	97/135	9.277,09 euro
2	Amministrativo - Risorse Umane	91/135	8.703,25 euro
3	Sicurezza Urbana e Servizi Demografici	120/135	11.476,82 euro
4	Economico Finanziario	135/135	12.911,42 euro
5	Tecnico Urbanistico	95/135	9.085,81 euro
6	Tecnico -Lavori Pubblici-Igiene	118/135	11.285,54 euro
7	Tecnico-Patrimonio	91/135	8.703,25 euro
TOTALE			71.443,18 euro

A termine del processo di validazione della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno, il Presidente ed i componenti del Nucleo di Valutazione precisano quanto segue:

- la validazione è stata effettuata sulla base dei dati e delle informazioni riportate nei seguenti documenti: *Delibera Giunta Comunale n° 155 del 5 dicembre 2016 (Approvazione sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative); Delibera Giunta Comunale n° 180 del 29 dicembre 2016 (Modifica macro struttura organizzativa con dotazione organica); Delibera Giunta Comunale n°27 del 9 febbraio 2017, con relativa ripartizione delle risorse assegnate ai singoli responsabili di Servizio (Conferma Peg provvisorio 2017); Elenco dei procedimenti amministrativi effettuati dai singoli responsabili di Servizio.* **Non si assume, pertanto, alcuna responsabilità relativamente alla veridicità e completezza dei dati e delle informazioni essendosi provveduto unitamente all'analisi dei dati forniti senza procedere ad alcuna verifica circa l'attendibilità e veridicità degli stessi.**

Inoltre, richiedono al Segretario Generale ed al Responsabile delle Posizione Organizzativa Servizio 2 Amministrativo - Risorse Umane di verificare, prima di predisporre la Delibera di Giunta per l'approvazione definitiva della predetta pesatura delle Posizioni organizzative del Comune di Minturno di verificare che l'atto predisposto rispetti tutta la normativa vigente e gli attuali limiti di spesa ed in particolare le prescrizioni di seguito riportate

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31/03/99 che recita testualmente che: *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
 - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
 - lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.*Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del C.C.N.L. del 06/07/95, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art.9;*
- il comma 1 del successivo art. 11 del C.C.N.L. 31.03-1.04.1999, che, relativamente ai Comuni privi di posizioni dirigenziali, dispone:
 - I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L.142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0008195/2017 del 28/03/2017

bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato;

- b) *I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art.10;*
- *l'art.15 del C.C.N.L del 22/01/2004 che recita: Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dai suddetti artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999;*
 - *l'art. 10 comma 2 del C.C.N.L. 31/3/1999, che fissa la misura dell'indennità di posizione annua da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 mentre la retribuzione di risultato è stabilita in percentuale di quella di posizione e varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della medesima;*
 - *il parere Aran n. 1611 del 4 novembre 2013 a mente del quale: Secondo la disciplina contrattuale, ciascun ente determina il valore concreto della retribuzione di posizione, nell'ambito del minimo e massimo stabilito dalla disciplina contrattuale, sulla base di autonome valutazioni, sulla base delle risultanze del sistema di graduazione delle funzioni adottato ed ovviamente tenendo conto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili; l'ente può sicuramente procedere alla ridefinizione del valore economico precedentemente attribuito ad una determinata posizione organizzativa, ma sempre entro i limiti massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale e nel rispetto delle medesime regole già adottate ed applicate in materia di graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative; l'ente, comunque, deve prima valutare se ci sono le condizioni economiche per sopportare il maggior onere finanziario correlato all'eventuale modifica incrementale del valore della retribuzione di posizione e solo dopo aver accertato tale potenzialità (nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti: patto di stabilità; obblighi di contenimento della spesa di personale; limiti derivanti dalla legge n.122/2010), può decidere la nuova graduazione delle posizioni organizzative e corrispondere i relativi nuovi importi;*
 - *l'art. 1, co. 236 della L. 208/2015, in base al quale: Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Quindi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate a tale finalità deve essere, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Pertanto, che l'aumento di risorse da destinarsi alle posizioni organizzative derivante dalla presente deliberazione non viola il limite introdotto dall'art. 1, co. 236 della L. 208/2015;*
 - *la pesatura delle posizioni organizzative va costantemente rideterminata ogni qualvolta variano i parametri delle singole posizioni che hanno determinato la relativa graduazione;*
 - *la retribuzione di risultato può essere corrisposta a seguito di valutazione annuale fino ad un importo massimo del 25% della retribuzione di posizione;*

In conclusione, si richiede al Segretario Generale ed al *Responsabile delle Posizione Organizzativa Servizio 2 Amministrativo -Risorse Umane* di comunicare tempestivamente al Nucleo di Valutazione ed agli altri organismi di controllo qualsiasi criticità dovesse emergere in fase di approvazione e successiva attuazione della predetta proposta di pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Minturno.

Alle ore 14.15, dopo ampia ed approfondita discussione, si approva all'unanimità il presente verbale ed il verbale del 13 marzo 2017 e si dà mandato al Segretario Verbalizzante Dott. Tony Pellegrino di trasmetterlo per gli adempimenti di competenza a: **Sindaco; Segretario Generale, Responsabile delle Posizione Organizzativa Servizio 2 Amministrativo -Risorse Umane; Presidente del Collegio dei Revisori.**

Alle ore 14.20, non prendendo più alcuno la parola, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Cassino, 22/03/2017

Il Presidente
(Prof. Giuseppe Russo)

I Componenti

(Dott. Tony Pellegrino)

(Dott. Aldo Russo)

E

COMUNE DI MINTURNO
COMUNE DI MINTURNO
Protocollo N.0008195/2017 del 28/03/2017