

- 4 LUG. 2014

Prot. N. 16387

COMUNE DI MINTURNO

Disposizione di servizio del 04/07/2014

Il Segretario Generale

Visto il Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90 recante *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”* ed in particolare l’art. 1, comma 1, rubricato *“Disposizioni per il ricambio generazionale nelle pubbliche amministrazioni”* ha disposto l’abrogazione dell’istituto del trattenimento in servizio e quindi l’ampliamento dell’ambito applicativo dell’istituto della risoluzione unilaterale del contratto di lavoro della P.A. nei confronti dei dipendenti che abbiano maturato i requisiti pensionistici (nel 2014 42 anni e 6 mesi di servizio per gli uomini e 41 anni e 6 mesi per le donne).

Visto il comma 2 del citato articolo 1 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90 in cui si prescrive che *“... i trattenimenti in servizio in essere alla data di entrata in vigore del presente decreto sono fatti salvi fino al 31 ottobre 2014 o fino alla loro scadenza se prevista in data anteriore”*

Visto l’art. 5, comma 8 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012 in cui si dispone che *“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall’Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell’articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età.”*

Visto il CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali del 06/07/1995 e s.m.i. che dispone norme in materia di ferie per il personale comunali;

Visto il Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici, dei Servizi e del personale;

Ritenuto necessario impartire le seguenti disposizioni per disciplinare la fruizione delle ferie del personale che ha beneficiato dell'istituto del trattenimento in servizio e del personale che maturando i requisiti pensionistici nel corrente anno non potrà beneficiare del predetto istituto.

Tutto ciò premesso e per le motivazioni su esplicate

DISPONE

1. che il personale il quale ha beneficiato dell'istituto del trattenimento in servizio e che quindi cesserà dal servizio il 31/10/2014, deve presentare entro e non oltre dieci giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio un piano ferie che dovrà prevedere entro il 20/10/2014 il recupero degli arretrati ferie di competenza dell'anno 2013 e/o degli anni precedenti;
2. il personale che maturerà i requisiti pensionistici nel corrente anno dovrà presentare entro e non oltre dieci giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio un piano ferie che dovrà prevedere il recupero entro il giorno precedente al raggiungimento del requisito per la pensione, degli arretrati ferie di competenza dell'anno 2013 e/o degli anni precedenti;
3. il piano di ferie dovrà consegnato al Responsabile del Servizio, al sottoscritto e al delegato al Personale;
4. di avvisare tutti i dipendenti che in caso di violazione di quanto disposto nel presente provvedimento sarà attivata la procedura disciplinare;
5. di notificare il presente provvedimento a tutti i Responsabili di Servizio e di provvedere alla sua pubblicazione sull'albo pretorio dell'ente.



Il Segretario Generale
ssa Massimina De Filippis